



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**  
**DELIBERAZIONE N. 37 del 24/05/2021**

**OGGETTO: Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021 - 2023**

L'anno 2021, il giorno 24 del mese di Maggio alle ore 16:45, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

| COGNOME E NOME     | CARICA      | (P) PRESENTE (A) ASSENTE |
|--------------------|-------------|--------------------------|
| MAURI PRIMO        | PRESIDENTE  | P                        |
| REGONDI SIMONA     | CONSIGLIERE | P                        |
| PRAVETTONI MANUELA | CONSIGLIERE | P                        |
| MAGGIO DOMENICO    | CONSIGLIERE | P                        |
| PERLA MICHELE      | CONSIGLIERE | A                        |

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

**AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA**

**Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago**

**Sede legale e sede operativa:** via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

**Sito web:** [www.sercop.it](http://www.sercop.it) **Tel:** 02 93207399 **Fax:** 02 93207317 **P.E.C.:** [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it)

**C.F. P.IVA:** 05728560961 **REA:** MI-1844020

## Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021 - 2023

Il Presidente relaziona in ordine alla normativa relativa alla programmazione del personale negli enti pubblici che, sempre di più, spinge verso una programmazione pluriennale del fabbisogno di personale, quale metodo, prima che strumento, idoneo a garantire che l'evoluzione della spesa per il personale sia, in termini numerici e finanziari, coerente con le reali esigenze aziendali.

Fulcro del sistema di programmazione del personale, sin dal D.Lgs. 75/2017, è il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale che si configura quale strumento flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze della PA.

La flessibilità di detto sistema impone che si ricorra ad una sua revisione ogni qualvolta le esigenze organizzative e istituzionali, impongano la variazione significativa del personale aziendale.

La presente proposta di Deliberazione prende avvio dagli impatti organizzativi derivanti dalla Deliberazione n. 36 del CdA del 24/05/2021 con cui si è avviato un processo di trasferimento del Servizio infermieristico della RSA/RSD di Lainate dalla Cooperativa Sociale Elleuno di Casale Monferrato a SER.CO.P.

Premesso, infatti, che nella Deliberazione nr. 91 del CdA del 19/12/2018, sono stati approvati i verbali di aggiudicazione a Elleuno Coop. Soc. della gestione della RSA/RSD di Lainate, il Presidente ricorda come il modello organizzativo di gestione della struttura prevede in carico a SER.CO.P. la Direzione Sanitaria di RSA e RSD, nonché le funzioni relative al rapporto con gli utenti, mentre rimangono affidati mediante l'appalto in oggetto i servizi sanitari, socioassistenziali e alberghieri di assistenza all'ospite, la manutenzione degli edifici e dei lavori di sistemazione ordinaria, come declinati nel Capitolato d'appalto, nel quale rientra parimenti il servizio infermieristico.

Nel corso degli ultimi mesi, tuttavia, si sono riscontrate alcune criticità operative riguardanti il servizio infermieristico, che si sono accentuate nel periodo pandemico, anche a causa di oggettive mutate condizioni del mercato del lavoro del comparto sanitario, che hanno portato, in relazione alla continua ricerca di un modello gestionale che garantisca la migliore qualità dei servizi possibile, alla considerazione che la dimensione organizzativa del servizio infermieristico potrebbe conseguire dei consistenti incrementi di qualità, con ricadute positive sul funzionamento della struttura, se sottoposta al diretto controllo della Direzione Sanitaria, ovvero se posta in capo a SER.CO.P. quale titolare dell'esercizio della struttura RSA.

A seguito di analisi della Direzione SER.CO.P. sono stati messi in evidenza i benefici che una ricomposizione della funzione infermieristica in capo alla Direzione Sanitaria potrebbe avere in termini di efficienza, tempestività, organizzazione e integrazione tra le diverse figure professionali. Tra questi:

- la possibilità di organizzazione dei turni in modo più efficiente e tempestivo;
- la migliore ripartizione dei carichi di lavoro tra gli operatori del servizio;
- la maggiore rapidità di esecuzione delle disposizioni di carattere sanitario;
- la migliore declinazione della formazione del personale rispetto alle esigenze di funzionamento della struttura;
- la migliore connessione tra le scelte strategiche di cura della Direzione Sanitaria e le scelte di personale con particolari competenze in fase di selezione;
- la possibilità di strutturare équipe coordinate dalla Direzione Sanitaria, centrate sulla casistica clinica e sulla continua evoluzione dei bisogni degli Ospiti;
- la maggiore responsabilizzazione sul rapporto con utenza.

Nella volontà di perseguire tali benefici, con la citata Deliberazione n.36 del 24/05/2021, è stato avviato il processo di trasferimento del servizio infermieristico che, da un lato, ha impatti sui rapporti sinallagmatici in essere tra SER.CO.P. e Elleuno, dall'altro ha un impatto organizzativo importante sulle dimensioni quali-quantitative del personale SER.CO.P. in quanto:

- qualitativamente, comporta l'assunzione in SER.CO.P. di una qualifica fin'ora assente, quella degli infermieri;
- quantitativamente, gli infermieri che, a seguito di avviso ad evidenza pubblica, entreranno in servizio presso SER.CO.P. (corrispondenti a 10 risorse TPE) avranno un impatto incrementativo del personale SER.CO.P. di circa 11 punti percentuali rispetto al personale in servizio al 31/12/2020 (99 unità).

Tale processo comporta quindi un importante impatto sulla struttura organizzativa e sull'esigenza di definire una programmazione del personale più coerente con il mutato contesto basandosi sulla flessibilità del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale.

Per tale ordine di motivi si reputa opportuno procedere ad un aggiornamento del Piano del Fabbisogno Triennale del Personale 2021-2023 che consideri l'incremento del personale

SER.CO.P. di 10 unità TPE di personale infermieristico.

Si precisa, in questa sede, che il personale assunto verrà inserito in SER.CO.P. a seguito di procedure ad evidenza pubblica per infermieri (livello 3° S del CCNL UNEBA) che si ispireranno, come tutte le selezioni SER.CO.P., ai principi dell'evidenza pubblica, della parità del trattamento e delle selettività per fare emergere i candidati che, accanto a titoli e competenze, presentino un profilo attitudinale in grado di meglio adattarsi al servizio specifico ed al contesto di riferimento.

Come concordato con Elleuno medesima e come comunicato alle Rappresentanze Sindacali, che sono state informate della variazione organizzativa, ai dipendenti già in servizio presso la RSA/RSD di Lainate verranno garantite condizioni economico-contrattuali in linea con quelle attuali.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- sentita la relazione del Presidente;
- condivise e fatte proprie le argomentazioni di cui in premessa;
- accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 lettera d) dello Statuto;
- Visto lo schema di cui all'allegato 1 della presente Deliberazione denominato "Piano triennale fabbisogno del personale 2021-2023" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- verificata la coerenza delle previsioni di cui alla presente Deliberazione con il Piano Programma 2021-2023 SER.CO.P.;
- con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, come risultante dall'Allegato 1 alla presente, che recepisce le esigenze di maggiori assunzioni a seguito del trasferimento del Servizio infermieristico della RSA/RSD di Lainate da Elleuno, attuale appaltatore, a SER.CO.P. nella misura di 10 unità TPE nel 2021;
- 2) Di dare mandato al Direttore di porre in essere le procedure necessarie per la selezione del personale da assegnare al Servizio infermieristico della RSA/RSD di Lainate.

---

### **ALLEGATI**

1. Piano triennale fabbisogno del personale 2021-2023