**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DELIBERAZIONE N. 80 del 21/06/2023**

## OGGETTO: Attribuzione scatti stipendiali ai sensi del CCNL funzioni locali del 16/11/2022

L'anno 2023, il giorno 21 del mese di Giugno alle ore 17:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

| COGNOME E NOME | CARICA | (P) PRESENTE (A) ASSENTE |
|---|---|---|
| MAURI PRIMO | PRESIDENTE | P |
| REGONDI SIMONA | CONSIGLIERE | A |
| PRAVETTONI MANUELA | CONSIGLIERE | P |
| MAGGIO DOMENICO | CONSIGLIERE | P |
| BIANCHI MICHELE | CONSIGLIERE | P |

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

**Attribuzione dei differenziali stipendiali ex CCNL 16/11/2022**

Il Direttore, richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni di cui alle precedenti Deliberazioni, illustra al Consiglio di Amministrazione come, da un lato le risultanze delle valutazioni comportino l'attribuzione del cd. "salario accessorio", dall'altro come in esito a tale sistema si definiscono le cd. progressioni orizzontali, che a decorrere dall'approvazione del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 (art. 14) prendono il nome di differenziali stipendiali.
Accedono all'attribuzione dei differenziali stipendiali i dipendenti con almeno 25 mesi di anzianità di servizio in SER.CO.P. che vengono attribuite sulla base della media delle 3 valutazioni precedenti.
Il sistema dei differenziali stipendiali sostituisce le precedenti progressioni economiche e prevede che un determinato numero di dipendenti (concordato in sede di negoziazione sindacale dal datore di lavoro sulla base delle risorse disponibili da bilancio) benefici di incrementi stipendiali fissi e non riassorbibili da successivi incrementi da CCNL. Tali incrementi, denominati differenziali stipendiali, sono quantificabili come segue:

- 1.650 euro lordi annui per il personale dell'area dei Funzionari (ex cat. D);
- 750 euro lordi annui per il personale dell'area degli Istruttori (ex cat. C);
- 650 euro lordi annui per il personale dell'area degli Operatori esperti (ex cat. C);
- 550 euro lordi annui per il personale dell'area degli Operatori (ex cat. A).

Ogni dipendente può vedersi attribuito un solo differenziale stipendiale per volta, che decorre dal 1/1 dell'anno in cui viene attribuito (con conseguente erogazione degli arretrati dal 1/1 al momento dell'attribuzione).
Per l'accesso al successivo differenziale stipendiale è necessaria la maturazione di 25 mesi a decorrere dal 1/1 dell'anno in cui si è conseguito l'ultimo differenziale stipendiale ovvero l'ultima progressione verticale.
Il numero massimo di differenziali conseguibili nel corso della vita lavorativa è di 6 per quanto riguarda i Funzionari e di 5 per il personale appartenente alle altre aree.
Per il personale iscritto ad Ordini o Albi professionali necessari per l'esercizio del proprio lavoro i differenziali stipendiali sono incrementati, al fine di compensare la specifica competenza, dei seguenti importi:

- 200 euro (per un totale di 1.850 euro a differenziale) per i dipendenti inquadrati come Funzionari;
- 150 euro (per un totale di 900 euro a differenziale) per i dipendenti inquadrati come Istruttori.

Il CCDI SER.CO.P., mantenendosi coerente con il CCNL 16/11/2022, prevede che accanto alla valutazione (che assume un peso del 90% per le aree degli operatori e operatori esperti e dell'80% per istruttori e funzionari) si prendano in considerazione:

- l'anzianità di servizio, con un sistema di pesatura direttamente proporzionale all'anzianità conseguita (con un peso del 5% sul totale);
- l'inquadramento, con un sistema di punteggiatura che va a favorire i dipendenti con inquadramenti più bassi (con un peso del 5% sul totale);
- la formazione (con un peso del 4% con riferimento agli istruttori e ai funzionari);
- la strategicità della posizione nell'anno considerato (con un peso del 6% con riferimento ai soli istruttori e funzionari).

In esito alla punteggiatura di cui ai paragrafi precedenti è stato possibile pervenire a quattro elenchi separati, con riferimento a ciascuna area di inquadramento. Come previsto dal CCNL funzioni locali tali "graduatorie" sono da considerarsi valide solo per l'anno di riferimento senza dare spazio a elenchi passibili di scorrimento.
In particolare, le graduatorie sono contenute nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
Il numero delle progressioni per ciascun anno è definito, compatibilmente con le risorse a disposizione, dal CCDI che prevede, per l'anno 2023, 4 differenziali di cui:

- 3 attribuiti a personale inquadrato nell'area dei funzionari;
- 1 attribuito a personale inquadrato nell'area degli operatori esperti.

