

AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA SELEZIONE DI NR. 2 COMPONENTI ESTERNI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA EX D.LGS. 231/2001 – Verbale Commissione valutativa

Nella sede di Sercop, l'anno **2021**, il giorno **20** del mese di **luglio** la Commissione valutativa, costituita ai sensi della Del. nr. 47 del CdA del 19/07/2021 si è riunita per la valutazione delle candidature pervenute entro il termine dell'avviso approvato con Del. nr. 41 del CdA del 21/06/2021.

La Commissione è così composta:

- **Guido Ciceri**, Direttore generale Ser.co.p., Presidente di Commissione;
- **Annamaria Di Bartolo**, Dirigente del Settore Produzione Ser.co.p., membro interno;
- **Laura Raimondi**, Dirigente del Settore Supporto Ser.co.p., membro interno;
- **Daniele Valerio**, Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza Ser.co.p., Segretario di Commissione.

Il giorno 20 luglio, la Commissione si riunisce alle ore 14:45 e si procede, in tale sede, alla definizione delle modalità di valutazione dei curriculum sulla base di quanto definito dall'Avviso di selezione.

I candidati che hanno presentato nei termini la propria candidatura sono i seguenti:

- BERNARDINI Paolo;
- LUBELLO Norman;
- MBODJ Papa Abdoulaye;
- NARDELLI Monica;
- PEPPOLINI Stefano;
- REBORA Fabio Lorenzo.

La Commissione, verificata la completezza formale delle domande ricevute, procede alla valutazione dei curriculum attribuendo, come previsto dall'Avviso, un punteggio massimo di 15 punti derivanti dalla valutazione del percorso professionale del candidato attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali presso servizi e attività analoghi a quello per cui è in corso la selezione.

Prima di procedere alla valutazione dei curriculum si definiscono i seguenti criteri di pesatura delle pregresse esperienze dei candidati nello svolgimento di attività di lavoro, dipendente o autonomo, nelle seguenti aree di attività:

Area di attività	Pesatura in % sul punteggio
a) Prevenzione della corruzione e trasparenza, anche in qualità di R.P.C.T. di altre organizzazioni	17,50%

b) Prevenzione dei rischi aziendali ai sensi del D.Lgs. 231/2001, anche in qualità di componente di Organismi di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001	50,00%
c) Analisi organizzativa, anche in qualità di componente di Organismi indipendenti di valutazione/Nuclei di Valutazione	15,00%
d) Sviluppo e gestione di sistemi di programmazione e controllo	15,00%
e) Esperienze in attività di docenza/ricerca nelle materie di cui ai precedenti punti da a) a d)	2,50%
TOTALE	100,00% (pari a 15 punti)

Stante le funzioni ampie e complesse in capo all'Organismo di Vigilanza, che richiedono il presidio di competenze tanto legali-amministrative, tanto organizzative-contabili, la pesatura definita risponde allo scopo di garantire che la selezione dei componenti dell'Organismo di Vigilanza possa garantire la presenza di professionisti in grado di massimizzare la copertura delle materie oggetto di attività dell'Organismo di Vigilanza stesso.

Con riferimento ai parametri sopra-esposti la Commissione condivide la modalità di valutazione e confronto dei curriculum che si svolgerà nelle seguenti fasi:

- 1) attribuzione a ciascun candidato di un punteggio derivante dall'attribuzione di:
 - 1 punto per ogni esperienza in essere in Aziende speciali che svolgono attività affine o analoga a Ser.co.p.,
 - 0,5 punti per ciascuna esperienza in essere svolta in Aziende speciali che svolgono attività non analoghe o affini a Ser.co.p.;
 - 0,25 punti per ogni esperienza in essere svolta altre Pubbliche amministrazioni, enti pubblici o imprese pubbliche, purché connessa alle aree di attività oggetto di valutazione.
- 2) Il punteggio ottenuto da ciascun candidato per ciascuna area di attività di cui al punto precedente viene rapportato ai punteggi ottenuti dagli altri candidati attribuendo al candidato con maggior punteggio, la valutazione massima per ciascuna area di attività e, in proporzione al rapporto tra il punteggio ottenuto dai candidati rispetto al punteggio massimo, la valutazione relativa a ciascuna area di attività.

In esito all'analisi dei curriculum la Commissione definisce i seguenti punteggi per ciascuna area di attività:

Candidato	Valutazioni per area di attività					Totale
	a	b	c	d	e	
BERNARDINI Paolo	0,00	5,73	0,00	0,00	0,38	6,10
LUBELLO Norman	2,63	1,23	0,24	0,56	0,13	4,78
MBODJ Papa Abdoulaye	1,31	7,50	0,00	0,00	0,02	8,83
NARDELLI Monica	0,08	0,14	0,12	0,19	0,00	0,52

PEPPOLINI Stefano	0,00	0,55	0,00	1,31	0,00	1,86
REBORA Fabio Lorenzo	0,31	2,05	2,25	2,25	0,00	6,85

Oggetto di valutazione ai fini della selezione, con un punteggio massimo pari a 5 punti, saranno anche i titoli scolastici e accademici dei candidati, ivi comprese, relativamente all'ambito specialistico di interesse, eventuali specializzazioni, partecipazioni a corsi di perfezionamento o aggiornamento. Attribuendo le seguenti valutazioni:

Candidato	Valutazione titoli
BERNARDINI Paolo	3
LUBELLO Norman	4
MBODJ Papa Abdoulaye	3
NARDELLI Monica	3
PEPPOLINI Stefano	3
REBORA Fabio Lorenzo	3

La Commissione, non ravvisando l'esigenza di ulteriori approfondimenti, dispone di non procedere alla convocazione dei candidati per successivi colloqui e definisce il seguente elenco in ordine di priorità alla chiamata alla copertura dei posti oggetto di selezione.

Candidato	Valutazione esperienza	Valutazione titoli	Totale
MBODJ Papa Abdoulaye	8,83	3	11,83
REBORA Fabio Lorenzo	6,85	3	9,85
BERNARDINI Paolo	6,10	3	9,10
LUBELLO Norman	4,78	4	8,78
PEPPOLINI Stefano	1,86	3	4,86
NARDELLI Monica	0,52	3	3,52

I lavori terminano alle ore 17:00 del 20/07/2021.

La Commissione
Guido Ciceri (Presidente)
Annamaria Di Bartolo
Laura Raimondi
Daniele Valerio (Segretario)