

Avviso ad evidenza pubblica per la selezione di nr. 2 componenti esterni dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001

Ser.co.p., Azienda speciale per i servizi alla persona, in esecuzione alla Deliberazione nr. __ del CdA del 21/06/2021, rende noto che è indetta una selezione per l'individuazione di 2 componenti esterni dell'Organismo di Vigilanza (OdV) ai sensi dell'art. 6, co. 1, D.Lgs. 231/2001.

Oggetto dell'incarico:

All'OdV, che opera garantendo autonomia, indipendenza, professionalità e continuità dell'azione, sono attribuite le funzioni di:

- vigilanza sull'effettività del modello organizzativo, cioè sulla coerenza tra i comportamenti concreti e il modello istituito;
- esame dell'adeguatezza del modello, ossia della sua reale capacità di prevenire i comportamenti vietati;
- analisi sul mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del modello;
- cura del necessario aggiornamento in senso dinamico del Modello Organizzativo, se le analisi operative rendono necessario fare correzioni e adeguamenti.

L'OdV ha inoltre interviene nella strategia di prevenzione della corruzione, come sancito dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) di SER.CO.P., in particolare si occupa delle seguenti attività:

- verificare l'attuazione delle misure previste nel PTPCT, in raccordo con il Responsabile per la prevenzione della corruzione;
- segnalare al Responsabile per la prevenzione della corruzione e all'Assemblea consortile le eventuali violazioni alle misure del PTPCT di cui venga a conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni;
- proporre eventuali modifiche ed aggiornamenti al PTPCT, sulla base delle esigenze emerse a seguito della propria attività di controllo.

L'Organismo di Vigilanza di Ser.co.p.:

- è nominato (ed eventualmente revocato) con atto esclusivo del Consiglio di Amministrazione;
- dura in carica un triennio, ed è rinnovabile una sola volta. L'OdV decaduto conserva le proprie funzioni fino all'insediamento dei nuovi componenti;
- è composto da due membri esterni, dei quali uno con funzioni di Presidente individuato dallo stesso OdV nella seduta di insediamento, e un membro interno individuato dal CdA. I membri dell'OdV sono scelti tra i soggetti qualificati ed esperti in ambito legale, organizzativo, amministrativo o contabile, dotati di adeguata professionalità nelle anzidette materie ed in possesso dei requisiti di indipendenza ed autonomia.

L'Organismo si dota di un piano di attività condiviso con il Responsabile prevenzione corruzione e trasparenza (RPCT) potenziando l'azione sinergica di prevenzione dei rischi corruttivi e di

maladministration, si riunisce con cadenza almeno bimestrale e relaziona almeno annualmente al vertice amministrativo sulle risultanze delle ispezioni e delle attività di audit condotte sia in base al proprio piano di lavoro annuale che in base a necessità o segnalazioni che dovessero intervenire.

Durata dell'incarico

L'incarico avrà durata triennale a decorrere dalla data di affidamento dell'incarico, eventualmente prorogabile per un ulteriore triennio.

Requisiti generali richiesti:

I candidati, alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione al presente avviso, dovranno inderogabilmente essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri UE. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 sono ammissibili alla selezione anche:
 - a. i familiari di cittadini italiani o di altro Stato membro UE;
 - b. i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno permanente o di lungo periodo in un Paese UE o che siano titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- b) non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;
- c) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- d) non avere subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e di non avere alcun procedimento penale pendente;
- e) non essere stati destituiti dal pubblico impiego ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- f) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli enti locali e non essere sottoposti a misure di sicurezza;
- g) non aver svolto le funzioni di Organismo di Vigilanza per una società/ente/associazione che abbia riportato una condanna di primo grado ai sensi del d.lgs. 231/2001, ove risulti dagli atti l'"omessa o insufficiente vigilanza" da parte dell'Organismo di Vigilanza (di cui l'interessato era componente), secondo quanto previsto dall'art. 6 co. 1 lett. d) d.lgs. 231/2001. Ai fini della presente lettera, equivale alla condanna il cd. "patteggiamento" ai sensi del d.lgs. 231 citato;
- h) non essere/non essere stato negli ultimi tre anni dipendente di uno dei Comuni soci di Ser.co.p.
- i) non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, anche di natura legale, con il Ser.co.p.;
- j) qualora iscritto al un albo professionale, non aver violato codici o regolamenti deontologici dell'Albo Professionale di appartenenza.

