



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 34 del 24/05/2021

OGGETTO: Valutazione dei dipendenti SER.CO.P. e distribuzione del salario accessorio 2020

L'anno 2021, il giorno 24 del mese di Maggio alle ore 16:45, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	A

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it **Tel:** 02 93207399 **Fax:** 02 93207317 **P.E.C.:** sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 **REA:** MI-1844020

Valutazione dei dipendenti SER.CO.P. e distribuzione del salario accessorio 2020

Il Direttore richiama la Deliberazione n. __, CdA del 24/05/2021, con la quale il CdA ha preso atto della sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo normativo ed economico del personale SER.CO.P. 2021.

Il contratto decentrato prevede che annualmente l'Azienda distribuisca tra i dipendenti, in misura direttamente proporzionale alle valutazioni relative alle prestazioni dell'anno precedente ed alla quantificazione temporale del servizio prestato, le risorse stanziare in un fondo destinato ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 67, co. 1 del CCNL del personale del comparto degli Enti Locali.

Alla distribuzione di dette risorse partecipano, come specificato dall'art. 4 del Contratto decentrato, tutti i dipendenti che abbiano prestato servizio per più di 6 mesi (che si riducono a 3 mesi in caso di assenza per congedi di maternità) in SER.CO.P., che abbiano ottenuto una valutazione delle prestazioni superiore al 60% del massimo conseguibile e che non siano titolari di Posizione Organizzativa.

Le risorse stanziare per il 2020 ammontano a 30.633,33 Euro ripartite tra i seguenti progetti, concertati in sede di negoziazione sindacale, coerenti con il Piano Programma 2020:

Area/Servizio	Progetto	Risorse stanziare 2020
Area Minori	Pronto intervento Tutela Minori	€ 4.500,00
	Protocollo avvocati - Tutela Minori	€ 2.400,00
	Progetto referenza dei Poli della Tutela Minori	€ 3.000,00
	Efficienza e responsabilità SE.S.E.I.	€ 1.000,00
	Progetto "Bruciare i tempi"	€ 500,00
Area Disabili	Referenza servizio tutela minori	€ 2.000,00
	Responsabilità UPG	€ 2.333,33
	Servizio trasporti	€ 1.000,00
Area Inclusione	Servizio Sociale di base Comune di Pero	€ 500,00
	Responsabilità equipe REI /Piano Povertà	€ 600,00
Direzione Produzione	Pacchetto Famiglia	€ 1.500,00
Asili nido	Apertura asilo nido nel mese di luglio	€ 1.200,00
	Coordinamento organizzativo e Sportello all'utenza Asili Nido	€ 700,00
Servizio SAD	Ottimizzazione dell'efficienza del servizio SAD	€ 700,00
Direzione Supporto	Ottimizzazione interventi ufficio risorse umane	€ 2.000,00
	Supporto all'Azienda nel presidio della funzione contabile	€ 2.100,00
	Coordinamento economato/logistica aziendale	€ 2.000,00
SER.CO.P.	Fondo miglioramento efficienza ente	€ 2.600,00
	Totale risorse stanziare	€ 30.633,33

Sulla base delle valutazioni che ciascun responsabile ha fornito relativamente ai dipendenti coinvolti negli specifici progetti, si è definita la distribuzione del salario accessorio come da Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Le premialità collegate alle risultanze di cui all'Allegato 1, verranno erogate nel corso del mese di maggio 2021 in concomitanza con le retribuzioni mensili.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Esaminata la documentazione presentata;
- Visto lo Statuto aziendale;
- Visto il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione nr. 24 del CdA del 04/03/2019 e modificato con Deliberazione nr. 16 del 30/01/2020;
- Viste le disposizioni del CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- Considerata la compatibilità degli oneri derivanti dalla proposta di deliberazione con il Piano Programma 2021;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;

- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di prendere atto delle valutazioni del personale dipendente SER.CO.P. per l'anno 2020, come esposte nella tabella di sintesi di cui all'Allegato 1;
2. Di approvare la distribuzione del salario accessorio sulla base delle valutazioni e della presenza in servizio di ciascun dipendente per un importo complessivo di 30.633,33 Euro;
3. Di dare mandato al Servizio risorse umane di procedere alla liquidazione di detto importo con la retribuzione di maggio 2021.

ALLEGATI

1. Tabella di distribuzione del fondo salario accessorio 2020 (agli atti)