



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 29 del 24/05/2021

OGGETTO: Presa d'atto del contratto decentrato integrativo normativo ed economico del personale dirigente e non dirigente SER.CO.P. - Anno 2021

L'anno 2021, il giorno 24 del mese di Maggio alle ore 16:45, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	A

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Presenza d'atto del contratto decentrato integrativo normativo ed economico del personale dirigente e non dirigente SER.CO.P. – Anno 2021

Il Direttore generale relaziona al Consiglio di Amministrazione sull'intesa sindacale siglata in data 17/05/2021 con riferimento al Contratto decentrato integrativo normativo ed economico, per l'anno 2021, del personale dirigente e non dirigente dell'Azienda.

Il contratto sottoscritto dall'Azienda e dai sindacati si applica al personale dirigente e non dirigente di SER.CO.P. con vigenza dal 01/01/2021 al 31/12/2021 ed è stato siglato in esito ad un percorso di condivisione con i sindacati nel corso dei mesi di aprile e maggio 2021, con una prima riunione informativa il 15/04/2021, dove il CCDI è stato oggetto di illustrazione e di un primo confronto, cui è seguita la riunione dello scorso 17/05/2021 nella quale SER.CO.P., CGIL e UIL hanno raggiunto un'intesa.

Il carattere innovativo del CCDI 2021 è rappresentato dalla previsione di due parti: una dedicata al personale dirigente e una dedicata al personale non dirigente.

Nella prima parte, dedicata al personale dirigente, vengono illustrati i criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali, sulla cui base viene definita la retribuzione di posizione ai dirigenti non apicali, e le metodologie di attribuzione della retribuzione di risultato sulla base dei risultati raggiunti, oggetto di confronto sindacale così come previsto dal CCNL 2016-2018 del personale dirigente delle funzioni locali, approvato in data 17/12/2020.

Nella parte dedicata al personale non dirigente trovano spazio:

- una sezione generale, dove trovano esplicitazione la vigenza del contratto, il profilo soggettivo del medesimo e regole sulla composizione delle controversie attraverso lo strumento dell'interpretazione autentica;
- una sezione dedicata alla graduazione delle Posizioni Organizzative, finalizzata (analogamente a quanto avviene per il personale dirigente) all'attribuzione della cd. retribuzione di posizione e ai meccanismi di attribuzione della retribuzione di risultato, sulla base delle performance raggiunte;
- una sezione destinata alla regolazione dei metodi e dei meccanismi di valutazione del personale e, sulla base delle risultanze del processo di misurazione e valutazione, delle modalità di distribuzione delle risorse premiali ai dipendenti dell'azienda (cd. salario accessorio);
- una sezione dove sono normate le progressioni economiche orizzontali e dove si definiscono le regole di accesso alle medesime da parte dei dipendenti;
- una sezione dove trovano spazio regole transitorie volte, nelle more di una completa revisione del sistema di misurazione e valutazione delle performance che si avvierà nei prossimi mesi, a garantire la necessaria armonizzazione tra personale soggetto a CCNL Funzioni Locali (che rappresenta il principale riferimento per SER.CO.P.) e personale il cui riferimento è il CCNL Unieba.

Allegati al CCDI due prospetti, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, uno contenente l'accordo definitivo sui progetti premiali 2020, che saranno la base per l'attribuzione delle premialità ai dipendenti, e uno relativo ad una pre-intesa sui progetti premiali 2021 che, condivisi con i sindacati, potranno essere oggetto di modifiche in ragione di variazioni del contesto di riferimento o in ragione dell'emergere di nuovi obiettivi/istanze dai comuni/ecc.

Sulla base di tale accordo, e sulla base dei punteggi ottenuti da ciascun dipendente a seguito delle valutazioni stilate con i responsabili di servizio, verranno successivamente definite le premialità spettanti a ciascun dipendente, che verranno erogate con la mensilità di maggio 2021.

Al fine della distribuzione del salario accessorio, tuttavia, è necessario che il CdA prenda atto e faccia proprio lo schema d'atto, i progetti premiali 2020 e la proposta di progetti premiali 2021.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Esaminata la documentazione presentata;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di prendere atto del Contratto decentrato integrativo normativo ed economico del personale SER.CO.P. siglato in data 17 maggio u.s. ad esito degli incontri con la

- delegazione trattante;
- 2) Di dare mandato al Direttore generale di porre in essere tutte le attività volte all'attuazione ed al rispetto di quanto stabilito nel Contratto integrativo allegato.
-

ALLEGATI

1. Contratto decentrato integrativo normativo ed economico del personale di SER.CO.P. - Intesa Anno 2021;
2. Sistema di incentivazione del personale anno 2020 (pagati nel 2021) - declinazione operativa dei progetti;
3. Sistema di incentivazione del personale anno 2021 (pagati nel 2022) - pre-accordo da ratificare in sede di Accordo 2022.