



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE
PER I SERVIZI ALLA PERSONA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI UN COLLABORATORE PER IL RUOLO DI REFERENTE PROGETTO PER LE ATTIVITA' DI CUI ALLA PROPOSTA DI INTERVENTO DA PARTE DELL'AMBITO SOCIALE TERRITORIALE RHODENSE DA FINANZIARE NELL'AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 2 "INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITÀ E TERZO SETTORE", SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITÀ E MARGINALITÀ SOCIALE", INVESTIMENTO 1.3 - HOUSING TEMPORANEO E STAZIONI DI POSTA, FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU. (Codice avviso 003/PNRR/2022)

Linea d'Intervento 1.3.1 "Povertà estrema - Housing first" Missione 5 Componente 2 PNRR – CUP: H94H22000110006

Il Direttore generale di Ser.co.p., Azienda speciale per i servizi alla persona, in esecuzione alle delibere del CdA nr. 55 del 09/09/2022 e /2022, avvia una selezione per l'individuazione una figura di collaboratore coordinato continuativo per il ruolo di referente di progetto con riferimento alla Linea d'Intervento 1.3.1 "Povertà estrema -Housing first" Missione 5 Componente 2 PNRR – CUP: H94H22000110006.

La risorsa sarà impiegata all'interno della Linea di intervento in qualità di referente della attività progettuali del PNRR con attività dedicate ed esclusivamente rivolte alla realizzazione dei progetti e interventi presentati sulle Linee di Finanziamento da parte dell'Ambito Territoriale Sociale Rhodense, con Ser.co.p. in qualità di soggetto attuatore.

La presente selezione sarà svolta, in tutte le sue fasi, nel rispetto delle disposizioni del Reg. UE 241/2021 in tema di parità di genere e di promozione dell'occupazione giovanile.

Attività previste della risorsa:

Le principali attività previste per il profilo ricercato saranno riconducibili a tutte le attività connesse all'investimento 1.3.1 "Housing First", così come descritto all'interno della Scheda Progetto e finanziato all'ATS Rhodense, approvata con deliberazione del CdA di Ser.co.p. n.55 del 9 Agosto 2022 e reperibile sul sito www.sercop.it

La figura ricercata si prevede che abbia competenze tecniche e supporti nelle scelte e nell'attuazione del progetto il responsabile del procedimento individuato per l'investimento specifico.

Nello specifico, la figura sarà incaricata per:

- La conduzione dei tavoli di progettazione per la realizzazione delle attività progettuali, in partnership con il terzo settore individuato;
- La Partecipazione, se richiesta dall'UO Abitare, alle equipe multidisciplinari dedicate alla valutazione del target di riferimento (per la per la linea di intervento 1.3.1.), eventuale supporto alla progettazione individualizzata dei soggetti beneficiari, monitoraggio periodico delle situazioni in carico ed eventuale rivalutazione degli obiettivi e interventi progettuali avviati;
- Il coinvolgimento a tavoli di lavoro, con il Direttore Lavori, relativamente alla parte di investimenti infrastrutturali- comprese le reti di lavoro con i comuni che hanno messo a disposizione gli immobili;
- L'elaborazione di proposte al responsabile del procedimento di modifiche progettuali e/o varianti da inviare all'Unità di Missione del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali;

- ogni altra attività specifica di progetto individuata da Ser.co.p. per la realizzazione della linea di investimento, anche eventualmente individuate in itinere;
- il monitoraggio tecnico complessivo della Linea di Investimento e verifica costante dello stato di conseguimento dei traguardi e degli obiettivi, intermedi e finali, previsti dal cronoprogramma del progetto anche attraverso l'utilizzo della piattaforma ReGis (individuata dall'Unità di Missione del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, quale strumento per il monitoraggio e gli stati avanzamenti dell'investimento);
- la referenza tecnica aziendale interna che dovrà opportunamente raccordarsi con gli uffici preposti alle attività di supporto per il monitoraggio, valutazione e rendicontazione delle linee di investimento medesime
- elaborazione di reportistiche

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data del termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, dei requisiti di seguito indicati:

