

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **ANELLI SIMONA**  
 indirizzo  
 cellulare

E-mail [simona.anelli@sercop.it](mailto:simona.anelli@sercop.it)

Nazionalità ITALIANA

Data di nascita

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Dal 25.08.2008**  
 SER.CO.P. – Azienda Servizi Comunali alla Persona (A.S.C.)  
 Sede: via dei Cornaggia 33 Rho (MI)  
 Servizi alla persona  
 Assistente sociale, categoria D, posizione economica D4.
- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
    - Da giugno 2019 responsabile Area Disabili dell'Azienda Sercop
    - da maggio 2012 a maggio 2019 responsabile dell'Ufficio di Protezione Giuridica (UPG-SERCOP) per la gestione delle amministrazioni di sostegno delegate dai nove comuni dell'ambito del rhodense con funzioni sociali e amministrative.
    - da giugno 2011: coordinatore dell'equipe dell'Unità Multidimensionale d'Ambito (U.M.A.). E' lo strumento che svolge una funzione di progettazione e orientamento a favore delle persone con disabilità e della famiglia garantendo la definizione e l'accompagnamento del progetto di vita in relazione ai bisogni espressi e ai servizi esistenti
    - da settembre 2010 a dicembre 2011: membro dell'equipe centrale del CeAD (Centro per l'assistenza domiciliare) composta da personale ASL che si occupa di orientamento e consulenza, oltre ad attivare i servizi sanitari e sociali che servono a mantenere al proprio domicilio la persona non autosufficiente attraverso la stesura di piani di assistenza personalizzati.
    - da agosto 2008 a maggio 2012: gestione dei servizi alla persona nell'area anziani e disabili con particolare attenzione al servizio di assistenza domiciliare in collaborazione con gli operatori sociali comunali
- Principali mansioni e responsabilità
  - Date **17/10/2012**  
 Titolo evento Azienda Consortile SER.CO.P. c/o sede UMA in via Cividale a Rho (MI) - Presentazione lavori in corso dopo un anno di attività dell'Unità Multidimensionale d'Ambito - "Lavori in corso"  
 Mansione relatore
  - Date **12/10/2012**  
 Titolo evento ASL Parabiago – Corso di formazione - Presentazione dell'Unità Multidimensionale d'Ambito (UMA)  
 Mansione relatore
  - Date **30/09/2011**  
 Titolo evento Convegno organizzato da Azienda Consortile SER.CO.P. c/o Villa Burba a Rho (MI)

“La rete dei servizi per disabili. Presentazione dell'Unità Multidimensionale d'Ambito. Strumento di integrazione territoriale”

Mansione

relatore

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**Da 1.04.2006 a 14.8.2008**

Fondazione Pontirolo Onlus – via Volta 4 – Assago (MI)

Terzo settore – servizi alla persona

Assistente sociale

Coordinamento del servizio di assistenza domiciliare (SAD) per cinque comuni in favore di anziani ultrasessantacinquenni e disabili.

Programmazione degli accessi settimanali, attraverso il coordinamento degli operatori domiciliari.

Stesura, in collaborazione con i responsabili comunali dei servizi per anziani, dei progetti individualizzati di ogni singolo utente.

Gestione e programmazione delle riunioni periodiche con il personale domiciliare e con le assistenti sociali comunali per valutazione, verifica, organizzazione del servizio e andamento degli interventi.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**Da 1.12.1998 a 31.03.2006**

Gruppi di Volontariato Vincenziano (GVV) di Baggio – Via Quinto Romano 52 - Milano

Associazione di volontariato del terzo settore

Assistente sociale

Coordinamento del centro di ascolto rivolto alle persone in difficoltà presenti nel quartiere (famiglie, singoli, stranieri, disabili, minori, anziani) attraverso sostegni di tipo economico, orientativo, materiale e strumentale.

Stesura, in equipe, dei progetti di intervento individuali in collaborazione con i servizi sociali comunali e/o con altri servizi presenti nel territorio appartenenti al privato sociale.

Organizzazione e gestione di spazi e momenti aggregativi-educativi per anziani, stranieri e famiglie.

Gestione, formazione e organizzazione del personale volontario impiegato.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**Da 16.2.1998 a 26.11.1998**

Cooperativa Sociale Centro Servizi Corsico – via Vittorio Emanuele 45 – Corsico (MI)

Società Cooperativa a r.l. tipo A

Assistente sociale presso il Centro Diurno Anziani del Comune di Trezzano S/N (MI)

Organizzazione delle attività del centro diurno in collaborazione con il personale educativo, socio-assistenziale, sanitario e volontario impiegato.

Valutazione degli ingressi-dimissioni e stesura dei progetti individualizzati per ogni singolo utente in collaborazione con l'assistente sociale del comune responsabile del settore anziani.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**Da 1.09.1996 a 31.03.2006**

C.A.G. “QR52” dei GVV – via Quinto Romano 52 - Milano

Terzo Settore: Centro di Aggregazione Giovanile

Educatrice

Organizzazione e gestione di attività (sostegno scolastico, laboratori ludico-ricreativi, laboratori professionali e manuali, sport, animazione e aggregazione) in favore dei minori e giovani (dagli 11 ai 20 anni) anche su segnalazione dei servizi sociali e delle scuole statali di zona.

Elaborazione, stesura, attuazione, valutazione e verifica dei progetti educativi individualizzati.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

**Settembre 2014 ad aprile 2016**

**Master di Secondo Livello – Network Management e co-progettazione di servizi – Università Bicocca**

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Date (da – a)
  - istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Date
  - istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Date
  - istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Date
  - istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Date (da – a)
  - istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Master universitario di II Livello “Network management e coprogettazione dei servizi”. Sviluppo di competenze direzionali e gestionali per riconoscere le complessità insite nei funzionamenti di reti organizzative preposte alla produzione di servizi e assumerne la “governance”
- Diploma conseguito nel 1997**  
Scuola Diretta a fini speciali dell'Università degli studi di Milano
- Servizio Sociale Professionale, Sociologia, Psicologia, Legislazione sociale, Metodologie e Principi dei Servizi sociali , Diritto Pubblico e di Famiglia  
Diploma Universitario di assistente sociale con votazione finale 50/50  
(iscrizione all'albo professionale della Regione Lombardia dal 13/04/2015 n. 1045 – sezione A)
- Diploma conseguito nel 1991**  
Istituto Tecnico Commerciale di Corsico
- Contabilità, ragioneria, tecnica commerciale, informatica, diritto pubblico e commerciale, inglese commerciale.  
Diploma di ragioniere perito commerciale e programmatore con votazione finale 51/60
- Dal 2/11/2011 al 25/01/2012 (per un totale di 3 giornate)**  
Provincia di Milano – Settore sviluppo delle professionalità, volontariato, associazionismo e terzo settore
- “La collaborazione possibile. Il dialogo tra famiglie, servizi, istituzioni e territorio a favore dell'inclusione sociale della disabilità. Esperienze concrete, buone prassi operative, soluzioni gestionali. Workshop di studio.  
Attestato di frequenza
- Tra ottobre 2010 e aprile 2011**  
SER.CO.P. – a cura dello Studio APS (Analisi PsicoSociologica) – Provincia di Milano
- “Promuovere progettualità integrate per migliorare i servizi dell'Area Minori/Famiglia appartenenti all'ambito territorio rhodense”  
Attestato di partecipazione
- 15/04/2011**  
Provincia di Milano – Area sistema produttivo, lavoro e Welfare
- Seminario: “La collaborazione possibile. Il dialogo tra famiglie, i servizi e il territorio per l'inclusione sociale della disabilità”  
Attestato di partecipazione
- Dal 10/02/2011 al 15/03/2011 (24 ore)**  
Provincia di Milano – Area sistema produttivo, lavoro e Welfare
- LEDHA – Lega per i diritti delle persone con disabilità – (via Livigno 2 – Milano)  
Corso di formazione “*Come tutti, anch'io! Vita indipendente per le persone con disabilità*”  
Attestato di frequenza provinciale
- Dal 25/11/2010 al 14/12/2010**  
Provincia di Milano – Area sistema produttivo, lavoro e Welfare
- Corso di formazione “*L'amministrazione di sostegno: dalle norme ai Servizi per la protezione giuridica delle persone fragili*”  
Attestato di frequenza
- Da 15.10.2008 a 17.12.2008 (28 ore)**  
Provincia di Milano – viale Piceno 60
- Corso di formazione “*Servizi domiciliari e assistenti familiari: ipotesi per un'interazione*”

professionali oggetto dello studio  
• Qualifica conseguita

*progettuale e di sistema orientata alla qualità”*  
Attestato di frequenza

## **CAPACITÀ E COMPETENZE**

### **PERSONALI**

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

**MADRELINGUA**

**ITALIANA**

**ALTRE LINGUE**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

**INGLESE**

**BUONO**

SUFFICIENTE

SUFFICIENTE

### **CAPACITÀ E COMPETENZE**

#### **RELAZIONALI**

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Capacità di lavorare in gruppo maturate in molteplici situazioni in cui si è manifestata la necessità di attivare un lavoro di rete tra enti pubblici e privati e tra figure professionali diverse.

Capacità di mediazione nei rapporti familiari di coppia o generazionali e nei gruppi di adolescenti e giovani con particolare attenzione alle dinamiche relazionali.

### **CAPACITÀ E COMPETENZE**

#### **ORGANIZZATIVE**

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

Capacità di organizzazione in attività di gruppo mono o pluri professionale, in rapporto con utenti in situazione di disagio psico-fisico o sociale, in attività di formazione di volontariato, in situazioni di stress legate soprattutto al rispetto delle scadenze delle attività lavorative

### **CAPACITÀ E COMPETENZE**

#### **TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

Conoscenza degli applicativi Microsoft e del pacchetto office, in modo particolare Word, Excel e Power Point.

Buone capacità di navigare in Internet.

### **ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE**

*Competenze non precedentemente indicate.*

Attitudini a:

- Svolgere attività in team
- Apprendere con facilità
- Sviluppare relazioni interne ed esterne
- Essere flessibile verso cambiamenti di scenari

**PATENTE O PATENTI**

Patente di guida tipo B

Autorizzo al trattamento dei dati personali ai sensi del decreto legislativo 196/2003.

02/11/2022

Firma del dichiarante  
Simona Anelli



#### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	ANNAMARIA DI BARTOLO
Indirizzo	
Telefono	
E-mail	
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	

#### ESPERIENZA LAVORATIVA

##### Gennaio 2020 –a tutt’oggi

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Speciale per i Servizi alla persona dell’Ambito del Rhodense” denominata Sercop - Via dei Cornaggia, 33 (20017) Rho, Italia
Tipo di azienda o settore Tipo di impiego	Servizi alla persona Direttore attività di produzione dei servizi Dirigente Amministrativo–a tempo pieno (36h/sett) e indeterminato CCNL Personale dirigente del comparto regioni e autonomie locali
Principali mansioni e responsabilità	<u>Coordinamento e supervisione della produzione servizi aziendali di Sercop:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• Responsabile della funzione in staff alla direzione UO “Programmazione e Budgeting aziendale”: responsabile dell’Ufficio di Piano Sociale di Zona (lq 328/2000), referente e supervisore delle rendicontazioni di progetti complessi, responsabile dell’attuazione delle misure nazionali e regionali per il welfare territoriale, diretta relazione con gli organi istituzionali del piano sociale;</li><li>• Responsabile dell’Ufficio Comunicazioni Preventive di Esercizio (CPE): RUP dei procedimenti connessi al funzionamento e all’accreditamento delle Unità di offerta socio-assistenziali e degli interventi a carattere socio-assistenziale e socio-sanitario, coordinamento dell’organismo di valutazione per la verifica di possesso e mantenimento dei requisiti di accreditamento dell’ambito</li><li>• Responsabile delle UO Prima Infanzia, Housing Sociale e Anziani di Sercop;</li><li>• Supervisore delle attività di produzione connesse alle Aree aziendali (Minori, Disabili e inclusione) al fine di assicurare l’integrazione tra le stesse nella logica della ricomposizione dell’offerta</li><li>• Responsabile delle attività di controllo di gestione (centri diurni e residenziali disabili, welfare di comunità, prima infanzia e servizi ed interventi finanziati dal fondo nazionale politiche sociali)</li><li>• predisposizione dei budget e dei documenti di programmazione gestionale ed economica dei settori direttamente seguiti o di progetto;</li><li>• determinazione delle fonti di finanziamento e relativo supporto all’ufficio contabilità per la gestione dei centri di ricavo</li><li>• stesura e redazioni di formulari previsti per la partecipazione a bandi di finanziamento</li></ul> <u>Diretta collaborazione con la Direzione generale di Sercop per:</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• la definizione dei criteri generali per l’organizzazione degli uffici e dei servizi;</li><li>• garantire l’attuazione di indirizzi e obiettivi determinati dall’Assemblea dei soci e dal CdA,</li></ul>

