



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DELIBERAZIONE N. 31 del 25/05/2022**

**OGGETTO: Definizione del fabbisogno di personale SER.CO.P. necessario all'attuazione dei progetti e degli interventi connessi alla Missione 5 "Inclusione e coesione" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti, Investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità, Investimento 1.3 - Housing temporaneo e stazioni di posta, finanziato dall'Unione europea - Next generation-Eu**

L'anno 2022, il giorno 25 del mese di Maggio alle ore 17:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
GUIDA FRANCESCA	CONSIGLIERE	A

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

**AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA**

**Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago**

**Sede legale e sede operativa:** via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

**Sito web:** [www.sercop.it](http://www.sercop.it) **Tel:** 02 93207399 **Fax:** 02 93207317 **P.E.C.:** [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it)

**C.F. P.IVA:** 05728560961 **REA:** MI-1844020

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

**Definizione del fabbisogno di personale SER.CO.P. necessario all’attuazione dei progetti e degli interventi connessi alla Missione 5 “Inclusione e coesione” del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore”, Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”, Investimento 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell’istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti, Investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità, Investimento 1.3 - Housing temporaneo e stazioni di posta, finanziato dall’Unione europea – Next generation-Eu**

Il Direttore richiama lo stato dell’arte relativo alle risorse economiche assegnate all’ambito Rhodense legate alla Missione 5 del PNRR, di cui al D.D. nr. 98/2022 del 06/05/2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

Dall’attribuzione di tali risorse emergono una serie di obblighi procedurali che SER.CO.P. deve porre in essere al fine di risultare proceduralmente adempiente alle disposizioni concernenti il PNRR in materia di personale, appalti, contabilità, ecc.

Con riferimento alle procedure relative alle risorse umane il D.Lgs. 80/2021, rubricato “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, all’art. 1 dispone che le amministrazioni titolari di progetto siano tenute a individuare, in relazione ai progetti di competenza, il fabbisogno di personale necessario all’attuazione degli stessi.

Tale disposizione è richiamata ed esplicita sia dalla Circ. nr. 4/2022 MEF-RGS del 18/01/2022 sia dalla FAQ nr. 7 relativa all’art. 12 dell’Avviso pubblico 1/2022 per la presentazione di Proposte di intervento da parte degli Ambiti Sociali Territoriali da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 laddove si specifica che “il soggetto titolare di progetto è tenuto ad individuare il fabbisogno di personale necessario e includere le relative spese nel quadro economico del progetto, dandone adeguata evidenza”

A ulteriore specificazione delle disposizioni sopra citate, sia l’art. 1 del D.Lgs. 80/2021 che la connessa Circ. nr. 4/2022 MEF-RGS prevedono nel dettaglio i criteri di ammissibilità delle spese di personale all’interno dei progetti PNRR, in particolare risultano ammissibili le spese per il personale:

- relativo a nuove assunzioni, non potendosi procedere al finanziamento di spese relative al personale già incluso nella pianta organica delle amministrazioni titolari di interventi PNRR;
- specificatamente destinato alla realizzazione degli interventi/progetti finanziati dal PNRR;
- temporaneo e aggiuntivo rispetto all’esistente secondo quanto disposto dalla Circ. 4/2022 della RGS, anche in deroga, come previsto dall’art. 1 del D.Lgs. 80/2021, ai limiti normativi e contrattuali alla durata dei contratti a tempo determinato (purché non eccedenti la durata del progetto finanziato);
- corrispondenti ad un trattamento economico fondamentale e accessorio corrispondente al profilo dell’Area III, posizione economica F3, del CCNL Funzioni centrali, sezione Ministeri, equiparabile ad un inquadramento D2 del CCNL funzioni locali del 21/05/2018.

La Circ. nr. 4/2022 definisce parimenti limiti quantitativi, relativi e assoluti, alle assunzioni di cui al paragrafo precedente identificati dalla Circolare nr. 4/2022 MEF-RGS e richiamati nella successiva tabella:

<b>Fascia finanziaria del progetto (costo totale del progetto)</b>	<b>Percentuale massima ammissibile di spese per il personale (in % del costo totale)</b>	<b>Massimale di costo di personale imputabile al progetto</b>
Fino a 5.000.000 Euro	10%	250.000 Euro
Da 5.000.001 a 15.000.000 Euro	5%	600.000 Euro
Da 15.000.001 a 50.000.000 Euro	4%	1.500.000 Euro
Da 50.000.001 Euro	3%	3.000.000 Euro

Il suddetto personale verrà individuato in ragione di procedure ad evidenza pubblica indette secondo i principi e le modalità previste dall’art. 1 del D.Lgs. 80/2021 e sarà specificatamente destinato all’implementazione dei singoli progetti non potendosi, a norma della Circ. nr. 4/2022 MEF-RGS, portare a rendicontazione spese di personale connesse allo svolgimento di attività ordinarie, né destinate al rafforzamento delle strutture amministrative, anche se connesse con progettualità finanziate dal PNRR.