- avere un'età non inferiore a diciotto anni e, al contempo, non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;
- cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri UE. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 sono ammissibili alla selezione anche:
 - i familiari di cittadini italiani o di altro Stato membro UE;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno permanente o di lungo periodo in un Paese UE o che siano titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- idoneità psico-fisica all'impiego ed all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto dell'avviso. Ser.co.p. si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
- essere in una regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva, solo per i concorrenti di sesso maschile di cittadinanza italiana nati entro il 31/12/1985, ai sensi della Lg. 226/2004;
- godimento dei diritti civili e politici in Italia o negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non avere subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e di non avere alcun procedimento penale pendente;
- non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli enti locali e non essere sottoposti a misure di sicurezza;
- non essere stati destituiti dal pubblico impiego ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- non aver svolto negli ultimi tre anni, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, attività che abbiano comportato l'esercizio di poteri autoritativi o negoziali (per conto di pubbliche amministrazioni) nei confronti di Ser.co.p.;
- non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con Ser.co.p.;
- essere in possesso di laurea in una delle seguenti materie: sociologia, scienze dell'educazione, psicologia, scienze del servizio sociale o equipollenti;
- di possedere pregresse e qualificate esperienze, di almeno 3 anni, nel coordinamento di progetti complessi in ambito sociale o nella referenza di unità organizzative dedicate al coordinamento di progetti in ambito sociale
- di possedere pregresse e qualificate esperienze, di almeno 3 anni, nel coordinamento di progetti di housing sociale/ housing first che abbiano in carico minimo 50 nuclei familiari;
- di possedere esperienze nella gestione di tavoli di coprogettazione nell'ultimo biennio;

I requisiti di cui ai punti precedenti saranno oggetto di autocertificazione da allegare alla

manifestazione di interesse a partecipare alla selezione, secondo lo schema di cui all'Allegato A al presente avviso.

Modalità di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata in carta libera e dovrà contenere, a pena di esclusione:

- **Manifestazione di interesse come da allegato A** al presente Avviso, sottoscritta dal candidato;
- **Curriculum vitae** in formato UE aggiornato e sottoscritto dal candidato;
- **Copia fotostatica** di un documento di identità in corso di validità

La assenza di qualsiasi documento previsto dalla selezione, nonché la mancata sottoscrizione (con firma autografa o digitale) della manifestazione di interesse e del curriculum vitae comporterà l'esclusione del candidato. In caso di assenza/incompletezza della documentazione ricevuta Ser.co.p. non sarà tenuta ad alcuna comunicazione ai candidati.

La manifestazione e la documentazione allegata dovranno pervenire entro il termine perentorio delle ore 12:00 del 23/10/2022 in via telematica all'indirizzo di posta certificata sercop@legalmail.it indicando nell'oggetto della mail "AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI UN COLLABORATORE REFERENTE DI PROGETTO PNRR – Missione 5, Componente 2, Sottocomponente 1, Investimento 1.3 -LINEA DI INTERVENTO 1.3.1. "Povertà estrema - Housing first" (Codice avviso 003/PNRR/2022)".e allegando i documenti richiesti sottoscritti e scansionati in formato pdf oppure sottoscritti digitalmente. La trasmissione via PEC dovrà avvenire esclusivamente da caselle PEC. Faranno fede di ricezione della domanda le ricevute di consegna ed accettazione consegnate automaticamente dal gestore della PEC. Nessuna comunicazione perverrà da Ser.co.p.

Alternativamente la consegna potrà avvenire in forma cartacea, con consegna a mano o con servizio postale alla sede legale di Ser.co.p. in via dei Cornaggia, 33 – 20017 RHO (MI), con indicazione nell'oggetto del plico del seguente riferimento "AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI UN COLLABORATORE REFERENTE DI PROGETTO PNRR – Missione 5, Componente 2, Sottocomponente 1, Investimento 1.3 -LINEA DI INTERVENTO 1.3.1. "Povertà estrema - Housing first" (Codice avviso 003/PNRR/2022)".

Ser.co.p. non risponde della mancata o ritardata consegna, ancorché in esito a una trasmissione antecedente alla data di scadenza, o al mancato recapito della PEC per cause non imputabili a Ser.co.p. Indipendentemente dalla forma di invio e spedizione non verranno prese in considerazione domande pervenute a Ser.co.p. oltre la scadenza indicata.

La presentazione della domanda non conferisce alcun obbligo per l'Azienda di avvio della procedura selettiva.

Commissione esaminatrice

Successivamente alla chiusura del termine delle candidature. Ser.co.p. nominerà una Commissione esaminatrice verificando l'assenza di conflitti di interesse dei Commissari con i nominativi che avranno presentato le candidature. La composizione della Commissione esaminatrice è definita dall'art. 38 del Regolamento di Organizzazione Aziendale Ser.co.p.

Modalità di selezione

La selezione avverrà in ragione di un colloquio che avrà ad oggetto la valutazione dei candidati con riferimento alle capacità, alle conoscenze teorico-pratiche ed alle caratteristiche personali funzionali a evidenziare la corrispondenza tra il profilo necessario all'Azienda e il candidato.

I colloqui si svolgeranno presso la sede di Ser.co.p. in Via dei Cornaggia 33, 20017 Rho (MI) il 29 Novembre 2022 alle ore 12.30

La pubblicazione sul sito aziendale costituirà comunicazione ufficiale, con valore di convocazione, per cui nessun avviso verrà inviato ai candidati.

I candidati convocati per il colloquio dovranno presentarsi il giorno delle prove muniti di carta d'identità o altro documento d'identità personale in corso di validità. L'assenza costituirà tacita rinuncia alla partecipazione alla selezione.