- il supporto per lo studio di fattibilità collegato all'attivazione di nuovi servizi, anche di carattere sperimentale o deleghe di servizi comunali alla gestione associata aziendale;
- il monitoraggio degli indicatori di efficienza ed efficacia degli interventi
- la predisposizione del budget e dei documenti di programmazione gestionale ed economica aziendale
- la definizione e predisposizione degli obiettivi attinenti ai settori nonché l'implementazione dei sistemi di controllo di gestione e realizzazione degli obiettivi
- redazione di documenti periodici aziendali (bilancio sociale, piano sociale di zona)

Membro interno dell'Organismo di Valutazione (OdV)

### **Maggio 2018**

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Lega Autonomie locali
Tipo di azienda o settore	Servizi Sociali
Tipo di impiego	Collaborazione occasionale
Principali mansioni e responsabilità	Relatore dell'incontro dal titolo: "REI: Il ruolo dei Comuni e degli Ambiti territoriali per il reddito d'inclusione. Esempi concreti praticati in alcuni Ambiti di zona". Incontro seminariale rivolto a operatori comunali, responsabili comunali dell'area servizi alla persona e referenti del Piano Sociale di Zona. Accredimento dell'incontro all'ordine degli AASS (1 giornata)

### **Gennaio-Dicembre 2017**

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Istituto di Ricerca Sociale Coop Soc. - Via XX Settembre 24, 20123 Milano
Tipo di azienda o settore	Servizi Sociali
Tipo di impiego	Collaborazione occasionale
Principali mansioni e responsabilità	Consulente per l'accompagnamento e lo studio di fattibilità della gestione associata dell'Ambito territoriale di Carate Brianza –percorso commissionato dal Comune di Biassono/Piano Sociale di Zona di Carate Brianza

### **Gennaio 2017 –Dicembre 2019**

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Speciale per i Servizi alla persona dell'Ambito del Rhodense" denominata Sercop - Via dei Cornaggia, 33 (20017) Rho, Italia
Tipo di azienda o settore	Servizi alla persona
Tipo di impiego	Responsabile UO Programmazione e progetti innovativi Struttura in staff alla direzione aziendale – cat. D2 e titolare di Posizione Organizzativa Dipendente a tempo pieno (36h/sett) e indeterminato
Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento dell'UO, con particolare riferimento a: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabile dell'Ufficio di Piano Sociale di Zona (lq 328/2000)</li> <li>• Supporto gli organi istituzionali e alla governance locale per il settore welfare</li> <li>• Raccordo della funzione programmatoria e gestionale dell'azienda</li> <li>• Accompagnamento alla gestione di progetti complessi e multi attore</li> <li>• Animazione di percorsi di progettazione partecipata con stakeholder esterni</li> <li>• Responsabile dei procedimenti connessi all'accredimento delle unità di offerta socio-assistenziali e degli interventi a carattere socio-assistenziale e socio-sanitario, compreso il coordinamento dell'organismo di valutazione per la verifica di possesso e mantenimento dei requisiti di accreditamento dell'ambito</li> <li>• Supervisore delle attività di monitoraggio e rendicontazione delle risorse economiche e dei servizi sociali del rhodense</li> <li>• Supporto alla direzione generale per lo studio di fattibilità collegato all'attivazione di servizi sperimentali o deleghe di servizi comunali alla gestione associata aziendale;</li> </ul>

Completano il profilo:

- Responsabile di struttura servizio Asilo Nido di Pero e Lainate (da Settembre 2012) e di Arese (da Settembre 2016)
- Responsabile della gestione amministrativa dei servizi diurni e residenziali per le persone con disabilità
- Responsabile degli interventi rivolti all'utenza straniera: sportello, facilitazione e mediazione culturale nelle scuole

Membro interno dell'Organismo di Valutazione (OdV)

Responsabile Anticorruzione e trasparenza (anno 2017)

### **Gennaio 2013 –Dicembre 2016**

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Speciale per i Servizi alla persona dell'Ambito del Rhodense" denominata Sercop - Via dei Cornaggia, 33 (20017) Rho, Italia
Tipo di azienda o settore Tipo di impiego	Servizi alla persona Responsabile Ufficio di Piano di Zona dell'Ambito del Rhodense Istruttore Direttivo Amministrativo "Ufficio di Piano" – cat. D Dipendente a tempo pieno (36h/sett) e indeterminato
Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"><li>• Responsabile dell'attuazione degli obiettivi del Piano Sociale di Zona (lq 328/2000)</li><li>• Supporto gli organi istituzionali e alla governance locale per il settore welfare</li><li>• Raccordo della funzione programmatica e gestionale dell'azienda</li><li>• Animazione di percorsi di progettazione partecipata con stakeholder esterni</li><li>• Supervisore delle attività di monitoraggio e rendicontazione delle risorse economiche e dei servizi sociali del rhodense</li><li>• (da gen15) Responsabile dei procedimenti connessi all'accreditamento delle unità di offerta socio-assistenziali e degli interventi a carattere socio-assistenziale e socio-sanitario, compreso il coordinamento dell'organismo di valutazione per la verifica di possesso e mantenimento dei requisiti di accreditamento dell'ambito</li></ul> <p>Completano il profilo:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Responsabilità della gestione organizzativa e coordinamento del servizio di assistenza alla comunicazione per alunni disabili sensoriali (da settembre 2011 a giugno 2015)</li><li>• Responsabile di struttura servizio Asilo Nido di Pero e Lainate (da Febbraio 2015) e di Arese (da Settembre 2016)</li><li>• Responsabile della gestione amministrativa dei servizi diurni per le persone con disabilità</li></ul> <p><u>Membro interno dell'Organismo di Valutazione (OdV)</u></p>

### **Ottobre 2010 –Dicembre 2012**

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda Speciale per i Servizi alla persona dell'Ambito del Rhodense" denominata Sercop - Via Beatrice d'Este, 28 (20017) Rho, Italia
Tipo di azienda o settore Tipo di impiego	Servizi alla persona Istruttore Amministrativo "Ufficio di Piano" – cat. C1
Principali mansioni e responsabilità	Supporto per : <ul style="list-style-type: none"><li>• attività connesse ai processi di rendicontazione verso enti esterni connessi all'accesso alle diverse linee di finanziamento</li><li>• pianificazione degli indirizzi con la componente politica e tecnica del territorio del Rhodense, e supporto al collegamento con Terzo Settore</li><li>• cura flussi informativi richiesti dagli Enti di interlocuzione sovraordinati e non in adempimento ai debiti informativi e nel rispetto delle scadenze temporali assegnate.</li></ul>

- elaborazione reportistica periodica o ad hoc sulle risorse gestite, sulla spesa sociale dei Comuni dell’Ambito territoriale e sullo stato di attuazione del Piano di Zona.
- controllo di gestione per servizi e interventi finanziati attraverso il Piano Sociale di Zona (da FNPS) e i servizi in accreditamento unità di offerta Disabili (CSF e SFA)
- manutenzione e aggiornamento del sito web dell’azienda
- Gestione organizzativa e coordinamento del servizio di assistenza alla comunicazione per alunni disabili Sensoriali (da settembre 2011)
- Istruttore delle pratiche e degli atti connessi all’ufficio di Piano e ai suoi servizi (L. 162/98, leggi di settore e procedure d’appalto)
- Istruttore dei Processi di accreditamento delle unità di offerta socio-assistenziali e membro dell’organismo di Valutazione per la verifica di possesso e mantenimento dei requisiti di accreditamento dell’Ambito (da settembre 2011)
- Funzione del sistema di controllo di gestione aziendale relativa ai servizi gestiti direttamente dal Piano di Zona
- Componente del team per la redazione annuale del Bilancio Sociale dell’azienda
- Componente del team per la redazione del Piano di Zona 2012-2014
- Componente del Gruppo operativo sovra distrettuale degli Uffici di Piano del Distretto della ASLMI1 per la costruzione di un data warehouse a supporto del ciclo di programmazione in tutte le sue fasi]

#### Luglio 2010 – Ottobre 2010

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Nike Consulting – Via Savona, 70 (20100) Milano
Tipo di azienda o settore	Azienda di consulenza bancaria
Tipo di impiego	stage
Principali mansioni e responsabilità	Ruolo di consultant all’interno dell’azienda. Fornisce in affiancamento al capo progetto consulenza agli organi direzionali dei propri clienti attività di conformità alle normative vigenti e soluzioni strategiche per seguire i principi di efficacia ed efficienza all’interno del contesto aziendale.

#### Marzo 2010 – Giugno 2010

Nome e indirizzo del datore di lavoro	SDA Bocconi School of Management. Via Bocconi, 8 (Milano)
Tipo di azienda o settore	Università, Istruzione e Ricerca
Tipo di impiego	Assistente di ricerca
Principali mansioni e responsabilità	Supporto all’attività di ricerca della Divisione Ricerche su Commessa della SDA. Sviluppo di report, ricerca bibliografica, analisi dati, costruzione ed elaborazione di data base.

#### Ottobre 2007 – Dicembre 2009

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro di ricerche sulla gestione dell’assistenza sanitaria e sociale (CERGAS)- Via Sarfatti 20010 Milano
Tipo di azienda o settore	Università, Istruzione e Ricerca
Tipo di impiego	Collaboratrice
Principali mansioni e responsabilità	Supporto ricerche bibliografiche per attività di docenza, organizzazione eventi e giornate istituzionali, costruzione di Data set, gestione, insieme al responsabile del centro documentazione CERGAS del servizio bibliotecario offerto dal centro in merito a tematiche di assistenza sanitaria e sociale

#### Luglio 2007 – Settembre 2007

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Reggio Calabria – u.o. Risorse Umane- Palazzo CEDIR , Reggio Calabria
Tipo di azienda o settore	Pubblica Amministrazione, Risorse Umane
Tipo di impiego	stage
Principali mansioni e responsabilità	Stage per progetto di ricerca tesi triennale sul benessere organizzativo all’interno delle pubbliche amministrazioni. Supporto all’unità organizzativa per gestione dei rapporti sindacali,

supporto legale in materia di diritto del lavoro, diritto amministrativo e testo unico degli enti locali,  
supporto per le retribuzioni e pensioni

#### ISTRUZIONE E FORMAZIONE

**2021**

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	CEPAS, Istituto di Certificazione delle Competenze e della Formazione
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Valutatore di Impatto certificato
Qualifica conseguita	Certificatore iscritto al registro del Valutato di Impatto CEPAS ( Rif., Reg 102/21)

**2021**

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Scuola Economia Civile
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<p>“Corso di misurazione e valutazione di impatto” n corso di formazione per l’acquisizione delle competenze necessarie a misurare e valutare gli effetti diretti e indiretti generati dalle diverse attività di un’impresa o di un progetto. Partendo dalla prospettiva del paradigma dell’Economia Civile” n. 56 ore totali di corso</p> <p>Report sostenibilità /Valutazione di impatto/ Misurazione del valore/ Stakeholder engagement/ Economia Civile/ Economia circolare/ Beni Comuni/ Felicità Pubblica/ Attestazione</p>
Qualifica conseguita	

**2018**

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Ricerca – Formazione IRS
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<p>“Il miglioramento organizzativo e il potenziamento dei ruoli di responsabilità di SERCOP” Percorso per il middle management aziendale di n. 32 ore finalizzato al potenziamento del ruolo professionale del gruppo dei coordinatori dei servizi Progettazione sociale</p>
Qualifica conseguita	Attestazione

**da Sett 2014 – Mag 2016**

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Master di Secondo Livello – 863 – Network Management e co-progettazione di servizi.- Università Milano Bicocca
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<p>Lavoro Finale: “Parliamo di bilancio sociale? Dalla rappresentazione del valore del proprio lavoro alla costruzione di processi partecipativi per aprire spazi di pensiero e riflessività nell’organizzazione. Network Management, servizi sociali,</p>
Qualifica conseguita	Diploma

**Ottobre 2013**

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di Formazione – Provincia di Milano
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	<p>"Laboratorio di europrogettazione: cambiamento sociale e innovazione" (cod. corso 2940) presso la Provincia di Milano, Viale Piceno 60, Milano, per un totale complessivo di 12 ore d’aula Progettazione sociale</p>
Qualifica conseguita	Attestazione

**Aprile 2013-Maggio 2014**

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Corso di Aggiornamento -ASL Milano1
--	-------------------------------------

