

Decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 30/01/2026

Approvazione del Modello di Organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, quale parte integrante del medesimo.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione SER.CO.P.

VISTI

- il D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, recante la "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica";
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante il "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24, di attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione (c.d. Whistleblowing);
- il D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 (Nuovo Codice dei Contratti Pubblici), che impone specifici obblighi di digitalizzazione e trasparenza;
- la Determinazione ANAC n. 1134 dell'8 novembre 2017, recante "Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici", che prevede la necessità di integrare il PTPCT all'interno del MOG 231;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2022 approvato con Delibera ANAC n. 7 del 17 gennaio 2023 e i successivi atti di indirizzo, tra cui l'Aggiornamento 2023 (Delibera ANAC n. 605 del 19 dicembre 2023), l'Aggiornamento PNA 2024 (Delibera ANAC n. 31 del 30 gennaio 2025) e il nuovo Piano Nazionale Anticorruzione 2026-2028, approvato con Delibera ANAC n. 19 del 28 gennaio 2026;
- lo Statuto dell'Azienda Speciale Consortile SER.CO.P., ed in particolare l'art. 33, comma 2, il quale stabilisce che: "In caso di necessità ed urgenza il Presidente assume [...] i provvedimenti di competenza del Consiglio, sottoponendoli a ratifica nella prima adunanza del Consiglio stesso".

CONSIDERATO CHE:

- l'Azienda, in qualità di ente pubblico economico dei Comuni soci, è tenuta all'adozione e all'aggiornamento annuale del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza entro il termine perentorio del 31 gennaio di ogni anno;
- l'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo idoneo ed efficace costituisce condizione essenziale ed imprescindibile per l'esenzione dalla responsabilità amministrativa dell'Ente ai sensi del D.Lgs. 231/2001, evitando la configurazione della cosiddetta "colpa di organizzazione".

RILEVATO CHE il documento predisposto costituisce un testo unico integrato che armonizza le misure di prevenzione dei reati presupposto ex D.Lgs. 231/2001 con le misure di prevenzione della corruzione e trasparenza ex L. 190/2012, garantendo una gestione unitaria dei rischi e una maggiore efficienza dei controlli.

RITENUTO sussistente il carattere di necessità ed urgenza di provvedere all'adozione del suddetto Modello integrato entro la scadenza del 31 gennaio 2026, per le seguenti motivazioni:

- rispetto dei termini di legge, in quanto la mancata adozione del PTPCT entro il termine del 31 gennaio esporrebbe l'Azienda a sanzioni amministrative da parte dell'ANAC;
- continuità dei presidi di legalità, indispensabili per garantire senza soluzione di continuità l'operatività dei presidi di controllo interno e la vigenza delle nuove procedure di whistleblowing e di gestione dei rischi, aggiornate alle ultime riforme legislative, per tutelare l'integrità dell'Azienda.

DECRETA

- di adottare, per i motivi di necessità ed urgenza espressi in premessa, il "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 integrato con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2026-2028", composto dalla Parte Generale, dalle Parti Speciali e dai relativi allegati, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che il presente Modello integrato abbia efficacia immediata a decorrere dalla data odierna, al fine di garantire il rispetto della normativa vigente e la piena operatività del sistema di controlli interni;
- di sottoporre il presente decreto alla ratifica del Consiglio di Amministrazione nella prima seduta utile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33, comma 2, dello Statuto aziendale, dando atto che la mancata ratifica ne farà decadere gli effetti ex tunc;
- di dare mandato al Direttore Generale e al RPCT, per quanto di competenza, di dare immediata attuazione alle misure previste nel Modello e nel Piano, assicurandone la massima diffusione tra i dipendenti, i collaboratori e tutti i portatori di interesse;
- di trasmettere il presente provvedimento al Consiglio di Amministrazione ai fini della ratifica nella prima seduta utile.

Rho, 30/01/2026

Il Presidente del Consiglio di
Amministrazione
Paolo Maria Oltolina

(documento firmato in originale agli atti)