



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 33 del 24/05/2021

OGGETTO: Valutazione delle Posizioni Organizzative e Quadri UNEBA e attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2020

L'anno 2021, il giorno 24 del mese di Maggio alle ore 16:45, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	A

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Valutazione delle Posizioni Organizzative e Quadri UNEBA e attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2020

Il Direttore richiama la discussione in merito all'approvazione dei criteri di attribuzione degli incentivi per l'anno 2020 sulla retribuzione di risultato del Direttore generale, dei Dirigenti non apicali, delle Posizioni Organizzative e dei Quadri UNEBA che prevedono una distribuzione del premio in ragione dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione come declinato nella seguente tabella:

PUNTEGGIO CONSEGUITO (in %)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE (in % della retribuzione di posizione)
≥80%	25%
≥60%; <80%	20%
≥40%; <60%	10%
<40%	0%

Tale distribuzione fa riferimento tanto al Direttore, quanto ai Dirigenti di settore, al personale cui è attribuita la Posizione Organizzativa ed ai quadri UNEBA. In tutti i casi la retribuzione di risultato spettante è calcolata in ragione di una percentuale sulla retribuzione di posizione attribuita a seguito di graduazione sulla base della complessità del ruolo, delle risorse gestite e delle responsabilità connesse al ruolo. In tutti i casi la retribuzione di risultato spettante è calcolata in ragione di una percentuale sulla retribuzione di posizione prevista dal contratto individuale, sulla base dei criteri definiti con Deliberazione nr. 93 del 5 dicembre 2016.

Nel caso delle Posizioni Organizzative la definizione della retribuzione di posizione è avvenuta con Del. nr. 13 del 13/01/2020 nella quale, in esito al processo di graduazione definito ai sensi della Del. nr. 93 del CdA del 05/12/2016, sono state allocate le Posizioni Organizzative all'interno del seguente schema che fa corrispondere per ciascuna fascia (definita da E ad A+ in ragione della crescente complessità del settore presidiato), la corrispondente retribuzione di posizione.

Fascia	Retribuzione di posizione	Posizioni Organizzative allocate nella fascia a seguito di graduazione
A+	15.000,00 €	
A	12.900,00 €	
B	10.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Area Disabili; • Servizio risorse umane
C	8.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Direttore esecuzione contratto RSA
D	7.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Servizio protezione giuridica
E	6.350,00 €	<ul style="list-style-type: none"> • Area Inclusione; • Servizio educativo integrato; • Servizio segreteria organi/housing.

Per quanto riguarda i quadri UNEBA, ai soli fini delle premialità relative al 2020, e per un'equiparazione del trattamento unicamente per l'erogazione della retribuzione di risultato, si propone l'attribuzione alle due figure assoggettate al CCNL Uneba con livello quadro (con responsabilità sul servizio Contabilità e bilancio e l'altra sull'Area Minori) di una retribuzione di risultato, secondo lo schema precedentemente esposto, commisurata ad una Posizione Organizzativa figurativa pari ad un valore medio delle retribuzioni di posizione previste dall'art. 15, co. 2 del CCNL Enti Locali.

Valori minimi e massimi P.O. CCNL 2016-2018	Retribuzione di posizione figurativa UNEBA	Posizioni Organizzative allocate nella fascia a seguito di graduazione
[5.000; 16.000]	10-500 €	<ul style="list-style-type: none"> • Area minori/ Tutela Minori • Servizio contabilità e bilancio

In ragione delle valutazioni conseguite dalle PO e dai quadri UNEBA e in ragione di quanto sopra esposto, la seguente tabella mette in evidenza, per ciascuna figura, la retribuzione di risultato spettante per l'anno 2020.

Responsabilità	CCNL di riferimento	Retribuzione annua di posizione	Mesi attribuzione respo. 2020	Risultati 2020	Retr. di risultato %	Retribuzione di risultato 2020
Area disabili	P.O. - CCNL personale funzioni locali	10.000,00 €	12	94,55%	25%	2.500,00 €
UPG		7.000,00 €	12	80,91%	25%	1.750,00 €
Area inclusione		6.350,00 €	12	80,91%	25%	1.587,50 €
DEC RSA		8.000,00 €	12	88,18%	25%	2.000,00 €
Se.se.i		6.350,00 €	12	83,64%	25%	1.587,50 €
Supporto organi/housing		6.350,00 €	12	76,36%	20%	1.270,00 €
Servizio risorse umane		10.000,00 €	9	95,45%	25%	1.875,00 €
Servizi contabilità e bilancio	Quadro - CCNL UNEBA	10.500,00 €	12	93,64%	25%	2.625,00 €
Area minori		10.500,00 €	12	100,00%	25%	2.625,00 €

Le spettanze a titolo di retribuzione di risultato di ciascuna PO e ciascun quadro UNEBA, verranno erogate nel corso del mese di maggio 2021 in concomitanza con le retribuzioni mensili.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Esaminata la documentazione presentata;
- Visto lo Statuto aziendale;
- Visto il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione nr. 24 del CdA del 04/03/2019 e modificato con Deliberazione nr. 16 del 30/01/2020;
- Viste le disposizioni del CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- Considerata la compatibilità degli oneri derivanti dalla proposta di deliberazione con il Piano Programma 2021;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di prendere atto delle valutazioni delle Posizioni Organizzative SER.CO.P. per l'anno 2020 e dei Quadri UNEBA, e di approvare l'attribuzione della retribuzione di risultato alle Posizioni Organizzative ed ai Quadri UNEBA come di seguito esposto:

Responsabilità	Risultati 2020	Retribuzione di risultato 2020
Area disabili	94,55%	2.500,00 €
UPG	80,91%	1.750,00 €
Area inclusione	80,91%	1.587,50 €
DEC RSA	88,18%	2.000,00 €
Se.se.i	83,64%	1.587,50 €
Supporto organi/housing	76,36%	1.270,00 €
Servizio risorse umane	95,45%	1.875,00 €
Servizi contabilità e bilancio	93,64%	2.625,00 €
Area minori	100,00%	2.625,00 €

-
2. Di dare mandato al Servizio risorse umane di procedere alla liquidazione di detto importo con la retribuzione di maggio 2021.