<p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Qualifica conseguita</p>	<p>“Conciliazione famiglia-lavoro e nuovo welfare Dalle parole chiave delle reti alla progettualità dei territori” realizzato presso la Provincia di Milano, Viale Piceno 60, Milano, per un totale complessivo di 19,5 ore Servizi sociali, Welfare aziendale, Corporate Social Responsibility</p> <p>Attestazione</p>
<b>Dicembre 2012</b>	
<p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Qualifica conseguita</p>	<p>Convegno – Regione Lombardia</p> <p>Partecipazione al Convegno “La nuova programmazione dei servizi socio sanitari per l’anno 2013 in Regione Lombardia. Welfare sociale e processo di accreditamento: un percorso di integrazione territoriale ASL –Ambiti Gestori (cod. 71304,1) - 6 ore Servizi sociali, servizi socio-assistenziali, accreditamento</p> <p>Attestazione</p>
<b>Novembre 2012</b>	
<p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Qualifica conseguita</p>	<p>Corso di Formazione – Provincia di Milano</p> <p>“Corso di Formazione sull’amministrazione di sostegno” cod. 2889 – rivolto agli operatori sociali dell’ASL n. 1 della Provincia di Milano Servizi sociali, Amministrazione di sostegno</p> <p>Attestazione</p>
<b>Giugno 2012</b>	
<p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Qualifica conseguita</p>	<p>Workshop – NeAss</p> <p>Partecipazione alla giornata di lavoro del Gruppo InterAziendale Neass “Analisi degli standard e dei costi dei servizi – Comparazione degli standard di attività e dei costi dei servizi” Management dei servizi, servizi sociali, controllo di gestione</p> <p>Attestazione</p>
<b>Novembre 2010</b>	
<p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Qualifica conseguita</p>	<p>Fondazione delle Università Milanesi “Collegio di Milano” – Via San Vigilio, 10 Milano</p> <p>Diploma per gli eccellenti meriti scolastici - struttura riconosciuta dal MIUR</p> <p>Diploma</p>
<b>da Ott 2007 – a Mag 2010</b>	
<p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p> <p>Qualifica conseguita</p>	<p>Laurea Specialistica in Management delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali.- Università Commerciale L. Bocconi, 20100 Milano</p> <p>Management pubblico – Network pubblici – partnership pubblico-private Tesi: “Differenziali di costi e benefici tra reti bibliotecarie: il passaggio dal web 1.0 al web 2.0” – [Proposta e valutazione di un progetto per rinnovare il business model del Servizio Biomedico Bibliotecario Lombardo (SBBL) e sviluppo di network e sinergie tra professionisti del settore sanitario in Collaborative Contestual Learning] Relatore: Prof. Francesco Longo Dottore in economia delle pubbliche amministrazioni (votazione: 102/110)</p>
<b>da Sett 2004 – a Ott 2007</b>	
<p>Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</p> <p>Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</p>	<p>Laurea Triennale in Management delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali.- Università Commerciale L. Bocconi, 20100 Milano</p> <p>Management pubblico – Diritto Amministrativo- Politiche Pubbliche- Matematica e statistica -</p>

Qualifica conseguita

Dottore in economia delle pubbliche amministrazioni

**da Sett 1999 – a Luglio 2004**

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Maturità scientifica indirizzo PNI (piano nazionale informatico)- Liceo Scientifico L. Da Vinci – Via Possidonea 89100 - Reggio Calabria -

Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio  
Qualifica conseguita

Matematica, storia dell'arte, biologia.

Maturità scientifica (votazione 94/100)

**PUBBLICAZIONI**

“Welfare dei servizi e welfare di comunità”, L'esperienza di Sercop azienda speciale consortile per i servizi alla persona del rhodense Maggioli, 2019.

Autore del capitolo:

pp. 11-130 “Capitale in crescita: i servizi per la prima infanzia”

Co-autore dei seguenti capitoli:

pp. 13-24 “Sercop un'azienda consortile per il territorio”, Ciceri, Di Bartolo, Raimondi

pp. 25-44 “Evoluzione nella gestione decennale di Sercop” Ciceri, Costa, Di Bartolo, Raimondi

pp. 45-70 “Apprendimenti gestionali” Ciceri, Di Bartolo, Raimondi

**CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

MADRELINGUA

**ITALIANA**

ALTRE LINGUA

**INGLESE**

Capacità di lettura  
Capacità di scrittura  
Capacità di espressione orale

molto buono  
molto buono  
molto buono

**SPAGNOLO**

Capacità di lettura  
Capacità di scrittura  
Capacità di espressione orale

buono  
buono  
buono

**CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI**

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

- Ottime competenze relazionali: predisposizione a lavorare in team e apertura al dialogo finalizzato confronto e alla negoziazione. Particolarmente flessibile, dinamica e multisettoriale. Motivazione e tenacia a perseguire i propri obiettivi. Ottima resistenza allo stress
- Attenzione ai dettagli. Propensione all'individuazione di soluzioni innovative, creative e proattive
- Riservatezza negli aspetti lavorativi
- Forte attitudine ad operare per il raggiungimento di obiettivi

Tali competenze sono state acquisite nel contesto lavorativo di Sercop, società dinamica e innovativa nel settore del welfare locale per:

- Conduzione di percorsi partecipati finalizzati all'attuazione di progetti o misure regionali, in particolare nell'ambito dei gruppi di coordinamento delle AASS d'Ambito e del Tavolo delle Politiche sociali RHodense in qualità di supporto tecnico;
- supporto alla direzione generale per cabine di regia e presidio dei livelli di governance di progetti complessi e multi attore;
- attitudine a riconoscere le inclinazioni dei propri collaboratori e orientarli in attività dove è possibile una maggiore espressione del loro potenziale

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	<p>Nonchè, all'interno dei collegi di eccellenza frequentati durante i percorsi universitari con attività extra-curricolari (project work, laboratori, corsi serali) – comunità di studenti multiculturali con oltre 50 ospiti di facoltà diverse.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forte attitudine all'organizzazione e forti competenze nella gestione del tempo proprio e del gruppo di lavoro;</li> <li>• pianificazione e gestione di progetti complessi e multi attore</li> <li>• rispetto delle tempistiche date.</li> </ul> <p>Competenze sperimentate in contesti sia lavorativi che non, ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• coordinamento di un gruppo di lavoro stabile eterogeneo e multiprofessionale di n. 7 persone</li> <li>• pianificazione e gestione di n. 2 progetti complessi e con una rete di partner superiore a n. 3 enti del valore complessivo di oltre 5 milioni di euro;</li> <li>• Responsabile del procedimento (RUP) di affidamenti sopra e sotto soglia comunitaria per un valore complessivo di oltre 5 milioni di euro;</li> <li>• organizzazione eventi aziendali Sercop (Giornate di concertazione per la costruzione dei Piani sociali di zona, convegni per la presentazione dei Bilanci Sociali aziendali, seminari e convegni sul welfare di comunità e/o il welfare locale)</li> <li>• coordinamento di gruppi di lavoro temporanei eterogenei e multidisciplinari connessi a sperimentazioni innovative</li> <li>• organizzazione di eventi per il Centro di Ricerca CERGAS e giornate istituzionali organizzate dal corso di laurea,</li> <li>• componente del team organizzativo per le inaugurazioni degli anni accademici dei collegi in cui ho vissuto e altri incontri meno formali per studenti e ass. ex alumni.</li> <li>• Organizzatrice per 3 anni consecutivi (durante la permanenza nel Collegio Viscontea) del GOU (giornata di orientamento universitario) con la collaborazione del Collegio Torrescalla (fondazione RUI)</li> </ul>
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	<p>EDCL (patente europea per il pc)  SPSS (programma statistico)  EXCEL (patch exstat)  Ottima conoscenza degli Applicativi regionali per la rendicontazione delle Fonti di Finanziamento o per gli adempimenti dei debiti informativi (SMAF, SiAge, Bandi On Line, DFlux)</p>
CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE	<p>ho frequentato un corso di scrittura creativa nel 2001 con la Fondazione Corrado Alvaro in partnership con il Dipartimento di Filologia e Linguistica dell'Università di Messina e con il Dipartimento di Studi Filologici dell'Università di Sassari  Partecipazione alle giornate dell'arte e della creatività durante gli anni del liceo</p>
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE <i>Competenze non precedentemente indicate.</i>	<p>1/1/2019 – Volontaria CAI  (07/2013-07/2019): famiglia consapevole nel condominio di Housing Sociale "Casa alla Fontana" gestito da La Cordata Coop. Soc.  (2009) Vincitrice della borsa di studio tematica sull'Expo Milano assegnata dalla Regione Lombardia  (2004-2007) Vincitrice della borsa di studio per merito presso il Collegio Universitario Viscontea  (2003-2004): Relatrice di numerose conferenze su tematiche economiche e matematiche per l'Università della terza età di Reggio Calabria grazie a progetti extra scolastici organizzati dal Liceo Scientifico L. Da Vinci  (2003-2004) Co-Fondatore e organizzatore delle attività del Collettivo Universitario studentesco dal Liceo Scientifico L. Da Vinci</p>
PATENTE O PATENTI	B

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Iscritta all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione, prevista dall' art. 3 del Decreto Ministeriale del 6 agosto 2020 (da Novembre 2021 – Fascia 3)

Spirito avventuroso e alla ricerca di occasioni per stare all'aria aperta: escursionista esperta

Amante delle feste e della buona compagnia, in particolare quelle con gli amici di una vita

Appassionata di cucina e dei pranzi di famiglia

**Referenti:**

Chiara Peverelli (responsabile del centro documentazione CERGAS):

Prof. Greta Nasi (docente università bocconi con cui ho collaborato in SDA)

Dott.ssa Francesca Frigo (responsabile del programma culturale del Collegio di Milano – Fondazione delle Università Milanese)

Dott.ssa Paola Postogna (direttrice in carica duramente gli anni di residenza presso il Collegio Universitario Viscontea – Fondazione RUI) :

Il sottoscritto è a conoscenza che la presente è considerata, ai sensi dell'art. 76, del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, come rese a pubblico ufficiale e che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali.

Dichiara, altresì il proprio consenso al trattamento dati personali forniti per la partecipazione alla procedura selettiva ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.lgs. 163/2003 e s.m.i., ai soli fini della gestione della procedura di selezione e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti, anche con strumenti informatici.

Rho, 7 Maggio 2022

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome Frigerio Daniela  
Indirizzo  
Telefono  
E-mail  
  
Nazionalità italiana  
Data di nascita

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date **DA NOVEMBRE 2005 AD OGGI**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Cooperativa Sociale di Servizi Socio Sanitari ed Educativi "3S"  
onlus, via Labriola 12/b, 20020 Lainate (MI)
- Tipo di azienda o settore Terzo settore
- Tipo di impiego Educatrice/Coordinatrice fino al 2015 poi coordinatrice CSE/SFA/
- Principali mansioni e responsabilità CSS
  - Coordinamento attività educative
  - gestione dell'equipe educativa, dei rapporti con la rete familiare, le istituzioni, il volontariato e i fornitori di beni e servizi
  - preposto alla sicurezza
  - responsabile della gestione del piano formativo
  - riferimento interno per gli uffici amministrativi
  - responsabile operativo nella realizzazione di progetti e di servizi innovativi
- Date **DA GENNAIO 1999 A NOVEMBRE 2005**
- Nome del datore di lavoro ASL MI3, Cooperativa Sociale "L'Arciere Assistenza", Cooperativa Sociale "Solaris"
- Tipo di azienda o settore Terzo settore
- Tipo di impiego Educatrice professionale CDD Cinisello Balsamo (MB)
- Principali mansioni e responsabilità
  - Elaborazione PEI e compilazione cartella nelle parti di competenza.
  - Progettazione e conduzione attività educative (motorie, ricreative, cognitive).
  - Assistenza alla persona (imbocchi durante il pranzo, igiene alla persona, distribuzione pasti, sollevamento utenti in carrozzina)
  - Gestione dei rapporti con la rete familiare e sociale.
  - Partecipazione ai soggiorni climatici con gli utenti

- Date
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita
- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

## CORSI DI FORMAZIONE

### DA NOVEMBRE 2002 A GENNAIO 2003

Cooperativa Sociale "Co.Esa"  
Istituto Scolastico

Educatrice presso una Scuola Secondaria Inferiore

- Collaborazione con le insegnanti di sostegno
- Conduzione attività educative e sostegno alla classe
- Accompagnamento attività sul territorio
- Partecipazione agli incontri di rete

Da Settembre 1992 ad Ottobre 1998

Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano

Laurea quadriennale in **Scienze dell'educazione** - indirizzo: educatore professionale extra scolastico (106/110)

1992

Liceo Scientifico statale "Gerolamo Cardano", Milano

Diploma

Maggio 2021

Webinar "Il Budget di Salute: dalle promesse a quale realtà?"

