



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 4 del 19/01/2022

OGGETTO: Percorso di progettualità a valere sulle risorse di cui alla DGR N. XI/2862/2020, FNA 2019 - progetto PRO.VI: adeguamento a seguito del rinnovo CCNL delle Cooperative sociali

L'anno 2022, il giorno 19 del mese di Gennaio alle ore 17:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	A
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
GUIDA FRANCESCA	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Percorso di progettualità a valere sulle risorse di cui alla DGR N. XI/2862/2020, FNA 2019 - progetto PRO.VI: adeguamento a seguito del rinnovo CCNL delle Cooperative sociali

Il Direttore illustra l'argomento come di seguito sintetizzato.

Dal 2014 SER.CO.P. partecipa alla sperimentazione del modello di intervento in materia di "vita indipendente e inclusione nella società delle persone con disabilità" (PRO.VI), proposta da Regione Lombardia per l'inserimento nel piano regionale avanzato al Ministero del lavoro e delle politiche sociali (MLPS), Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali.

Le azioni progettuali condotte, partendo da una valutazione multidimensionale e in stretta integrazione con i servizi territoriali, attraverso interventi educativi per attività di inclusione sociale e relazionale individuale e di gruppo, spazi di sperimentazione professionale e possibilità di spostamenti nel territorio con il Servizio di Trasporto d'Ambito, mettono al centro la persona disabile come "soggetto attivo che si autodetermina". Il progetto di vita indipendente delle persone in carico è definito dall'équipe dell'Unità Multidimensionale d'Ambito di SER.CO.P. (UMA), con composizione mista sia in ordine alle professionalità che agli enti di appartenenza, ovvero SER.CO.P., ASST Rhodense e Comuni, al fine di garantire la multidisciplinarietà prevista.

Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano in data 26/03/2021 (prot. N.49249/21), riguardo al Piano PRO.VI 2019, ha comunicato l'ammissione al finanziamento dell'Ambito del Rhodense per l'annualità 2021, secondo le indicazioni operative della DGR 4408/2021.

La sperimentazione degli interventi, per il periodo 01/05/2021 - 30/04/2022, è attuata da SER.CO.P. avvalendosi, per la realizzazione di parte delle azioni, di soggetti già attuatori degli interventi in base a precedenti affidamenti discendenti da procedure ad evidenza pubblica.

Tra i suddetti affidamenti rientrano il Progetto "Party senza barriere", la gestione della c.d. "Palestra del Lavoro", il progetto per il tempo libero delle persone con disabilità, denominato "Happy Rhoad", e altre attività di inclusione sociale e relazionale individualizzata.

Il rinnovo del CCNL delle Cooperative sociali ha comportato un aumento dei salari dei lavoratori del comparto rispetto al costo del personale nel vecchio contratto. L'intervenuto aumento del costo orario rende necessario pertanto provvedere ad una armonizzazione dei corrispettivi riconosciuti alle Ditte fornitrici sulla base dei contratti in essere.

Il suddetto adeguamento comporta un aumento del prezzo orario unitario da € 19,60 oltre iva a € 20,83 oltre iva 5% (per un totale di € 21,87 iva inclusa).

Tutto ciò premesso il Direttore propone il recepimento del rinnovo del CCNL delle Cooperative sociali, con conseguente armonizzazione del corrispettivo orario attualmente previsto, con decorrenza 1° gennaio 2022.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Richiamata la propria Deliberazione n. 24 del 21/04/2021 di presa d'atto dell'adesione al percorso di progettualità a valere sulle risorse di cui alla DGR N. XI/2862/2020, FNA 2019 - progetto PRO.VI e approvazione delle "Linee guida per l'accesso agli interventi progettuali";
- Considerato che il gestore degli interventi di cui al progetto PRO.VI applica al personale destinato ai medesimo il Contratto dei Lavoratori e delle Lavoratrici delle Cooperative Sociali;
- Preso atto che è stato firmato il rinnovo del citato CCNL delle Cooperative sociali e che tale rinnovo prevede la definizione di un aumento dei salari per i lavoratori operanti nel comparto;
- Vista la richiesta di adeguamento del corrispettivo orario unitario attualmente previsto a seguito di rinnovo del CCNL delle Cooperative sociali presentata in data 30/11/2021 dal gestore degli interventi in oggetto (Prot. SERCOP N. 11351/2021 del 01/12/2021) in allegato;
- Rilevata, per quanto sopra, la necessità di procedere ad un adeguamento del corrispettivo orario unitario attualmente previsto da € 19,60 oltre iva a € 20,83 oltre iva 5% (per un totale di € 21,87 iva inclusa).
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) di approvare la proposta del Direttore di adeguamento del corrispettivo orario unitario attualmente previsto per la gestione degli interventi rientranti nel Progetto in materia di “vita indipendente e inclusione nella società delle persone con disabilità” (PRO.VI) agli aumenti previsti dal rinnovo del Contratto dei lavoratori e delle Lavoratrici delle Cooperative Sociali, a far data dall’1/01/2022;
- 2) di dare atto che il suddetto adeguamento comporta un aumento del corrispettivo orario di € 1,23 oltre IVA (da € 19,60 oltre iva a € 20,83 oltre iva 5%);
- 3) di dare mandato ai competenti uffici per provvedere all’aggiornamento delle “Linee guida per l’accesso agli interventi del progetto vita indipendente e inclusione nella società delle persone con disabilità” in coerenza ai nuovi importi orari.

ALLEGATI

1. richiesta di adeguamento del corrispettivo orario a seguito di rinnovo del CCNL delle Cooperative sociali del gestore degli interventi rientranti nel Progetto in materia di “vita indipendente e inclusione nella società delle persone con disabilità” (PRO.VI)