Riconoscendosi come determinante, anche per il 2022, il ruolo importante del personale inquadrato nell'area degli istruttori (ex cat. C), è stata inoltrata una comunicazione alle rappresentanze sindacali firmatarie del CCDI (CGIL e CISL) contenente una proposta di incremento del numero di differenziali stipendiali come segue:

- 3 attribuiti a personale inquadrato nell'area dei funzionari;
- 1 attribuito a personale inquadrato nell'area degli istruttori;
- 1 attribuito a personale inquadrato nell'area degli operatori esperti.

In assenza di riscontri da parte delle parti firmatarie del CCDI si reputa di procedere alla definizione delle graduatorie per le singole aree di inquadramento come da allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
In esito a ciò emerge come l'attribuzione dei differenziali stipendiali interessino i seguenti dipendenti:

- *omissis*, inquadrata nell'area dei funzionari; per un valore di Euro 1.650 annui;
- *omissis*, inquadrata nell'area dei funzionari, per un valore di Euro 1.650 annui, oltre Euro 200 ai sensi dell'art. 102 del CCNL Funzioni Locali;
- *omissis*, inquadrata nell'area dei funzionari, con qualifica di Assistente sociale iscritta ad apposito Ordine, oltre Euro 200 ai sensi dell'art. 102 del CCNL Funzioni Locali;
- *omissis*, inquadrata nell'area degli istruttori, per un valore di Euro 750 annui;
- *omissis*, inquadrato nell'area degli operatori esperti, per un valore di Euro 650 annui da riparametrarsi, nel caso specifico, al part time del dipendente (19 ore/sett).

Tutte i differenziali stipendiali decorreranno dal 1/1/2023 con attribuzione degli arretrati a decorrere da tale data.

**IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Sentita la relazione del Direttore;
- Esaminata la documentazione presentata in Allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Visto lo Statuto aziendale;
- Visto il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione nr. 24 del CdA del 04/03/2019 e modificato con Deliberazione nr. 16 del 30/01/2020;
- Viste le disposizioni del CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- Considerata la compatibilità degli oneri derivanti dalla proposta di deliberazione con il Piano Programma 2023;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

**DELIBERA**

1) Di approvare e far proprie le considerazioni di cui in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale alla Deliberazione;
2) Di approvare gli esiti delle analisi relative al personale inquadrato nelle singole aree in esito alla ponderazione delle medie delle valutazioni triennali e degli altri elementi previsti dal CCDI SER.CO.P., riassunte nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;
3) Di approvare l'incremento di uno scatto stipendiale nella misura di complessivi 5 così composti:
   - Nr. 3 spettanti ad altrettanti dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari;
   - Nr. 1 spettante a un dipendente inquadrato nell'area degli istruttori;
   - Nr. 1 spettante a un dipendente inquadrato nell'area degli operatori esperti.
4) Di approvare l'attribuzione dei seguenti scatti stipendiali a decorrere dal giorno 1/1/2023, definiti in misura lorda e annua, nella seguente misura
   - *omissis*, inquadrata nell'area dei funzionari; per un valore di Euro 1.650 annui;
   - *omissis*, inquadrata nell'area dei funzionari, per un valore di Euro 1.650 annui, oltre Euro 200 ai sensi dell'art. 102 del CCNL Funzioni Locali;
   - *omissis*, inquadrata nell'area dei funzionari, con qualifica di Assistente sociale iscritta ad apposito Ordine, oltre Euro 200 ai sensi dell'art. 102 del CCNL Funzioni Locali;
   - *omissis*, inquadrata nell'area degli istruttori, per un valore di Euro 750 annui;
   - *omissis*, inquadrato nell'area degli operatori esperti, per un valore di Euro 650 annui da riparametrarsi, nel caso specifico, al part time del dipendente (19 ore/sett).
5) Di dare mandato al Servizio risorse umane di procedere alla liquidazione di detto importo con la retribuzione di luglio 2023, comprensiva degli arretrati a decorrere dal

1/1/2023

---

**ALLEGATI**

1. Elenchi dei dipendenti ai fini dell’attribuzione dei differenziali stipendiali (agli atti)