Marzo 2020

Studio Plaeari Srl: corso di formazione per "Addetto al primo soccorso in azienda"

Dicembre 2019

Corso di formazione "Preposti aziendali per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro"

Ottobre 2018

Convegno "Il FASAS informatizzato come strumento di miglioramento continuo della qualità"

Novembre 2017

Corso di Formazione Foncop: "La doppia diagnosi del paziente con disabilità psichica"

Marzo 2017

AiFOS: "Formazione generale dei Lavoratori"

Aprile/Maggio 2016

L'officina Formativa: "Persone con disabilità. Affettività, sessualità e comportamenti disfunzionali"

20/21 Aprile 2016

Convegno Nazionale: "Immaginabili risorse: il valore sociale della disabilità"

Novembre 2015

Studio Plaeari Srl: "Formazione specifica per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro, per aziende a rischi medio: attività socio-assistenziali non residenziali"

Maggio 2014

EASPD: "Servizi alle persone con disabilità: attualità e prospettive future in Italia e in Europa"

Marzo/Giugno 2012

Amalo: "I gruppi di Auto Mutuo Aiuto: Corso Base introduttivo alla metodologia dell'Auto mutuo

Per ulteriori informazioni:  
[www.sito.it](http://www.sito.it)

aiuto

Ottobre 2009/Febrero 2010

Provincia di Milano: "Progettare i nuovi Centri Socio Educativi. Riferimenti per la progettazione dei Servizi e la elaborazione di linee guida per la gestione"

Ottobre/Novembre 2008

Provincia di Milano: "Comunicare e rendersi visibili. Acquisire competenze comunicative nella propria pratica professionale"

Novembre/Dicembre 2007

Provincia di Milano: "Il conflitto come risorsa. Le 4 C utili per operare nelle organizzazioni: comunicare, cooperare, collaborare, curare"

Luglio 2007

Irecoop Lombardia: "Addetto al primo soccorso in azienda"

Settembre/Ottobre 2006

Provincia di Milano: "Lavorare in gruppo in funzione degli obiettivi"

#### MADRELINGUA

**Italiano**

#### ALTRE LINGUA

**INGLESE**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Buono  
Buono  
Buono

#### CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

Motivazione e buona capacità nel coordinamento dei gruppi  
gestione relazioni con i Servizi del territorio e con le famiglie  
buone capacità di lavoro in gruppo  
capacità di gestione di situazioni nuove e critiche

#### CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

Coordinamento di equipe educative  
organizzazione eventi  
gestione progetti e bandi  
programmazione attività educative  
creazione e gestione di reti con il territorio

#### CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

Buone capacità di utilizzo del PC, posta elettronica e pacchetto Office.

#### PATENTE

Automunita patente B

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del decreto Legislativo 30 Giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali.

Lainate, 23/05/2022

**FORMATO  
EUROPEO PER IL  
CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **RIMOLDI SILVIA**  
Indirizzo  
Telefono  
E-mail  
Nazionalità ITALIANA  
  
Data di nascita

**ABILITAZIONE  
PROFESSIONALE**

Iscritta all'albo professionale degli Assistenti Sociali della Regione Lombardia  
Sezione B n°3445 del 28.07.2000  
Sezione A n°2496 del 13.04.2015

**ESPERIENZA  
PROFESSIONALE**

- Dal gennaio 2015  
**Azienda Speciale Consortile SER.CO.P**  
Assistente Sociale (cat. D1).  
Mansioni di Assistente Sociale inserita presso l'Ufficio di Protezione Giuridica e l'Unità Multidimensionale di Ambito  
Dal gennaio 2022  
Coordinatrice Servizio Trasporto e Assistente Sociale presso l'Unità Multidimensionale di Ambito  
Contratto di dipendenza a tempo indeterminato 36 ore settimanali
- Dal febbraio 2010 a dicembre 2014  
**Comune di Nerviano- Settore Servizi Sociali**  
Istruttore Amministrativo (cat. C3), in qualità di Operatrice Area Disabili - Servizio inserimento Lavorativo di persone disabili - Sportello Orientamento Lavoro  
Contratto di dipendenza a tempo indeterminato 36 ore settimanali
- Dal dicembre 1999 a gennaio 2010  
**Comune di Nerviano- Settore Servizi Sociali**  
Istruttore Amministrativo (cat. C2) in qualità di Referente del Servizio Inserimento Lavorativo di persone disabili  
Contratto di dipendenza a tempo indeterminato part time 18 ore settimanali
- Dal gennaio 2004 a gennaio 2010  
**"Fondazione Istituto Sacra Famiglia" (Onlus)**  
Cesano Boscone – P.zza Moneta 1

Contratto di dipendenza a tempo indeterminato cat. D – part time 18 ore settimanali  
Qualifica Assistente Sociale

- Dal dicembre 2002 al dicembre 2003  
**“Fondazione Istituto Sacra Famiglia” (Onlus)**  
Cesano Boscone – P.zza Moneta 1  
Contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa- part time 18 ore settimanali  
Qualifica Assistente Sociale
- Dal Marzo 2001 al Giugno 2002  
**Comune di Bareggio – Settore Sociale**  
Contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa a 24 ore /settimanali  
Qualifica di Assistente Sociale Area Anziani e segretariato sociale  
Funzioni di Coordinamento ASA per Servizio Assistenza Domiciliare

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1996 Liceo Scientifico Statale "C. Cavalleri"- Parabiago  
**Diploma di maturità scientifica**  
Votazione conseguita: 50/60

1999 Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano  
**Diploma Universitario in Servizio Sociale**  
Discussione della tesi “Banche del tempo e Servizio Sociale”  
Votazione conseguita: 70/70 con lode

2000 **Corso del Fondo Sociale Europeo (obiet. 2.3.3 n° 18222)**  
"Mediatore dell'inserimento lavorativo dei disabili"  
Organizzato da CFP Legnano in collaborazione con ASF  
(°120 ore di teoria e 80 di tirocinio pratico)

2006 Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano  
**Laurea in Scienze del Servizio Sociale**  
Discussione della tesi “Il ruolo del Servizio Sociale nei Servizi di Inserimento Lavorativo”  
Votazione conseguita: 110/ 110 con lode

## TIROCINIO PROFESSIONALE

Servizio di Neuropsichiatria Infantile  
Azienda Ospedaliera di Busto Arsizio  
(n° 300 ore da dicembre 1997 a maggio 1998)

Servizio Sociale del Comune di Castellanza  
(n° 300 ore da dicembre 1998 a maggio 1999)

## AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Corso "I diritti e la tutela delle persone disabili tra legislazione e cultura, principi e interventi attuativi", promosso da ASL MI 1  
Febbraio-Marzo 2001 (Monte ore: 30)

Corso "L'operatore della mediazione tra complessità e trasformazione dei servizi", promosso da Provincia di Milano e Dip.ASSI (ASL MI1)  
Novembre- Dicembre 2001 (Monte ore: 28)

Corso "Integrazione lavorativa e bisogni emergenti nel nuovo scenario istituzionale" promosso da ASL MI 1.  
Ottobre-Dicembre 2002 (Monte ore 23)

Corso "Competenze e sistemi per il reinserimento sociale e lavorativo", promosso da ASL MI 1.  
Novembre 2003-Febbraio 2004 (Monte ore 28)

Corso "I progetti personalizzati. Aspetti istituzionali, organizzativi, professionali", promosso da Provincia di Milano e ambito territoriale di Legnano.  
Novembre 2004- Febbraio 2005 (Monte ore 56)

Corso "La capacità progettuale come fonte di finanziamento per i servizi dell'integrazione lavorativa", promosso da Provincia di Milano e ANFASS.  
Febbraio-Marzo 2005 (Monte ore 25)

Seminario "Dal dopo di noi al durante noi- Sperimentazione di reti per la residenzialità della persona disabile adulta", promosso da Provincia di Milano, Oltre noi, LEDHA e Caritas.  
Febbraio 2006

Conferenza territoriale "La salute mentale e...", promossa da ASL MI1  
25 febbraio 2006 (Monte ore 5)

Corso "Il progetto educativo individualizzato, dimensione fondativi dei servizi per la disabilità", promosso da Provincia di Milano e Fond.ISF  
Settembre-Novembre 2006 (Monte ore 56)

Conferenza "La Legge regionale 3/2008, il nuovo Welfare lombardo", promossa da Coop. La Ruota e Forum Terzo Settore Legnanese  
30 maggio 2008 (Monte ore 4)

Corso "L'educatore nella progettazione e gestione di progetti nel non profit", promosso da AIAS Milano e Provincia di Milano  
Aprile- Giugno 2009 (Monte ore 12)

Convegno "Diritti, povertà e Servizi sociale", promosso da Università Bicocca Milano  
16 Marzo 2010 (Monte ore 4,30)

Conferenza "La formazione continua degli Assistenti Sociali. La sperimentazione di un sistema di qualità", promosso da Provincia di Milano e Ordine Regionale A.S.  
12 Aprile 2010 (Monte ore 4)

Corso “L'amministrazione di Sostegno: dalle norme ai Servizi per la protezione giuridica delle persone fragili”, promosso da Provincia di Milano  
Marzo –aprile 2010 (Monte ore 21 ore)

Convegno “La disabilità in Lombardia. Cosa è cambiato e cosa cambierà”, promosso da IRS Milano  
25 febbraio 2011 (Monte ore 4)

Questionario online "Una professione alle corde? Gli Assistenti Sociali di fronte alla crisi del Welfare"  
18 gennaio 2013 a NERVIANO (2 crediti deontologici)

Conferenza “Sistema informativo lombardo sulla disabilità”, promosso da Sportello Disabilità Regione Lombardia  
08 marzo 2013 a Parabiago- (3 crediti formativi)

Conferenza “Libera la Mente- conferenza territoriale per la salute mentale”, promosso da ASL MI 1  
14 maggio 2013 a RHO- (6 crediti formativi)

Seminario “L'inclusione sociale: un'opportunità per le comunità locali”, promosso da ASL MI1  
24 giugno 2013 a BOLLATE (6 crediti formativi)

Seminario “La rete per l'inclusione sociale e il lavoro”, promosso da ComunInsieme  
30 settembre 2013 a GARBAGNATE MILANESE (3 crediti formativi)

Corso “Aspetti deontologici nel lavoro dell'Assistente Sociale nell'Ente Locale”, promosso da FORMEL  
18 ottobre 2013 a MILANO (6 crediti formativi)

Seminario “Disabili e lavoro: quadro e strumenti normativi”, promosso da Euro lavoro e Afol Ovest  
17 dicembre 2013 a Legnano (4 crediti formativi)

Corso “La responsabilità di budget dell'Assistente Sociale”, promosso da FORMEL  
07 marzo 2014 a MILANO (6 crediti formativi)

Seminario “L'entrata in vigore della riforma dell'ISEE. Cosa cambia per Comuni e per le persone con disabilità in Lombardia”, promosso da LEDHA  
15 aprile 2014 a MILANO (4 crediti formativi)

Corso “La progettazione degli interventi a sostegno delle persone fragili in applicazione alla DGR 740 e 856 del 2013”, promosso da ASL MI1  
9 e 16 giugno 2014 a Parabiago (11 crediti formativi)

Convegno “Il DPCM sul nuovo ISEE”, promosso da UPEL  
16 settembre 2014 a Legnano (5 crediti formativi)

Formazione on line: “Rischi, Responsabilità e dilemmi etici nel lavoro dell'Assistente Sociale. Valutazione di efficacia degli interventi del servizio sociale”  
22 dicembre 2014 (10 crediti formativi e 5 crediti deontologici)

Corso “Etica e Responsabilità”, promosso da Ser.Co.P

16 febbraio 2015 a Rho (2 crediti formativi e 5 crediti deontologici)

Seminario "Amministrazione di Sostegno: responsabilità della persona nominata/delegata e dei collaboratori e il consenso informato", promosso da ASL MI1 21 maggio 2015 a Parabiago (8 crediti formativi)

Indebitamento consapevole: ruolo dei servizi sociali ed educazione finanziaria (prima parte)- dal 13 ottobre 2015 al 11 novembre 2015 a RHO conseguendo 14 crediti formativi (evento accreditato dal CROAS Lombardia)

Indebitamento consapevole: ruolo dei servizi sociali ed educazione finanziaria - II parte- dal 13 ottobre 2015 al 14 aprile 2016 a RHO conseguendo 10 crediti formativi (evento accreditato dal CROAS Lombardia)

La positività come risorsa nell'agire professionale: una prospettiva deontologica dal 17 dicembre 2015 al 22 aprile 2016 a RHO conseguendo 18 crediti formativi e 5 crediti deontologici (evento accreditato dal CROAS Lombardia)

Linee di indirizzo per Assistenti Sociali in tema di Amministrazione di Sostegno - II edizione- il 21 gennaio 2016 a MILANO conseguendo 2 crediti formativi e 3 crediti deontologici (evento accreditato dal CROAS Lombardia)

Ricerca «Le competenze dell'assistente sociale. Analisi delle competenze di ruolo agite e auspiccate"- il 17 ottobre 2016 a MILANO conseguendo 2 crediti deontologici (evento accreditato dal CROAS Lombardia)

Indebitamento consapevole: verso la costruzione di modelli condivisi di presa in carico e valutazione delle situazioni- dal 24 gennaio 2017 al 23 marzo 2017 a RHO conseguendo 21 crediti formativi (evento accreditato dal CROAS Lombardia)

Ricerca aggressività nei confronti degli assistenti sociali il 06 marzo 2017 conseguendo 4 crediti deontologici (evento accreditato dal CROAS)

Rapporto sulle professioni regolamentate Indagine campionaria Cup Cresme Questionario per gli iscritti- il 05 aprile 2017 conseguendo 2 crediti deontologici (evento accreditato dal CROAS)