I requisiti di cui ai punti precedenti saranno oggetto di autocertificazione ex D.P.R. 445/2000 da allegare alla manifestazione di interesse a partecipare alla selezione, secondo lo schema di cui



all'Allegato A al presente avviso. I candidati vengono ammessi alle prove selettive con riserva, fatta salva la facoltà dell'Azienda di effettuare le verifiche su quanto dichiarato ed escludere i candidati privi dei requisiti di ammissione.

Requisiti professionali richiesti:

Comprovata esperienza giuridiche e/o economico-aziendali con particolare riferimento alle tematiche connesse alla Lg. 190/2012 (Anticorruzione e trasparenza) ovvero al D.lgs. 231/2001. Tali competenze dovranno essere dimostrate attraverso i titoli e le esperienze (professionali, accademiche, pubblicazioni, ...) desumibili dal Curriculum Vitae

Modalità di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata in carta libera e dovrà contenere, **a pena di esclusione:**

1. Manifestazione di interesse come da allegato A al presente Avviso, sottoscritta dal candidato;
2. *Curriculum vitae* in formato UE aggiornato e sottoscritto dal candidato;
3. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La assenza di qualsiasi documento previsto dalla selezione, nonché la mancata sottoscrizione (con firma autografa o digitale) della manifestazione di interesse e del curriculum vitae comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione. In caso di assenza/incompletezza della documentazione ricevuta Ser.co.p. non sarà tenuta ad alcuna comunicazione ai candidati, provvedendo pertanto all'esclusione automatica in caso di domande (anche parzialmente) incomplete.

La manifestazione e la documentazione allegata dovranno pervenire entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 08/07/2021 in via telematica all'indirizzo di posta certificata sercop@legalmail.it indicando nell'oggetto della mail **"Avviso ad evidenza pubblica per la selezione di nr. 2 componenti esterni dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001"** e allegando i documenti richiesti sottoscritti e scansionati in formato pdf oppure sottoscritti digitalmente. La trasmissione via PEC dovrà avvenire esclusivamente da caselle PEC. Faranno fede di ricezione della domanda le ricevute di consegna ed accettazione consegnate automaticamente dal gestore della PEC. Nessuna comunicazione perverrà da Ser.co.p. in esito alla ricezione della domanda, facendo fede esclusivamente i messaggi di RECAPITO e CONSEGNA del sistema PEC o relativamente alla completezza delle informazioni trasmesse.

Alternativamente la consegna potrà avvenire in forma **cartacea**, con consegna a mano o con Raccomandata con ricevuta di ritorno per mezzo del servizio postale alla sede legale di Ser.co.p. in via dei Cornaggia, 33 – 20017 RHO (MI), con indicazione nell'oggetto del plico del seguente riferimento **"Avviso ad evidenza pubblica per la selezione di nr. 2 componenti esterni dell'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001"** e inserendo nella busta chiusa la documentazione richiesta. In caso di consegna a mano Ser.co.p. rilascerà adeguata certificazione atta a constatare la consegna del plico, che rimarrà chiuso, ma non avente validità certificativa/ispettiva del contenuto del plico medesimo. In caso di trasmissione a mezzo posta Ser.co.p. rilascerà esclusivamente la sottoscrizione della ricevuta di ritorno della raccomandata.

Ser.co.p. non risponde della mancata consegna o al mancato recapito della PEC per cause non imputabili all'Azienda. Ser.co.p. non sarà tenuta in alcun modo a verificare prima della scadenza del termine di invio la completezza della documentazione trasmessa. Indipendentemente dalla forma di invio e spedizione non verranno prese in considerazione domande pervenute a Ser.co.p. oltre la scadenza indicata.

