



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 33 del 15/06/2022

OGGETTO: Valutazione del Direttore generale e attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2021

L'anno 2022, il giorno 15 del mese di Giugno alle ore 17:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo .

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	A
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
GUIDA FRANCESCA	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Valutazione del Direttore generale e attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2021

Il Presidente richiama la discussione in merito all'approvazione dei criteri di attribuzione degli incentivi per l'anno 2021 sulla retribuzione di risultato del Direttore generale, dei Dirigenti non apicali, delle Posizioni Organizzative e dei Quadri UNEBA che prevedono una distribuzione del premio in ragione dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione come declinato nella seguente tabella:

PUNTEGGIO CONSEGUITO (in %)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE (in % della retribuzione di posizione)
≥80%	25%
60%; <80%	20%
40%; <60%	10%
<40%	0%

Tale distribuzione fa riferimento tanto al Direttore, con premio calcolato in ragione della retribuzione di posizione annuale, quanto ai Dirigenti di settore, al personale cui è attribuita la Posizione Organizzativa ed ai quadri UNEBA. In tutti i casi la retribuzione di risultato spettante è calcolata in ragione di una percentuale sulla retribuzione di posizione attribuita a seguito di graduazione sulla base della complessità del ruolo, delle risorse gestite e delle responsabilità connesse al ruolo. Nel caso del Direttore generale la retribuzione di posizione relativa all'anno 2020 è stata definita in Euro 45.102,87, con Deliberazione nr. 15 del CdA del 13/01/2020.

A seguito di tale introduzione il Presidente propone al CdA il risultato della scheda di valutazione 2021 del Direttore generale proponendo una valutazione, in esito a detta scheda pari ad un punteggio del 100%.

Da tale risultato consegue l'attribuzione al Direttore generale di una retribuzione di risultato del 25% della retribuzione di posizione, pari a Euro 11.275,72 lordi.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Presidente;
- Esaminata la documentazione presentata;
- Visto lo Statuto aziendale;
- Visto il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione nr. 24 del CdA del 04/03/2019 e modificato con Deliberazione nr. 16 del 30/01/2020;
- Viste le disposizioni del CCNL del personale dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- Considerata la compatibilità degli oneri derivanti dalla proposta di deliberazione con il Piano Programma 2022;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di fare proprie le motivazioni espresse nella premessa che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;
- 2) Di approvare la scheda di valutazione per l'anno 2021 del Direttore generale proposta dal Presidente, con valutazione complessiva pari al 100% del risultato massimo conseguibile;
- 3) Di approvare, di conseguenza, l'attribuzione di una retribuzione di risultato pari al 25% della retribuzione di posizione, per un valore di Euro 11.275,72 lordi;
- 4) Di dare mandato al Servizio risorse umane di procedere alla liquidazione di detto importo con la retribuzione di giugno 2022.

ALLEGATI

1. Scheda di valutazione del Direttore generale (agli atti).