Gioco d'azzardo patologico - dall'inquadramento diagnostico alla presa in carico dal 19 dicembre 2017 al 24 aprile 2018 a CESANO BOSCONI conseguendo 15 crediti formativi e 3 crediti deontologici (evento accreditato dal CROAS Lombardia)

Il fenomeno dell'aggressività nei confronti degli assistenti sociali in Lombardia. Dai risultati di una ricerca nazionale alla consapevolezza, prevenzione e protezione il 19 novembre 2018 conseguendo 5 crediti deontologici (evento accreditato dal CROAS Lombardia)

Chiedimi se sono felice - Dal diritto alla vita al diritto alla qualità della vita, riflessioni e strumenti- il 29 maggio 2019 conseguendo 4 crediti formativi (evento accreditato dal CROAS Lombardia)

Percorso formativo sulle tematiche deontologiche ed etiche per assistenti sociali il 17 gennaio 2020 conseguendo 5 crediti deontologici (evento accreditato dal CROAS Lombardia)

Gli Assistenti sociali nell'emergenza Covid-19 -Ricerca e Questionario

il 25 maggio 2020 conseguendo 1 crediti formativi e 1 crediti deontologici  
(evento accreditato dal CNOAS)

Progetto di ricerca: "La metamorfosi del lavoro sociale professionale"  
il 28 maggio 2020 conseguendo 1 crediti formativi e 1 crediti deontologici  
(evento accreditato dal CNOAS)

Il fenomeno della violenza nei confronti degli Assistenti sociali. Primo modulo: gli esiti  
della ricerca nazionale- il 22 luglio 2020 conseguendo 5 crediti formativi  
(evento accreditato dal CNOAS)

Il servizio sociale nelle emergenze  
il 19 novembre 2020 conseguendo 4 crediti formativi e 1 crediti deontologici  
(evento accreditato dal CNOAS)

Verso il progetto di vita (e il budget di progetto)  
dal 15 gennaio 2021 al 05 febbraio 2021 conseguendo 12 crediti formativi  
(evento accreditato dal CROAS Lombardia)

Il budget di salute: dalle promesse a quale realtà? Webinar 20/5/21  
il 20 maggio 2021 conseguendo 2 crediti formativi (evento accreditato dal CROAS  
Lombardia)

La persona con disabilità diventa anziana  
dal 27 ottobre 2021 al 28 ottobre 2021 conseguendo 2 crediti formativi  
(evento accreditato dal CNOAS)

Etica e deontologia professionale: un confronto sul nuovo codice deontologico  
dell'assistente sociale- il 12 novembre 2021 conseguendo 5 crediti deontologici  
(evento accreditato dal CROAS Lombardia)

Laboratorio Di Formazione "Pensieri Ed Azioni Sull'inclusione"  
dal 01 aprile 2022 al 31 maggio 2022 conseguendo 8 crediti formativi  
(evento accreditato dal CROAS Lombardia)

Assistenti sociali e ruolo di coordinamento: spunti per un esercizio etico del ruolo  
dal 08 novembre 2022 al 14 novembre 2022 conseguendo 5 crediti formativi e 5  
crediti deontologici (evento accreditato dal CROAS Lombardia)

La Co-progettazione come strumento per promuovere il protagonismo delle persone  
con disabilità nella costruzione di comunità più giuste: L'esperienza del Progetto  
Nuove Rotte- il 01 dicembre 2022 a CINISELLO BALSAMO conseguendo 4 crediti  
formativi (evento accreditato dal CROAS Lombardia)

Ho svolto, inoltre, le seguenti attività professionali:

Eventi formativi non accreditati ex-ante  
partecipazione ad altre attività non precedentemente accreditate  
(SISTEMA INFORMATIVA LOMBARDO SULLA DISABILITA'- Conferenza  
organizzata dalla regione Lombardia (a Parabiago) per il coinvolgimento dei servizi  
territoriali rivolti alla disabilità rispetto all'operatività dello Sportello Disabilità della  
Regione Lombardia)  
il 08 marzo 2013 conseguendo 3 crediti formativi  
(attività riconosciuta dal CROAS Lombardia)

Eventi formativi non accreditati ex-ante  
partecipazione ad altre attività non precedentemente accreditate  
("LIBERA LA MENTE- Conferenza territoriale per la salute mentale" Rho -organizzato da ASL MILANO 1 con il patrocinio di Regione Lombardia)  
il 14 maggio 2013 conseguendo 6 crediti formativi  
(attività riconosciuta dal CROAS Lombardia)

Eventi formativi non accreditati ex-ante  
partecipazione ad altre attività non precedentemente accreditate  
(Corso "ASPETTI DEONTOLOGICI NEL LAVORO DELL'ASSISTENTE SOCIALE NELL'ENTE LOCALE", organizzato da FORMEL - MILANO- 6 ore complessiveVedi programma e contenuti in allegato)  
il 18 ottobre 2013 conseguendo 6 crediti formativi  
(attività riconosciuta dal CROAS Lombardia)

Eventi formativi non accreditati ex-ante  
partecipazione ad altre attività non precedentemente accreditate  
(Seminario "Disabili e lavoro: quadro e strumenti normativi" - promosso da Euro lavoro e AfoOvest a Legnano. Approfondimento normativo ed analisi delle prassi operative dei servizi territoriali per l'inserimento lavorativo delle persone disabili)  
il 17 dicembre 2013 conseguendo 4 crediti formativi  
(attività riconosciuta dal CROAS Lombardia)

#### Partecipazione a commissioni

Partecipazione a commissioni di studio, gruppi di lavoro o commissioni consiliari istituiti dal Consiglio Nazionale e dai Consigli Regionali dell'Ordine o da organismi nazionali ed internazionali della categoria professionale, partecipazione alle commissioni per gli esami di Stato di Assistente Sociale  
(GRUPPO AMMINISTRAZIONE DI SOSTEGNOCROAS LOMBARDIA)  
dal 14 gennaio 2016 al 15 dicembre 2016 conseguendo 8 crediti formativi e 4 crediti deontologici  
(attività riconosciuta dal CROAS Lombardia)

Partecipazione a commissioni di studio, gruppi di lavoro o commissioni consiliari devono essere istituiti dal Consiglio Nazionale o dai Consigli Regionali  
(GRUPPO AMMINISTRATORE DI SOSTEGNO, presso CROAS Regione Lombardia)  
dal 01 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 conseguendo 7 crediti formativi e 7 crediti deontologici  
(attività riconosciuta dal CROAS Lombardia)

Partecipazione a commissioni di studio, gruppi di lavoro o commissioni consiliari devono essere istituiti dal Consiglio Nazionale o dai Consigli Regionali  
(Partecipazione incontri del Gruppo ADS- Protezione giuridica presso CROAS Milano)  
dal 01 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018 conseguendo 5 crediti formativi e 5 crediti deontologici  
(attività riconosciuta dal CROAS Lombardia)

Partecipazione ad eventi formativi non accreditati ex ante  
(Rho- 12 giugno 2018- La gestione delle dimissioni protette :il raccordo interistituzionale. L'evento è stato finalizzato al raccordo fra i vari enti del territorio per la gestione delle dimissioni protette dall'ospedale, sulla base del nuovo protocollo di collaborazione Interistituzionale) dal 12 giugno 2018 al 12 giugno 2018 conseguendo 6 crediti formativi (attività riconosciuta dal CROAS Lombardia)

## **CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

MADRELINGUA      **ITALIANA**

ALTRE LINGUE

### **INGLESE**

- Capacità di lettura      DISCRETA
- Capacità di scrittura      DISCRETA
- Capacità di espressione orale      DISCRETA

## **CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI**

Mi ritengo una persona molto riflessiva, precisa e empatica; nel corso degli anni ho imparato ad utilizzare positivamente queste caratteristiche nello svolgimento della professione di Assistente Sociale, sia nei confronti dell'utenza, sia verso colleghi e superiori. I colleghi, nei vari contesti in cui ho lavorato, mi hanno riconosciuto buone capacità di mediazione e di collaborazione, indispensabili per lavorare in equipe e per raggiungere gli obiettivi comuni nel lavoro di gruppo.

## **CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE**

Nel corso dei primi anni di attività lavorativa, ho gestito in autonomia l'avvio e l'implementazione di un nuovo servizio (Servizio Inserimenti lavorativi). Questa esperienza ha contribuito alla mia crescita professionale, sotto diversi aspetti:

- autonomia organizzativa
- orientamento al lavoro di rete (con attori diversi: aziende-servizi-famiglie ecc.)
- lavoro per progetti individualizzati
- rinforzo del senso di responsabilità e di appartenenza al servizio
- orientamento al risultato (oltre che al processo)

## **CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE**

Buona conoscenza del sistema operativo "Windows" e dei suoi applicativi:

- Videoscrittura (Word, Excel, Power Point);
  - Navigazione web e posta elettronica .
- Attestato di certificazione europea ECDL START (conseguita nell'aprile 2006)

## **PATENTE**

In possesso di Patente B e automunita.

## **ULTERIORI INFORMAZIONI**

Mai destituita o dispensata dai pubblici impieghi;  
Fisicamente idonea al servizio;  
Cittadina italiana;  
Nessuna condanna penale; nessun procedimento penale in corso;  
Iscritta nelle liste elettorali del Comune di Nerviano (MI);

**DECRETO LEGISLATIVO 196/03**

**DISPOSIZIONI RELATIVE AL  
DPR 445/2000**

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del Dlg196/03, "Codice in Materia di protezione dei dati personali"

La sottoscritta, sotto la propria responsabilità, rilascia le dichiarazioni contenute nel presente curriculum avvalendosi delle disposizioni di cui al DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci e che l'Amministrazione ricevente potrà effettuare controlli sulla veridicità del loro contenuto.

Nerviano 30.12.2022

**Mail:** daniele.valerio@sercop.it

## ATTIVITA' PROFESSIONALE

2018 ▶ ...

### Istruttore Direttivo Amministrativo

- 2021 - Cat. D2- Posizione Organizzativa ex art. 13 e ss. CCNL funzioni locali 2016-2018;
- 2020 - Cat. D1 – Posizione Organizzativa ex art. 13 e ss CCNL funzioni locali 2016-2018
- 2018 - Cat. D1 CCNL funzioni locali

### Azienda speciale dei comuni del rhodense per i servizi alla persona (Ser.co.p.)

RHO (MI)

- Responsabile servizio risorse umane (2019-oggi);
- Responsabile prevenzione della corruzione e per la trasparenza (RPCT) (2018-oggi)

Responsabilità sulla gestione amministrativa, economica e previdenziale del personale dipendente Ser.co.p., Azienda speciale ex art. 114 TUEL di 130 dipendenti per la gestione dei servizi sociali e socio-sanitari.

Tra le principali funzioni svolte.

- gestione amministrativa, economica e previdenziale di 140 dipendenti con applicazione di tre differenti CCNL (Comparto Funzioni Locali, Dirigenti Enti Locali e UNEBA),
- gestione in raccordo con la Direzione generale del ciclo della performance dei dipendenti,
- coordinamento con ODV, RSPP e medico competente per la prevenzione dei rischi aziendali ex D.Lgs. 231/2001;
- partecipazione alla definizione delle strategie di selezione e di assunzione del personale;
- supporto al ciclo di programmazione economico-finanziaria con riferimento ad aspetti legati al personale dipendente;
- presidio sui temi dell'anticorruzione (ex Lg. 190/2012 e D.Lgs. 231/2001), della trasparenza (D.Lgs 33/2013), in tale ruolo è previsto anche il supporto ai servizi dell'Azienda in materia di privacy ex Reg. UE 679/2016.

2016 ▶ ...

### Docente

#### Università degli studi di Milano

- **Dipartimento di economia, management e metodi quantitativi**
  - Professore a contratto (2019; 2021);
  - Incaricato di didattica integrativa (2016 - 2018; 2020).
- **Dipartimento di scienze giuridiche "Cesare Beccaria"**
  - Docente master Management delle Pubbliche Amministrazioni (2021)

Insegnamenti:

- Economia e strategia nelle amministrazioni pubbliche (2021)
- Management dei servizi pubblici (2019-2022)
- Economia dei servizi pubblici (2016-2018)
- Economia Aziendale (2017-2018);
- Management delle aziende e delle amministrazioni pubbliche (2016)

2015 ▶ ...

