



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DELIBERAZIONE N. 35 del 15/06/2022**

**OGGETTO: Valutazione delle Posizioni Organizzative e Quadri UNEBA e attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2021**

L'anno 2022, il giorno 15 del mese di Giugno alle ore 17:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	A
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
GUIDA FRANCESCA	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: [www.sercop.it](http://www.sercop.it) Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it)

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

## Valutazione delle Posizioni Organizzative e Quadri UNEBA e attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2021

Il Direttore richiama la discussione in merito all'approvazione dei criteri di attribuzione degli incentivi per l'anno 2021 sulla retribuzione di risultato del Direttore generale, dei Dirigenti non apicali, delle Posizioni Organizzative e dei Quadri UNEBA che prevedono una distribuzione del premio in ragione dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione come declinato nella seguente tabella:

<b>PUNTEGGIO CONSEGUITO</b> (in %)	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE</b> (in % della retribuzione di posizione)
≥80%	25%
≥60%; <80%	20%
≥40%; <60%	10%
<40%	0%

Tale distribuzione fa riferimento tanto al Direttore, quanto ai Dirigenti di settore, al personale cui è attribuita la Posizione Organizzativa ed ai quadri UNEBA. In tutti i casi la retribuzione di risultato spettante è calcolata in ragione di una percentuale sulla retribuzione di posizione attribuita a seguito di graduazione sulla base della complessità del ruolo, delle risorse gestite e delle responsabilità connesse al ruolo. In tutti i casi la retribuzione di risultato spettante è calcolata in ragione di una percentuale sulla retribuzione di posizione prevista dal contratto individuale, sulla base dei criteri definiti con Deliberazione nr. 93 del 5 dicembre 2016.

Nel caso delle Posizioni Organizzative e dei Quadri UNEBA la definizione della retribuzione di posizione è avvenuta con Del. nr. 2 del 18/01/2021 nella quale, in esito al processo di graduazione definito ai sensi della Del. nr. 93 del CdA del 05/12/2016, sono state allocate le Posizioni Organizzative all'interno del seguente schema che fa corrispondere per ciascuna fascia (definita da A+ ad E in ragione della decrescente complessità del settore presidiato), la corrispondente retribuzione di posizione.

<b>Fascia</b>	<b>Retribuzione di posizione</b>	<b>Posizioni Organizzative allocate nella fascia a seguito di graduazione</b>
A+	15.000,00 €	
A	12.900,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Area Minori;</li> </ul>
B	10.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Area Disabili;</li> <li>• Servizio risorse umane</li> <li>• Servizio contabilità e bilancio</li> </ul>
C	8.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Direttore esecuzione contratto RSA</li> </ul>
D	7.000,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servizio protezione giuridica</li> </ul>
E	6.350,00 €	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Area Inclusione;</li> <li>• Servizio educativo integrato;</li> <li>• Servizio segreteria organi/housing.</li> </ul>

Alle Posizioni Organizzative di cui alla Deliberazione del CdA n. 2 del 18/01/2021 è da aggiungersi, per il solo 2021, una Posizione Organizzativa comandata presso il Comune di Vanzago per il periodo 30/7/2021-31/12/2021, con funzione di Responsabile del servizio sociale di suddetto comune, come da Deliberazione del CdA n. 51 del 13/09/2021. La retribuzione di posizione attribuita a detta Posizione Organizzativa è pari a Euro 6.000,00 annui, da riconoscersi per la sola durata di espletamento del ruolo.

In ragione delle valutazioni conseguite dalle PO e dai quadri UNEBA e in ragione di quanto sopra esposto, le seguenti tabelle mettono in evidenza, per ciascuna figura, la retribuzione di risultato spettante per l'anno 2021:

### Posizioni Organizzative – CCNL funzioni locali

Responsabilità	Retribuzione annua di posizione	Mesi attribuzione resp. 2021	Risultati 2021	Retr. di risultato %	Retribuzione di risultato 2021
Area disabili	10.000,00 €	12	94,55%	25%	2.500,00 €
UPG	7.000,00 €	12	81,82%	25%	1.750,00 €
Area inclusione	6.350,00 €	12	91,82%	25%	1.587,50 €
DEC RSA	8.000,00 €	12	88,18%	25%	2.000,00 €
SE.S.E.I	6.350,00 €	12	91,82%	25%	1.587,50 €
Supporto organi/housing	6.350,00 €	12	81,82%	25%	1.587,50 €
Servizio risorse umane	10.000,00 €	12	97,27%	25%	2.500,00 €
Servizio sociale Comune di Vanzago	6.000,00 €	5	95,03%	25%	625,00 €

#### Quadri con specifiche responsabilità – CCNL UNEBA

Responsabilità	Retribuzione annua di posizione	Mesi attribuzione resp. 2021	Risultati 2021	Retr. di risultato %	Retribuzione di risultato 2021
Area minori	12.900,00 €	12	99,09%	25%	3.225,00 €
Servizio contabilità e bilancio	10.000,00 €	12	87,27%	25%	2.500,00 €

Le spettanze a titolo di retribuzione di risultato di ciascuna PO e ciascun quadro UNEBA, verranno erogate nel corso del mese di giugno 2022 in concomitanza con le retribuzioni mensili.

#### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Esaminata la documentazione presentata;
- Visto lo Statuto aziendale;
- Visto il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione nr. 24 del CdA del 04/03/2019 e modificato con Deliberazione nr. 16 del 30/01/2020;
- Viste le disposizioni del CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- Considerata la compatibilità degli oneri derivanti dalla proposta di deliberazione con il Piano Programma 2022;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

#### DELIBERA

- 1) Di approvare e far proprie le considerazioni di cui in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale alla Deliberazione;
- 2) Di prendere atto delle valutazioni delle Posizioni Organizzative SER.CO.P. per l'anno 2021 e dei Quadri UNEBA, e di approvare l'attribuzione della retribuzione di risultato alle Posizioni Organizzative ed ai Quadri UNEBA come di seguito esposto:

Responsabilità	Risultati 2021	Retribuzione di risultato 2021
Area disabili	94,55%	2.500,00 €
UPG	81,82%	1.750,00 €
Area inclusione	91,82%	1.587,50 €
DEC RSA	88,18%	2.000,00 €
SE.S.E.I	91,82%	1.587,50 €
Supporto organi/housing	81,82%	1.587,50 €
Servizio risorse umane	97,27%	2.500,00 €
Servizio sociale Comune di	95,03%	625,00 €

Vanzago		
Area minori	99,09%	3.225,00 €
Servizio contabilità e bilancio	87,27%	2.500,00 €

- 3) Di dare mandato al Servizio risorse umane di procedere alla liquidazione di detto importo con la retribuzione di giugno 2022.