In caso di candidature superiori a **cinque** verrà effettuata una preselezione dei candidati sulla base dei seguenti criteri e punteggi:

- **fino a 20 punti** derivanti dalla valutazione del percorso professionale del candidato attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali presso servizi e attività analoghi a quello per cui è in corso la selezione. In particolare verranno valorizzate le esperienze come educatori professionali sociali svolte in realtà comunali o specificatamente svolte in unità di offerta/servizi il cui target beneficiario siano le persone con disabilità.

Inoltre, costituirà un peso significativo nell'attribuzione dei punteggi, le esperienze professionali svolte come educatori professionali socio-pedagogici da almeno 18 mesi da giovani di età inferiore ai 36 anni.

La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci per le quali, nel curriculum vitae non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione.

- **fino a 10 punti** per titoli scolastici e accademici. Verranno valutati i titoli di studio scolastici e universitari posseduti, nonché eventuali specializzazioni, partecipazioni a corsi di perfezionamento o aggiornamento, attribuendo maggior peso a percorsi formativi connessi al ruolo oggetto di selezione;

I candidati non in possesso dei requisiti richiesti ai sensi del presente avviso non verranno ammessi alla fase selettiva e, pertanto, non verranno conteggiati nel limite delle candidature ai fini della pre-selezione.

Verranno ammessi alle prove selettive i candidati con i 5 migliori punteggi.

La prova selettiva tenderà all'accertamento della corrispondenza tra il profilo professionale del candidato e quello necessario all'Azienda e approfondirà le competenze teoriche del candidato con riferimento alle seguenti materie:

- legislazione socio-assistenziale nazionale e regionale con particolare riferimento alla normativa regionale sui servizi abitativi;
- strumenti di supporto per gli operatori sociali nello svolgimento della loro attività di programmazione, organizzazione, erogazione e gestione dei servizi sociali;
- metodologie di programmazione e progettazione di servizi alla persona e coordinamento di progetti e servizi;
- piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023;
- elementi caratteristici della Missione 5, Componente 2 del PNRR, con specifico riferimento all'intervento 1.3. housing temporaneo e stazioni di posta, finanziato dall'unione europea – Next generation EU
- legislazione, prassi e giurisprudenza in materia di coprogettazione ex legge 328/2000;

Formazione dell'elenco degli idonei

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice elaborerà un elenco in base all'ordine delle valutazioni conseguite dai candidati che avranno superato la selezione. Tale elenco approvato con atto del Direttore generale verrà pubblicato sul sito web (www.secop.it).

Nel caso in cui la Commissione non rilevi candidati idonei in quelli sottoposti alle prove selettive potrà procedere alla convocazione di ulteriori candidati non convocati in esito alla preselezione. Nel caso in cui, a seguito di ulteriori turni selettivi, non si rilevino profili idonei la Commissione dichiarerà chiusa la selezione senza che nessun diritto all'assunzione emerga nei confronti dei candidati.

Avvio della collaborazione

La risorsa selezionata stipulerà un contratto di collaborazione coordinata e continuativa regolato da apposito disciplinare per un periodo che coprirà l'intera durata delle progettualità relative all'Intervento 1.3.1 Povertà estrema - Housing first (Missione 5, Componente 2, Investimento 1.3 PNRR). Sin da ora, resta inteso che,

qualora le progettualità dovessero proseguire oltre il termine contrattuale la durata del contratto potrà essere prorogata, una sola volta, per permettere la conclusione delle attività e degli interventi previsti a valere sulla linea di finanziamento e comunque non oltre il 31/12/2026.

Si precisa inoltre che l'assunzione è strettamente collegata alle attività del PNRR, specificatamente l'intervento 1.3.1 pertanto il mancato conseguimento dei traguardi e degli obiettivi, intermedi e finali, previsti dai progetti costituisce giusta causa di recesso dal contratto ai sensi dell'articolo 2119 del codice civile.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.Lgs. 163/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa, ivi compresa la pubblicazione dei nominativi in ordine ad avvisi di convocazione e in ordine alla pubblicazione delle graduatorie, e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni normative vigenti. La comunicazione dei dati è obbligatoria pena l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a dovrà manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti a Ser.co.p. per la partecipazione alla selezione.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il legale rappresentante dell'Azienda.

Disposizioni finali

La presente selezione è effettuata secondo le modalità e disposizioni fissate nel Regolamento di Organizzazione del Personale, approvato con deliberazione nr. 16 del CdA del 30 gennaio 2020.

Ser.co.p. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto ulteriori a quelli previsti nel presente bando.

Il responsabile del procedimento è il dott. Guido Ciceri. Per informazioni si prega di scrivere al seguente indirizzo ufficio.personale@sercop.it.

Rho, 09/11/2022

**Il Direttore
Dott. Guido Ciceri**