### Componente del Nucleo di Valutazione/Organismi indipendenti di valutazione

Iscritto Elenco OIV Dipartimento della funzione pubblica con il nr. 33 dal 23/01/2017– fascia 3

- **O.I.V ex D.M. 06/08/2020**
  - Comuni in convenzione di Montecatini, Lomagna, Osnago (LC) (2022-2024);
  - Comune di Cantello (VA) (2020-2023)
  - *Comune di Monticello (LC) (2019-2020) [cessato];*
  - *Comuni in convenzione di Montecatini, Lomagna, Osnago, Cernusco L.ne (LC) (2018-2021) [cessato].*

- **Nucleo di valutazione ex D.Lgs. 267/2000:**
  - Comune di Cernusco Lombardone (LC) (2022-2024)
  - Consorzio Intercomunale Socio-Assistenziale (CISA 7) – Gassino (TO) (2022-2024)
  - Comune di Alpignano (TO) (2021-2024)
  - Comune di Ternate (VA) (2021-2023)
  - Consorzio intercomunale servizi sociali (CISS.) Ossola – Domodossola (VB) (2019-2024);
  - Consorzio In.Re.Te. di Ivrea (TO) (2017-2023);
  - *Comune di Monticello (LC) (2020-2021) [cessato].*
  
- **Nucleo di valutazione di Ateneo ex Lg. 240/2010:**
  - Università degli studi di Modena e di Reggio Emilia (2021-2024);
  - Università del Salento – Lecce (2016-2024),
  - *Università degli studi di Macerata (2015-2021) [cessato].*

Il Nucleo di Valutazione/Organismo indipendente di valutazione, negli Enti Locali, fornisce supporto all'ente nella definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance, valida la relazione sulla performance ed elabora una proposta di valutazione dei responsabili apicali. Il Nucleo, inoltre, verifica la corretta applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale e il rispetto degli obblighi in tema di trasparenza ed integrità.

Il Nucleo di Valutazione di Ateneo (ex Lg. 240/2010) è un organo delle università di nomina rettorale che ha il compito di verificare la qualità e l'efficacia dell'offerta formativa, di verificare l'attività di ricerca svolta dai Dipartimenti e svolge, le funzioni di valutazione delle strutture e del personale.

## INCARICHI PRECEDENTI

2019

### Analista di organizzazione

**Università degli studi del Piemonte Orientale – Amedeo Avogadro**  
VERCELLI

Analisi organizzativa che ha interessato i circa 400 dipendenti nei ruoli del PTA dell'Ateneo con interviste volte a porre in evidenza punti di forza e debolezza del sistema organizzativo e finalizzate a mappare i processi di Ateneo al fine di proporre agli organi universitari le opportune modifiche organizzative.

2019

### Direttore generale

**Azienda Speciale Comune di Melzo (ASCM)**  
MELZO (MI)

ASCM è l'Azienda Speciale del Comune di Melzo che gestisce le due farmacie comunali. Il Direttore Generale ha la responsabilità gestionale dell'Azienda e, tra le altre funzioni:

- sovrintende all'attività tecnico-amministrativa, commerciale e finanziaria dell'Azienda,
- è responsabile del raggiungimento degli obiettivi generali dell'Azienda;
- sottopone al Consiglio di Amministrazione lo schema dei piani e dei programmi d'intervento, del bilancio pluriennale, del bilancio preventivo annuale e del conto consuntivo;
- coordina dal punto di vista amministrativo gli appalti e le forniture necessarie al funzionamento ordinario dell'Azienda.

2017

### Collaboratore

**Università degli Studi di Pavia – Servizio Organizzazione e Innovazione**  
PAVIA

Supporto all'Ateneo per l'adeguamento alla disciplina normativa e regolamentare legata al Sistema di Autovalutazione, Valutazione, Accreditamento (AVA) con particolare riferimento alla progettazione di interventi volti a favorire la massima integrazione della dimensione strategica e di gestione/performance nel processo di Assicurazione della qualità di didattica, ricerca e terza missione.

2017

### Docente

**FormezPA (Dipartimento della Funzione Pubblica)**  
ROMA

Attività di formazione di progettazione dei percorsi formativi in presenza e on-line e di formazione ai dipendenti delle amministrazioni regionali di Campania, Puglia e Sardegna in materia di strumenti finanziari connessi alla programmazione UE 2014-2020 nell'ambito del corso di alta formazione specialistica, denominato Esperia, realizzato in convenzione con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

**2016 Ricercatore****Associazione Italiana Editori / Fondazione Agnelli**

MILANO

Ricerca, con il coordinamento scientifico della Fondazione Agnelli, sullo stato del sistema universitario italiano, sulle metodologie di ricerca e sull'attuazione delle recenti riforme. La realizzazione della ricerca, oggetto di presentazione alla Camera dei Deputati nel settembre 2016, ha comportato la realizzazione di 90 interviste nelle Università Statali italiane, con riferimento a docenti responsabili di insegnamento di Chimica, Medicina, Ingegneria, Management, Giurisprudenza e Filosofia.

**2015 ► 2019 Ricercatore****Istituto per la Finanza degli Enti Locali (IFEL)**

ROMA

- Ricerca in tema di imposte di scopo dei Comuni italiani e di modelli per la loro valorizzazione nel contesto normativo e finanziario italiano (2015).
- Ricerca in materia di diffusione comunale del Partenariato Pubblico-Privato e di impatto sui bilanci locali (dal 2017 ad 2019).

**2015 ► 2021 Consigliere di Amministrazione****Azienda Speciale gestione delle farmacie e dei servizi socio-sanitari di Malnate (ASPEM)**

MALNATE (VA)

- Presidente del Consiglio di Amministrazione (febbraio 2021– dicembre 2021);
- Consigliere di Amministrazione (dicembre 2015 – gennaio 2021).

ASPEM è l'Azienda Speciale del Comune di Malnate affidataria della gestione della farmacia comunale e di taluni servizi socio-assistenziali (trasporti disabili, pasti a domicilio). Il Consiglio di Amministrazione esercita i poteri di amministrazione ordinaria e straordinaria per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, definiti nel rispetto degli indirizzi del Consiglio comunale del Comune di Malnate.

**2014 ► 2015 Esperto in materia di finanza pubblica****Eutalia S.r.l. (Ministero dell'Economia e delle Finanze) – già Studiare Sviluppo S.r.l.**

ROMA

Partecipazione a due distinti progetti in tema di strumenti finanziari a supporto dello sviluppo locale: EPAS (Empowerment delle Pubbliche Amministrazioni regionali e locali nella gestione e nell'utilizzo di Strumenti innovativi e di ingegneria finanziaria) ed EFISIO (Enhancing financial initiatives for smart investment opportunities). Il primo progetto ha avuto quale oggetto l'attuazione degli strumenti di ingegneria finanziaria previsti dalla normativa UE con riferimento a diversi ambiti di attività delle PA (supporto alle imprese, welfare, sviluppo urbano, sviluppo aree interne). Il secondo progetto (EFISIO) ha avuto l'obiettivo di supportare 5 enti locali delle Regioni convergenza nell'implementazione di progetti smart tramite un supporto del team di Studiare Sviluppo nella definizione della strategia finanziaria e nel reperimento delle risorse.

**2013 ► 2014 Collaboratore****FormezPA (Dipartimento della Funzione Pubblica)**

ROMA

Partecipazione al gruppo di lavoro avente ad oggetto l'individuazione delle metodologie di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale uniformi per le Amministrazioni Pubbliche. Sperimentazione di pianificazione della performance presso il Ministero dell'Interno Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile.

**2013 ► 2019 Consulente dei servizi finanziari****Consorzio intercomunale dei servizi sociali (CISS) Ossola**

DOMODOSSOLA

Attività di supporto al responsabile dei servizi finanziari e referente in materia di ciclo della performance. Oggetto dell'incarico, in particolare, è la redazione, in raccordo con l'ente, dei documenti programmatici ex D.lgs. 267/00 (RPP, PEG) ed ex D.lgs. 118/11 (Piano Programma, Piano delle Performance), dei documenti consuntivi (Relazione sulle performance e Relazione al rendiconto). Il supporto, a partire dal 2015, si è esteso anche agli aspetti contabili (riaccertamento dei residui, supporto nella redazione del bilancio di previsione e del consuntivo)

**2012 Consulente economico****PoliS-Lombardia**

MILANO

Partecipazione ad un gruppo di ricerca in materia di sviluppo delle Comunità Montane. La ricerca è stata finalizzata ad approfondire i driver di successo delle Comunità Montane e di mettere in evidenza il ruolo di Regione Lombardia nel supporto alle medesime.

2006 ► 2018

### Consulente e formatore

- **FarePA S.r.l.** - MILANO (2014 -2018)
- **NB S.r.l.** - BRESCIA (2013 - 2014)
- **Labser S.r.l.** - BRESCIA (2006 - 2013)

Presidio di progetti di consulenza e di formazione a imprese e Pubbliche Amministrazioni locali in tema di politiche finanziarie e di bilancio, performance e sviluppo organizzativo e governance dei servizi pubblici.

#### **Principali progetti in materia di finanza pubblica, contabilità e bilancio**

- Supporto nella definizione di un funding mix adeguato a sostenere progetti innovativi o di sviluppo locale;
- supporto a soggetti pubblici e privati per l'elaborazione di progetti di intervento in project finance, con particolare riferimento alla finanza di progetto;
- valutazioni, a supporto del RUP, di convenienza economica, di congruenza e valutazione dei rischi relativi a iniziative di project finance e leasing immobiliare;
- ricerca in materia di logiche e strumenti di finanza innovativa applicata alle politiche del welfare pubblico ed ai fondi UE (programmazione 2007-2013 e 2014-2020);
- supporto formativo in materia di strumenti di ingegneria finanziaria a valere sulla programmazione UE 2014-2020;
- analisi di impatto contabile sui bilanci pubblici di riforme normative regionali (Patto di stabilità regionale) e valutazioni contabili su riforme nazionali e comunitarie;
- analisi dell'impatto sui bilanci pubblici di operazioni di reverse factoring;
- supporto contabile alla redazione di bilanci di previsione e rendiconti di gestione.

Tra i committenti in questo ambito si ricordano: Associazione Bancaria Italiana; ANCI; ASSINTER; Assoporti; CODEBRI Desio-Brianza; Comune di Brescia; Comune di Cagliari; Comune di Dongo (CO); Comune di Legnano; Comune di Pero (MI); Comune di Pinerolo (TO); Comune di Reggio Calabria; Consorzio CISS Chivasso, Finlombarda S.p.A.; Fondazione Roma; Fondazione Rosselli; Regione Sardegna, SPT Holding, Telbios S.p.A., ...

#### **Principali progetti in materia di organizzazione e misurazione della performance**

- introduzione e sviluppo di sistemi di programmazione, rendicontazione e valutazione della performance in amministrazioni complesse;
- analisi organizzative e valutazione dei carichi di lavoro dei dipendenti;
- supporto alla redazione di documenti programmatici e di rendicontazione connessi al ciclo della performance ex D.Lgs. 150/2009;
- analisi delle forme contrattualistiche in essere e definizione di una metodologia operativa di scelta delle forme più idonee per la gestione delle risorse umane;
- supporto alla ridefinizione dell'assetto organizzativo;
- definizione di indicatori di performance;
- supporto alla revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance
- definizione di Codici di comportamento e piani anticorruzione

Tra i committenti in questo ambito si ricordano: Ministero dell'Interno; Autorità per l'Energia Elettrica e il Gas; Azienda Speciale Farmacie di Melzo (MI); Comune di Arezzo, Comune di Borgomanero (NO); Comune di Cernobbio (CO), Comune di Laveno Mombello (VA); Comune di Veduggio (VA), Consorzio CISAS Santhià; Consorzio CISS Chivasso; Consorzio CISS Moncalieri; Consorzio Desio-Brianza, Provincia di Brescia, SER.CO.P. asc, ...

#### **Principali progetti in materia di governance dei servizi pubblici e delle aziende partecipate**

- Supporto alla riorganizzazione strategica del gruppo pubblico locale;
- supporto economico-giuridico alla trasformazione aziendale di enti partecipati;
- supporto allo start-up di aziende di gestione dei servizi pubblici;
- supporto alla definizione delle forme gestionali più idonee per la gestione dei servizi pubblici;
- affiancamento nella privatizzazione di aziende pubbliche.

Tra i committenti in questo ambito si ricordano: Comune di Cagliari, Consorzi gestori dei servizi sociali del Verbano-Cusio Ossola; Consorzio INRETE di Ivrea; AMF Cinisello Balsamo; Comune di Como; Comune di Cesano Boscone (MI), ...

