



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 72 del 09/11/2022

**OGGETTO: Esame ed approvazione del Report "Attività del gruppo di lavoro
OFFICINA ProDiCa: Prospettive di Cambiamento per la Disabilità"**

L'anno 2022, il giorno 09 del mese di Novembre alle ore 17:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
GUIDA FRANCESCA	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Esame ed approvazione del Report “Attività del gruppo di lavoro OFFICINA ProDiCa: Prospettive di Cambiamento per la Disabilità”

Il Direttore illustra ai Consiglieri il Report “Attività del gruppo di lavoro OFFICINA ProDiCa: Prospettive di Cambiamento per la Disabilità” (Allegato 1).

Il Report intende offrire un quadro completo delle attività svolte dal gruppo di lavoro successivamente alla conclusione del percorso formativo con operatori del sistema pubblico e privato terminato nel maggio 2021.

Premesso che lavoro di rete e di comunità sull’inclusione e sul “fare insieme” nel territorio Rhodense è prassi consolidata, il gruppo di lavoro -nel periodo di interesse- ha incontrato gli attori coinvolti innanzitutto per esplicitare e promuovere l’importanza della dimensione della Qualità della Vita della persona disabile, nonché l’utilizzo del Budget di Progetto come strumento per la realizzazione del Progetto di Vita.

Sono stati quindi effettuati incontri con le associazioni dei famigliari di persone con disabilità per presentare la proposta di sperimentare: la maggior parte delle famiglie hanno accolto positivamente la proposta di sperimentazione, manifestando una spinta evolutiva e un desiderio di non rassegnarsi allo status quo (riconosciuto però come funzionante e rispondente a molti dei bisogni delle persone).

Successivamente è stato organizzato un breve incontro con gli assistenti sociali dei Comuni e con gli operatori del privato sociale, sia per riprendere i contenuti della formazione sia per aggiornare i colleghi, anche in considerazione del recente turn over all’interno dei servizi sociali.

Il Direttore ricorda inoltre che finanziamento il progetto “Nuove Rotte” (presentato congiuntamente dai territori di Cinisello Balsamo, Garbagnate Milanese e Rho) ha ottenuto il finanziamento di Fondazione Comunitaria Nord Milano: a fronte di ciò nel mese di luglio l’équipe UMA è stata integrata da un assistente sociale per sei ore settimanali, nel mese di settembre è stato inoltre selezionato un educatore professionale part time. L’obiettivo del progetto è rigenerare e innovare le pratiche di inclusione sociale delle persone con disabilità a partire dai bisogni, ma anche dai desideri e sogni espressi dagli stessi.

Il Direttore ricorda infine che l’attività di ProDiCa riguarderà anche le azioni previste e finanziate dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza. Nell’ambito della disabilità il PNNR, facendo riferimento alle normative in essere o a proposte di revisione di normative volte a superare l’attuale frammentazione di interventi, pone come obiettivo generale “l’accelerazione del processo di de-istituzionalizzazione delle persone con disabilità al fine di migliorare la loro autonomia e offrire opportunità di accesso nel mondo del lavoro, anche attraverso la tecnologia informatica”.

Richiamate le premesse di contesto non appena delineate, il Direttore propone ai Consiglieri di procedere all’approvazione del Report “Attività del gruppo di lavoro OFFICINA ProDiCa: Prospettive di Cambiamento per la Disabilità”.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Fatte proprie le argomentazioni di cui in premessa;
- Esaminato il Report “Attività del gruppo di lavoro OFFICINA ProDiCa: Prospettive di Cambiamento per la Disabilità”;
- Accertata la propria competenza a deliberare sulla proposta in oggetto ai sensi dell’art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

- 1) Di approvare il Report “Attività del gruppo di lavoro OFFICINA ProDiCa: Prospettive di Cambiamento per la Disabilità” che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
 - 2) Di dare mandato al Direttore per ogni necessario adempimento derivante dalla presente deliberazione.
-

ALLEGATI

1. Report "Attività del gruppo di lavoro OFFICINA ProDiCa: Prospettive di Cambiamento per la Disabilità"