In alternativa alle procedure assunzionali di cui al precedente paragrafo SER.CO.P., in ragione

di specifiche esigenze e nei limiti previsti dalla Circ. nr. 4/2022 MEF-RGS, si riserva di ricorrere ad incarichi di collaborazione professionale, previsti dal D.Lgs. 80/2021 e dalla medesima Circ. 4/2022, ed attribuiti nel rispetto sia dell'art. 7, co. 6 del D.Lgs. 165/2001 sia dei principi di evidenza pubblica, trasparenza e pubblicità degli incarichi professionali.

In ragione delle considerazioni sopraesposte viene portata all'attenzione del Consiglio di Amministrazione la pianificazione, ripartita per ciascun progetto connesso al PNRR di cui SER.CO.P. risulta assegnataria di risorse, delle spese di personale previste. In tale prospetto, inserito quale Allegato 1 alla Deliberazione, sono esplicitate le previsioni in ragione:

- dei criteri assunzionali e delle caratteristiche del personale assunto ai sensi del D.Lgs. 80/2021;
- dei limiti relativi e assoluti definiti dalla Circ. nr. 4/2022 MEF-RGS;
- del ruolo ricoperto da SER.CO.P. nei singoli progetti (in qualità di capofila in partnership con altre aziende, in qualità di partner di altre aziende che assumono il ruolo di capofila ovvero in qualità di amministrazione titolare degli interventi e dei finanziamenti senza l'attivazione di partnership).

Con riferimento a quest'ultimo punto si ricorda come la presenza di una partnership impone che i limiti di spesa di personale debbano essere ripartiti con i partner.

Tale pianificazione, in linea con la ratio del D.Lgs. 80/2021 e della normativa connessa, è da intendersi complementare al Piano del fabbisogno di personale SER.CO.P., approvato annualmente in sede di approvazione del Piano Programma, al fine di rimarcare la straordinarietà delle assunzioni ivi previste e della connessione esclusiva della medesima con i progetti/interventi finanziati dal PNRR.

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Sentita la relazione del Direttore;
- Esaminata la documentazione presentata di cui all'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;
- Richiamato il D.Lgs. 80/2021, Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia;
- Richiamata la Circ. nr. 4/2022 del 18/01/2022 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato recante Indicazioni attuative in materia di Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021;
- Richiamato il D.D. nr. 98 del 09/05/2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Richiamato il D.Lgs. 165/2001, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Richiamate le disposizioni del CCNL del personale del comparto Funzioni locali del 21/05/2018 relativo al triennio 2016-2018;
- Richiamato lo Statuto aziendale;
- Richiamato il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione nr. 24 del CdA del 04/03/2019 e modificato con Deliberazione nr. 16 del 30/01/2020;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Considerata la compatibilità degli oneri derivanti dalla proposta di deliberazione con il Piano Programma 2022;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

## **DELIBERA**

- 1) Di approvare e far proprie le considerazioni di cui in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale alla Deliberazione;
- 2) Di approvare la pianificazione del fabbisogno di personale di cui all'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione, relativo alle spese di personale ripartite per ciascun progetto connesso al PNRR di cui SER.CO.P. risulta assegnataria di risorse;
- 3) Di prendere atto che tale fabbisogno di personale si costituisce di un ammontare di risorse autorizzato, fatte salve le deroghe normative previste, di 300.075 Euro a valere sul quinquennio 2022-2026;

- 4) Di prendere atto che la presente Deliberazione non comporta oneri aggiuntivi a carico di SER.CO.P. e dei Comuni soci e che gli oneri derivanti dalla presente Deliberazione saranno completamente a carico delle risorse finanziarie derivanti dal PNRR;
- 5) Di prendere atto che, nelle more della sottoscrizione della convenzione relativa alle Linee di investimento, il fabbisogno di cui alla presente Deliberazione potrà subire, anche in itinere, variazioni negli importi e nelle qualifiche professionali previste; tali variazioni comporteranno un aggiornamento del fabbisogno ad opera del Consiglio di Amministrazione;
- 6) Di dare mandato al Direttore generale, nei limiti delle sue competenze statutarie e regolamentari, di porre in essere le azioni e approvare gli atti destinati all'attuazione della presente Deliberazione.

---

#### **ALLEGATI**

1. Piano del fabbisogno di personale relativo ai progetti finanziati dal PNRR Missione 5 Componente 2