## ALTRE INFORMAZIONI

- 2020 ► ... **Albo regionale Direttori di Aziende di Servizi alla Persona** – Regione Lombardia - Seconda sezione
- 2018 ► ... **Albo nazionale dei componenti delle commissioni giudicatrici** – Autorità Nazionale Anticorruzione - Iscritto nr. 1673
- 2017 ► ... **Elenco ristretto degli esperti in materia di Partenariato Pubblico Privato** - Dipartimento per la programmazione ed il coordinamento della politica economica della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Profilo Economico-Finanziario
- 2016 ► ... **Elenco degli esperti di ANCI Lombardia** – sezione Finanza Locale/Federalismo fiscale/Personale
- 2013 ► ... **Componente della Commissione “Enti e Aziende Pubbliche”** Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili di Milano– MILANO

## CURRICULUM ACCADEMICO E SCOLASTICO

- 2012 ► 2015 **Laurea Magistrale in Economia e diritto delle Imprese e delle Pubbliche Amministrazioni**  
**Università degli Studi di Modena e Reggio nell’Emilia**  
Corso di laurea magistrale in Scienze Economico-Aziendali (LM 77, liv. EQF 7, 120 cfu)
- 2009 ► 2012 **Corsi universitari e relativi esami di profitto**  
**Università degli studi di Milano – Bicocca**  
Frequenza dei seguenti corsi e superamento dei relativi esami;
  - Economia e gestione delle imprese di servizi pubblici (6 cfu);
  - Diritto dei servizi di pubblica utilità (6 cfu);
  - Diritto delle società di capitali (6 cfu);
  - Diritto tributario (6 cfu);
  - Diritto regionale e degli enti locali (6 cfu).
- 2005 ► 2006 **Master in Management Pubblico**  
**SDA Bocconi - MILANO**  
Master universitario di I livello (liv. EQF 7, 60 cfu)
- 2001 ► 2004 **Laurea in Economia delle Amministrazioni Pubbliche e delle Istituzioni Internazionali**  
**Università Commerciale Luigi Bocconi - MILANO**  
Laurea di primo livello in Scienze dell'Economia e della gestione aziendale (L 18, liv. EQF 6, 180 cfu)
- 1996 ► 2001 **Diploma di ragioniere programmatore**  
**Istituto Tecnico Commerciale - Caio Plinio Secondo - COMO**  
Diploma di istruzione secondaria (liv. EQF 4)

## ALTRI CORSI DI FORMAZIONE

- 2021 **Dirigere i servizi alla persona. Competenze e metodologie**, Fondazione ESAE/ Fondazione CARIPLO (56 ore)
- 2021 **Programmazione, performance e risk management negli Enti Locali**, Associazione Nazionale Uffici Tributi degli Enti Locali (ANUTEL) (27 ore )
- 2019 **Il sistema di programmazione, misurazione e valutazione delle performance nella prospettiva del valore pubblico, alla luce delle analisi e degli indirizzi del Dipartimento della Funzione Pubblica e dei CCNL**, Università degli Studi di Ferrara (20 ore)

## SEMINARI E WEBINAR

**ANUTEL**  
Montepaone (CZ)

Il sistema di misurazione e valutazione della performance e il raccordo con il sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

- Webinar, 10 ottobre 2022
- Webinar, 16 maggio 2022
- Webinar, 1 aprile 2022
- Webinar, 31 gennaio 2022
- Webinar, 4 ottobre 2021
- Webinar, 16 luglio 2021
- Webinar, 26 aprile 2021
- Webinar, 15 febbraio 2021

Le novità sui Partenariati Pubblico Privati per il finanziamento dello sviluppo locale

- Padova, 21 marzo 2018
- Monza, 28 febbraio 2018

**CSA Marca Trevigiana**  
Treviso

Le analisi economico finanziarie e contabili per i Partenariati Pubblico-Privati

- Treviso, 29 maggio 2018

**FORMEL**  
Milano

I Partenariati Pubblico-Privati per lo sviluppo locale (Corso INPS – Valore PA)

- Firenze, 6 maggio 2019
- Torino, 29 aprile 2019
- Milano, 19 marzo 2019
- Bologna, 8 maggio 2018

**Gruppo Maggioli**  
Santarcangelo di  
Romagna (RN)

La contabilizzazione dei Partenariati Pubblico Privato nei bilanci pubblici

- Torino, 6 giugno 2019
- Bologna, 16 maggio 2019
- Verona, 17 ottobre 2018
- Milano, 10 ottobre 2017
- Bologna, 6 luglio 2017
- Bologna, 5 maggio 2016

**IFEL**  
Roma

Le imposte di scopo e il finanziamento dello sviluppo locale

- Webinar, 21 marzo 2016

**PUBBLICAZIONI**

**Libri**

- La contabilizzazione dei Partenariati Pubblico-Privati (con L. Bisio) in M. Nicolai, W. Tortorella (a cura di), Partenariato Pubblico Privato e Project Finance - Le novità giuridiche, finanziarie e contabili, ed. Maggioli, ed. 2016, 2017, 2018, 2020, 2021, 2022 (in corso di pubblicazione)
- Il finanziamento degli investimenti, in L. Bisio, D. Centrone (a cura di), Compendio di contabilità degli enti locali, Hoepli, 2020
- La contabilizzazione dei partenariati pubblico privato nei bilanci comunali, in W. Tortorella, M. Nicolai (a cura di) La dimensione comunale del Partenariato Pubblico Privato, IFEL – Collana Studi e Ricerche, ed. 2018, 2019
- Il PPP e i comuni committenti, in W. Tortorella, M. Nicolai (a cura di) La dimensione comunale del Partenariato Pubblico Privato, IFEL – Collana Studi e Ricerche, 2017
- Le imposte di scopo e il finanziamento dello sviluppo locale, (con M. Nicolai, L. Bisio), IFEL – Collana Dossier e Manuali, 2016
- Il Patto di Stabilità interno per il 2015 – La disciplina aggiornata al DL 78/15 (con L. Bisio), e-Book, ed. Il Sole 24 Ore, 2015
- Il bilancio di previsione finanziario nel sistema di programmazione (con M. Bertocchi), in Il principio contabile della programmazione - Sistema dei documenti di programmazione, Dup e Peg (di M. Bertocchi, L. Bisio, G. Latella) e-Book, ed. Il Sole 24 Ore, 2015
- I Patti di Stabilità interni nelle esperienze federali europee (con L. Bisio) in M. Nicolai (a cura di), "Finanza Pubblica e federalismo – Primo rapporto sulla finanza pubblica" - Fondazione Rosselli, ed. Maggioli, 2012
- Politiche e strumenti di finanza locale in M. Bertocchi, L. Bisio, G. Latella, Manuale di programmazione, contabilità e controllo negli Enti Locali, ed. Il Sole 24 Ore, 2012
- Un testo unico di riferimento per il PSI 2010 in L. Bisio, M. Nicolai, Patto di Stabilità e federalismo fiscale, ed. Maggioli, 2010

- Gli investimenti, in *Formulario di programmazione, contabilità e controllo negli enti locali* (M. Bertocchi, L. Bisio, G. Latella), ed. Il Sole 24 Ore, 2009
- Il Patto di stabilità interno in *Formulario di programmazione, contabilità e controllo negli enti locali* (M. Bertocchi, L. Bisio, G. Latella), ed. Il Sole 24 Ore, 2009
- Il Patto per gli anni 2007, 2008 e 2009 in *Il Patto di Stabilità e Crescita e gli strumenti di finanza locale* (a cura di L. Bisio, M. Nicolai), ed. Maggioli, 2009

## Articoli

- Transparency duties in Italian Universities, Special Issue 2/2017 - Transparency in Public Administrations, *Symphonia*, Università di Milano-Bicocca
- Mutui in calo e partenariati al rallentatore: investimenti pubblici al palo, *Quotidiano Enti Locali e PA*, Il Sole 24 Ore, 08/06/2017
- Pochi mutui e obbligazioni in calo: occorre ripensare il finanziamento delle opere pubbliche, *Quotidiano Enti Locali e PA*, Il Sole 24 Ore, 20/04/2016
- Contabilizzazione del partenariato pubblico privato: verso criteri più rigorosi per l'off balance (con L. Bisio), *Quotidiano Enti Locali e PA*, Il Sole 24 Ore, 09/12/2015
- Partenariato pubblico privato, una convenzione standard in consultazione pubblica (con M. Bertocchi), *Quotidiano Enti Locali e PA*, Il Sole 24 Ore, 09/12/2015
- La convenzione sul partenariato pubblico privato e il nodo dei rischi, *Quotidiano Enti Locali e PA*, Il Sole 24 Ore, 09/12/2015
- Contabilizzazione on/off balance dei PPP: il presidio dei rischi (con M. Bertocchi), in *Investimenti e finanza di progetto: le opportunità per gli Enti Locali* (a cura di L. Bisio, M. Nicolai), *Azienditalia*, Editore IPSOA/Wolter Kluwer, nr. 11/2015
- Finanza di progetto e impatti contabili sul bilancio degli EELL (con L. Bisio), in *Investimenti e finanza di progetto: le opportunità per gli Enti Locali* (a cura di L. Bisio, M. Nicolai), *Azienditalia*, Editore IPSOA/Wolter Kluwer, nr. 11/2015
- Vincoli di finanza pubblica 2015 tra spinte verso il futuro e vecchie regole (con M. Bertocchi), *Quotidiano Enti Locali e PA*, Il Sole 24 Ore, 10/08/2015
- Un obiettivo più "leggero" grazie al Fondo crediti dubbia esigibilità, *Quotidiano Enti Locali e PA*, Il Sole 24 Ore, 10/08/2015
- Poste escluse e spazi finanziari sterilizzano uno strumento complesso (con L. Bisio), *Quotidiano Enti Locali e PA*, Il Sole 24 Ore, 10/08/2015
- Il «braccio correttivo» del Patto: monitoraggio e sistema sanzionatorio (con G. Latella), *Quotidiano Enti Locali e PA*, Il Sole 24 Ore, 10/08/2015
- Rendiconto 2014: modelli e istruzioni per la compilazione, *Quotidiano Enti Locali e PA*, Il Sole 24 Ore, 21/04/2015
- Indagine sui mutui degli Enti territoriali, in forte calo gli investimenti delle Autonomie, *Quotidiano Enti Locali e PA*, Il Sole 24 Ore, 20/04/2015
- I servizi sociali tra domanda crescente e risorse scarse: un nuovo ruolo per la finanza locale, *Politiche Piemonte*, nr. 32 marzo 2015 (con L. Bisio)
- I prestiti obbligazionari, in *Finanziare lo sviluppo locale: vincoli e prospettive* (a cura di L. Bisio, M. Nicolai), *Diritto e pratica amministrativa*, Editore Il Sole 24 Ore, Inserto al nr. 11-12/2014
- La gestione attiva del debito e la parabola dei derivati: cause e conseguenze, in *Finanziare lo sviluppo locale: vincoli e prospettive* (a cura di L. Bisio, M. Nicolai), *Diritto e pratica amministrativa*, Editore Il Sole 24 Ore, Inserto al nr. 11-12/2014
- Evoluzione del partenariato pubblico-privato in Europa e in Italia, in *Finanziare lo sviluppo locale: vincoli e prospettive* (a cura di L. Bisio, M. Nicolai), *Diritto e pratica amministrativa*, Editore Il Sole 24 Ore, Inserto al nr. 11-12/2014
- Il partenariato pubblico privato e la contabilizzazione: il rischio quale elemento cardine (con L. Bisio), in *Finanziare lo sviluppo locale: vincoli e prospettive* (a cura di L. Bisio, M. Nicolai), *Diritto e pratica amministrativa*, Editore Il Sole 24 Ore, Inserto al nr. 11-12/2014
- Gli incentivi al partenariato pubblico privato: il ruolo degli enti locali (con M. Nicolai), in *Finanziare lo sviluppo locale: vincoli e prospettive* (a cura di L. Bisio, M. Nicolai), *Diritto e pratica amministrativa*, Editore Il Sole 24 Ore, Inserto al nr. 11-12/2014
- Gli strumenti finanziari per lo sviluppo locale (con M. Nicolai), in *Finanziare lo sviluppo locale: vincoli e prospettive* (a cura di L. Bisio, M. Nicolai), *Diritto e pratica amministrativa*, Editore Il Sole 24 Ore, Inserto al nr. 11-12/2014
- I Patti regionali 2013: prove generali di riforma (con L. Bisio), *Azienditalia*, Editore IPSOA/Wolter Kluwer, nr. 5/2013
- Il Patto di Stabilità tra nuovi controlli e vecchi vizi (con L. Bisio e M. Bertocchi) in *Patto di Stabilità* (a cura di M. Bertocchi, L. Bisio, D. Valerio), *Diritto e pratica amministrativa*, Editore Il Sole 24 Ore, Inserto al nr. 11-12/2012