La presentazione della domanda non conferisce alcun obbligo per l'Azienda di avvio della procedura selettiva.

Modalità di selezione

Successivamente alla scadenza dei termini di presentazione delle manifestazioni di interesse, verrà nominata una Commissione valutativa che procederà alla valutazione delle candidature pervenute sulla base dei seguenti criteri e punteggi:

- **fino a 15 punti** derivanti dalla valutazione del percorso professionale del candidato attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali presso servizi e attività analoghi a quello per cui è in corso la selezione. La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci per le quali, nel curriculum vitae non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione. In particolare, verranno considerati elementi preferenziali:
 - la pregressa esperienza nello svolgimento di attività di lavoro, dipendente o autonomo, a favore di enti pubblici o aziende private in materia di:
 - prevenzione della corruzione e trasparenza, anche in qualità di R.P.C.T. di altre organizzazioni;
 - prevenzione dei rischi aziendali ai sensi del D.Lgs. 231/2001, anche in qualità di componente di Organismi di Vigilanza ex D.lgs. 231/2001;
 - analisi organizzativa, anche in qualità di componente di Organismi indipendenti di valutazione/Nuclei di Valutazione.
 - sviluppo e gestione di sistemi di programmazione e controllo presso Aziende speciali, enti locali od altri enti pubblici e privati;
 - l'aver svolto attività di docenza/ricerca nelle materie di cui al punto precedente.
- **fino a 5 punti** per titoli scolastici e accademici: verranno valutati i titoli di studio scolastici e universitari posseduti. Verranno inoltre valutate relativamente all'ambito specialistico di interesse eventuali specializzazioni, partecipazioni a corsi di perfezionamento o aggiornamento.

Nel caso in cui la Commissione ravvisi necessità di approfondimenti Ser.co.p. si riserva di convocare i candidati a colloqui di cui verrà data comunicazione ai candidati via PEC.

Gli eventuali colloqui si svolgeranno presso la sede di Ser.co.p. in Via dei Cornaggia 33, 20017 Rho (MI) in date e orari definiti in sede di pubblicazione dei candidati in possesso dei requisiti generali e specifici ammessi al colloquio, che avrà valore di convocazione.

Per esigenze di tutela della salute pubblica in connessione all'emergenza Covid-19 i colloqui potranno tenersi in modalità telematica secondo le medesime regole procedurali dei colloqui in presenza.

I candidati eventualmente convocati per il colloquio dovranno presentarsi il giorno della prova muniti di carta d'identità o altro documento d'identità personale in corso di validità. L'assenza costituirà tacita rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Incarico professionale

A conclusione della procedura la Commissione provvederà a redigere l'elenco degli idonei. Ai candidati idonei sarà proposto, in ordine di graduatoria, un contratto libero professionale.

Per ragioni di efficienza ed economicità l'elenco delle persone idonee della selezione potrà essere utilizzato nei 5 anni successivi alla data di approvazione del verbale per l'attribuzione di incarichi professionali su tematiche connesse al presente avviso. L'utilizzo dell'elenco è a discrezione dell'Azienda, l'utile posizionamento in elenco non attribuisce alcun diritto di chiamata.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.lgs. 163/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti a Ser.co.p. per la partecipazione alla selezione.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore dell'Azienda speciale.

Disposizioni finali

La presente selezione è effettuata secondo le modalità e disposizioni fissate nel Regolamento di Organizzazione del Personale, approvato con deliberazione nr. 16 del CdA del 30 gennaio 2020. La partecipazione alla presente selezione costituisce tacita dichiarazione di presa visione e accettazione delle norme definite in detto Regolamento.

Ser.co.p. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto ulteriori a quelli previsti nel presente bando.

Ser.co.p. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto. Ser.co.p. si riserva inoltre, a suo insindacabile giudizio di non aggiudicare la selezione qualora alcun candidato non venga ritenuto idoneo.

Rho, 17/06/2021

Il Direttore
Dott. Guido Ciceri