- Il Patto europeo e le esigenze di una finanza pubblica sana (con L. Bisio) in Patto di Stabilità (a cura di M. Bertocchi, L. Bisio, D. Valerio), Diritto e pratica amministrativa, Editore Il Sole 24 Ore, Inserto al nr. 11-12/2012
- Il Patto di Stabilità interno 2012: le regole per gli Enti Locali in Patto di Stabilità (a cura di M. Bertocchi, L. Bisio, D. Valerio), Diritto e pratica amministrativa, Editore Il Sole 24 Ore, Inserto al nr. 11-12/2012
- Il Patto di Stabilità interno per le Regioni in Patto di Stabilità (a cura di M. Bertocchi, L. Bisio, D. Valerio), Diritto e pratica amministrativa, Editore Il Sole 24 Ore, Inserto al nr. 11-12/2012
- Il nuovo Patto orizzontale nazionale (con L. Bisio) in Patto di Stabilità (a cura di M. Bertocchi, L. Bisio, D. Valerio), Diritto e pratica amministrativa, Editore Il Sole 24 Ore, Inserto al nr. 11-12/2012
- Il Patto di stabilità territoriale: l'esperienza della Regione Lombardia (con L. Bisio) in Patto di Stabilità (a cura di M. Bertocchi, L. Bisio, D. Valerio), Diritto e pratica amministrativa, Editore Il Sole 24 Ore, Inserto al nr. 11-12/2012
- Il Patto di stabilità territoriale della Regione Emilia-Romagna (con M. Bertocchi) in Patto di Stabilità (a cura di M. Bertocchi, L. Bisio, D. Valerio), Diritto e pratica amministrativa, Editore Il Sole 24 Ore, Inserto al nr. 11-12/2012
- Compensazioni e certificazioni: varati i decreti per gli enti locali (con M. Bertocchi), nr. 9/2012
- Le novità sui ritardi nei pagamenti della P.A. (con M. Bertocchi), Diritto e pratica amministrativa, Editore Il Sole 24 Ore, nr. 6/2012
- Il Patto raddoppia: più dubbi che potenzialità (con L. Bisio), Diritto e pratica amministrativa, Editore Il Sole 24 Ore, nr. 5/2012
- La gestione societaria delle farmacie comunali tra crisi e opportunità, 17 gennaio 2012, [www.filodiritto.com](http://www.filodiritto.com)
- Fattore tempo decisivo per il bilancio di mandato (con M. Bertocchi), Guida agli Enti Locali, Editore Il Sole 24 Ore, nr. 44/2010 – Focus Bilancio Sociale
- Patto di Stabilità e strumenti di finanziamento: capire il passato per riflettere sul futuro (con L. Bisio), Azienditalia, Editore IPSOA/Wolter Kluwer, nr. 9/2010
- Verso il Patto 2011 tra incognite e sacrifici (con L. Bisio) in Comuni d'Italia, nr. 05/2010, Maggioli
- Contabilità e bilanci, modello per il decentramento (con L. Bisio), Guida agli Enti Locali, Editore Il Sole 24 Ore, nr. 15/2010
- Una struttura snella che aiuta la trasparenza (con G. Latella) Guida agli Enti Locali, Editore Il Sole 24 Ore, nr. 38/ 2007 – Focus Bilancio Sociale

#### Altre pubblicazioni e contributi

- Strumenti finanziari e fondi comunitari 2014-2020, pubblicazione di Studiare Sviluppo S.r.l., 2015 (link <https://www.studialesviluppo.it/wp-content/uploads/2015/10/E-BOOK-STRUMENTI-FINANZIARI-E-FONDI-COMUNITARI-2014-2020.pdf>)
- Gestioni associate e fusioni: opportunità e rischi, articolo pubblicato sulla banca dati online Pubblica Amministrazione 24, Il Sole 24 Ore, 19 marzo 2015
- Il partenariato pubblico – privato: normativa, implementazione metodologica e buone prassi nel mercato italiano, pubblicazione del Dipartimento per gli Affari Regionali, le Autonomie e lo Sport, coordinata e curata da Unità Tecnica Finanza di Progetto, aprile 2015 (link [www.affariregionali.it/media/169645/epas\\_-studio-ppp\\_def090315.pdf](http://www.affariregionali.it/media/169645/epas_-studio-ppp_def090315.pdf))
- Riorganizzazione finanziaria e gestionale dei Comuni e delle CCMM attraverso processi di GAO, elaborazione curata da Éupolis Lombardia per conto di Regione Lombardia, novembre 2012 (link <https://www.polis.lombardia.it/wps/portal/site/polis/DettaglioRedazionale/publicazioni/studi-e-documenti/studi-e-documenti-eupolis-lombardia/2012/riorg-fin-gest-comuni-ccmm-tramite-gao>)

#### DICHIARAZIONE VERIDICITÀ E AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il sottoscritto Daniele Valerio:

- consapevole - ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 – delle conseguenze civili e penali in caso di dichiarazioni mendaci e di falsità negli atti dichiara sotto la propria responsabilità che le informazioni riportate nel presente documento rispondono a verità;
- esprime il proprio consenso al trattamento dei personali contenuti nel presente documento nel rispetto delle finalità e modalità di cui Regolamento UE 2016/679 ed al decreto legislativo 196/2003 e s.m.i.



**AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE  
PER I SERVIZI ALLA PERSONA**



**Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU**

Spett.le Ser.co.p.  
Via dei Cornaggia, 33  
RHO (MI)

Rho, 20/12/2022

La sottoscritta Simona Anelli, nata a Milano il 28/7/1972 (cod. fiscale NLLSMN72L68F205Z) consapevole delle conseguenze civili e penali conseguenti a dichiarazioni false o mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000

**CON RIFERIMENTO**

**Nomina della commissione esaminatrice per la procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione di uno psicologo per le attività di valutazione dell'unità multidimensionale d'ambito (UMA) da finanziare anche nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità - CUP H94H22000100006 finanziato dall'unione europea - Next GenerationEU**

- VISTA la Del. nr. 81 del CdA del 30/11/2022 avente ad oggetto Avvio della procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione di uno psicologo per le attività di valutazione dell'unità multidimensionale d'ambito (UMA) da finanziare anche nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità - CUP H94H22000100006 finanziato dall'unione europea - Next generation EU
- PRESA VISIONE dell'elenco dei candidati

**DICHIARA**

- Di non versare in rapporto di coniugio; parentela o affinità con i candidati alla selezione, né di versare in alcuna situazione di conflitto di interesse con riferimento alla selezione di cui in premessa;

**AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA**

**Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago**

**Sede legale e sede operativa:** via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

**Sito web:** [www.sercop.it](http://www.sercop.it)

**Tel:** 02 93207399

**Fax:** 02 93207317

**P.E.C.:** [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it)

**C.F. P.IVA:** 0572 8560961

**REA:** MI-1844020

- 
- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla legge rispetto alla carica di Componente della Commissione esaminatrice della selezione in oggetto,
  - di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato dalle Confederazioni ed Organizzazioni sindacali o dalle Associazioni professionali;
  - che non vi sono condizioni ostative alla nomina quale componente della commissione esaminatrice per la procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione di uno psicologo per le attività di valutazione dell'unità multidimensionale d'ambito (UMA) da finanziare anche nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2

Firma

(firmato in originale agli atti)

Spett.le Ser.co.p.  
Via dei Cornaggia, 33  
RHO (MI)

Rho, 20/12/2022

La sottoscritta Annamaria Di Bartolo, nata a Reggio Calabria il 7/2/1986 (cod. fiscale DBRNMR86B47H224D) consapevole delle conseguenze civili e penali conseguenti a dichiarazioni false o mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000

#### CON RIFERIMENTO

**Nomina della commissione esaminatrice per la procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione di uno psicologo per le attività di valutazione dell'unità multidimensionale d'ambito (UMA) da finanziare anche nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità - CUP H94H22000100006 finanziato dall'unione europea - Next GenerationEU**

- VISTA la Del. nr. 81 del CdA del 30/11/2022 avente ad oggetto Avvio della procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione di uno psicologo per le attività di valutazione dell'unità multidimensionale d'ambito (UMA) da finanziare anche nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità - CUP H94H22000100006 finanziato dall'unione europea - Next generation EU
- PRESA VISIONE dell'elenco dei candidati

#### DICHIARA

- Di non versare in rapporto di coniugio; parentela o affinità con i candidati alla selezione, né di versare in alcuna situazione di conflitto di interesse con riferimento alla selezione di cui in premessa;

- 
- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla legge rispetto alla carica di Componente della Commissione esaminatrice della selezione in oggetto,
  - di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato dalle Confederazioni ed Organizzazioni sindacali o dalle Associazioni professionali;
  - che non vi sono condizioni ostative alla nomina quale componente della commissione esaminatrice per la procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione di uno psicologo per le attività di valutazione dell'unità multidimensionale d'ambito (UMA) da finanziare anche nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2

Firma

(firmato in originale agli atti)

Spett.le Ser.co.p.  
Via dei Cornaggia, 33  
RHO (MI)

Rho, 20/12/2022

La sottoscritta Daniela Frigerio, nata a Milano il 30/3/1973 (cod. fiscale FRGDNL73C70F205F) consapevole delle conseguenze civili e penali conseguenti a dichiarazioni false o mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000

#### CON RIFERIMENTO

**Nomina della commissione esaminatrice per la procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione di uno psicologo per le attività di valutazione dell'unità multidimensionale d'ambito (UMA) da finanziare anche nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità - CUP H94H22000100006 finanziato dall'unione europea - Next GenerationEU**

- VISTA la Del. nr. 81 del CdA del 30/11/2022 avente ad oggetto Avvio della procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione di uno psicologo per le attività di valutazione dell'unità multidimensionale d'ambito (UMA) da finanziare anche nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità - CUP H94H22000100006 finanziato dall'unione europea - Next generation EU
- PRESA VISIONE dell'elenco dei candidati

#### DICHIARA

- Di non versare in rapporto di coniugio; parentela o affinità con i candidati alla selezione, né di versare in alcuna situazione di conflitto di interesse con riferimento alla selezione di cui in premessa;

- 
- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla legge rispetto alla carica di Componente della Commissione esaminatrice della selezione in oggetto,
  - di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato dalle Confederazioni ed Organizzazioni sindacali o dalle Associazioni professionali;
  - che non vi sono condizioni ostative alla nomina quale componente della commissione esaminatrice per la procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione di uno psicologo per le attività di valutazione dell'unità multidimensionale d'ambito (UMA) da finanziare anche nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2

Firma

(firmato in originale agli atti)

Spett.le Ser.co.p.  
Via dei Cornaggia, 33  
RHO (MI)

Rho, 20/12/2022

La sottoscritta Silvia Rimoldi, nata a Rho il 26/8/1977 (cod. fiscale RMLSLV77M66H264B) consapevole delle conseguenze civili e penali conseguenti a dichiarazioni false o mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000

#### CON RIFERIMENTO

**Nomina della commissione esaminatrice per la procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione di uno psicologo per le attività di valutazione dell'unità multidimensionale d'ambito (UMA) da finanziare anche nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità - CUP H94H22000100006 finanziato dall'unione europea - Next GenerationEU**

- VISTA la Del. nr. 81 del CdA del 30/11/2022 avente ad oggetto Avvio della procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione di uno psicologo per le attività di valutazione dell'unità multidimensionale d'ambito (UMA) da finanziare anche nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità - CUP H94H22000100006 finanziato dall'unione europea - Next generation EU
- PRESA VISIONE dell'elenco dei candidati

#### DICHIARA

- Di non versare in rapporto di coniugio; parentela o affinità con i candidati alla selezione, né di versare in alcuna situazione di conflitto di interesse con riferimento alla selezione di cui in premessa;

- 
- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla legge rispetto alla carica di Componente della Commissione esaminatrice della selezione in oggetto,
  - di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato dalle Confederazioni ed Organizzazioni sindacali o dalle Associazioni professionali;
  - che non vi sono condizioni ostative alla nomina quale componente della commissione esaminatrice per la procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione di uno psicologo per le attività di valutazione dell'unità multidimensionale d'ambito (UMA) da finanziare anche nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2

Firma

(firmato in originale agli atti)

Spett.le Ser.co.p.  
Via dei Cornaggia, 33  
RHO (MI)

Rho, 20/12/2022

Il sottoscritto Daniele Valerio, nato a Como il 19/02/1982 (cod. fiscale VLRDNL82B19C933J) consapevole delle conseguenze civili e penali conseguenti a dichiarazioni false o mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000

#### CON RIFERIMENTO

**Nomina della commissione esaminatrice per la procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione di uno psicologo per le attività di valutazione dell'unità multidimensionale d'ambito (UMA) da finanziare anche nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità - CUP H94H22000100006 finanziato dall'unione europea - Next GenerationEU**

- VISTA la Del. nr. 81 del CdA del 30/11/2022 avente ad oggetto Avvio della procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione di uno psicologo per le attività di valutazione dell'unità multidimensionale d'ambito (UMA) da finanziare anche nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità - CUP H94H22000100006 finanziato dall'unione europea - Next generation EU
- PRESA VISIONE dell'elenco dei candidati

#### DICHIARA

- Di non versare in rapporto di coniugio; parentela o affinità con i candidati alla selezione, né di versare in alcuna situazione di conflitto di interesse con riferimento alla selezione di cui in premessa;

- 
- di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla legge rispetto alla carica di Componente della Commissione esaminatrice della selezione in oggetto,
  - di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato dalle Confederazioni ed Organizzazioni sindacali o dalle Associazioni professionali;
  - che non vi sono condizioni ostative alla nomina quale componente della commissione esaminatrice per la procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'individuazione di uno psicologo per le attività di valutazione dell'unità multidimensionale d'ambito (UMA) da finanziare anche nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 "inclusione e coesione", componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", investimento 1.2

Firma

(firmato in originale agli atti)