



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DELIBERAZIONE N. 2 del 18/01/2021**

**OGGETTO: Approvazione, attribuzione e valorizzazione delle P.O. e delle specifiche responsabilità di area e servizio SER.CO.P.**

L'anno 2021, il giorno 18 del mese di Gennaio alle ore 16:00, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

**AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA**

**Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago**

**Sede legale e sede operativa:** via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

**Sito web:** [www.sercop.it](http://www.sercop.it) **Tel:** 02 93207399 **Fax:** 02 93207317 **P.E.C.:** [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it)

**C.F. P.IVA:** 05728560961 **REA:** MI-1844020

## Approvazione, attribuzione e valorizzazione delle P.O. e delle specifiche responsabilità di area e servizio SER.CO.P.

Il Direttore relaziona in merito all'oggetto richiamando la precedente Deliberazione n. 16 del CdA del 30/01/2020 con la quale è stato approvato il nuovo modello organizzativo aziendale, nonché la Deliberazione n. 93 del CdA del 05/12/2016 "Metodologia di pesatura della posizioni organizzative" che definisce in modo puntuale criteri e indicatori per la pesatura delle posizioni organizzative in relazione a responsabilità attribuita, complessità della posizione e strategicità all'interno della struttura aziendale.

Tale graduazione, ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, deve avvenire ai fini della definizione della retribuzione di posizione e deve avvenire sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.

Nella graduazione sono stati incluse, parimenti, due figure di responsabilità assunte con contratto UNEBA cui, stante la loro strategicità e rilevanza, sono state attribuite specifiche responsabilità assimilabili all'istituto delle Posizioni Organizzative ex CCNL Funzioni Locali.

Si richiamano i criteri generali di graduazione e gli elementi specifici da essi derivati, approvati con Deliberazione n. 93 CdA 05/12/2016:

	CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	DI	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE
A	Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate		- Consistenza delle risorse umane (dipendenti) - Consistenza delle risorse economiche
B	- Complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata - Complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata		- Complessità del quadro normativo - Complessità del quadro delle relazioni - Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati - Articolazione/frammentazione della struttura organizzativa
C	Responsabilità connessa alla posizione	alla	- Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile
D	Strategicità della posizione		- Strategicità della posizione

Ad esito della suddetta operazione, mediante applicazione dei criteri citati, si è pervenuti alla graduazione riportata nel seguente dispositivo.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Richiamato il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Del. n. 16 del 30/01/2020;
- Richiamata la Deliberazione n. 93 del 05/12/2016, che si intende qui integralmente riportata, con la quale si definiva la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
- Richiamato il CCNL del comparto del personale delle funzioni locali del 21/05/2018;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

### DELIBERA

- 1) Di dare parere favorevole alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative con CCNL Funzioni Locali e delle specifiche responsabilità con CCNL UNEBA così come riportata nella seguente tabella di sintesi con riferimento ai criteri generali di graduazione, di cui alla precedente Del. 93/2016 e sinteticamente riportati in premessa:

Posizione Organizzativa/Responsabilità specifica	Quadri												Totale generale
	A1	A2	Totale A	B1	B2	B3	B4	Totale B	C1	Totale C	Totale D		
Area minori/Tutela Minori	2,00	2,06	4,06	10,00	15,00	13,00	10,00	48,00	13,00	13,00	24,00	89,06	
Area Disabili	0,38	4,00	4,38	8,00	12,32	12,00	8,00	40,32	13,00	13,00	20,00	77,69	
Area Inclusione	1,28	0,40	1,68	6,00	9,15	8,00	3,00	26,15	10,33	10,33	9,00	47,16	
Servizio contabilità e bilancio	0,23	-	0,23	9,00	10,49	9,00	8,00	36,49	15,00	15,00	20,00	71,72	
Servizio risorse umane	0,12	-	0,12	10,00	12,56	9,00	9,00	40,56	15,67	15,67	20,00	76,35	
Servizio segreteria organi/housing	0,12	0,47	0,59	4,00	10,12	6,00	6,00	26,12	10,67	10,67	12,00	49,38	
Servizio protezione giuridica	0,32	-	0,32	7,00	6,95	5,00	6,00	24,95	14,67	14,67	11,00	50,93	
Servizio educativo integrato	0,40	2,00	2,41	4,00	7,80	7,00	6,00	24,80	10,00	10,00	10,00	47,21	
Direttore Esecuzione Contratto RSA	0,17	2,59	2,76	8,00	8,78	7,00	6,00	29,78	11,00	11,00	20,00	63,54	

- 2) Di dare parere favorevole all'attribuzione delle retribuzioni di posizione al personale con posizione organizzativa e responsabilità specifiche secondo la progressività stabilita, coerentemente con il documento "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative", di seguito esposta:

Fascia	Punteggio	Retribuzione di posizione/ di specifica responsabilità
A+	Punti da 90 a 100	15.000,00 €
A	Punti da 80 a 90	12.900,00 €
B	Punti da 70 a 80	10.000,00 €
C	Punti da 60 a 70	8.000,00 €
D	Punti da 50 a 60	7.000,00 €
E	Punti da 40 a 50	6.350,00 €
F	Punti da 0 a 40	0,00 €

- 3) Di dare parere favorevole all'attribuzione delle indennità di posizione organizzativa e di specifica responsabilità secondo la progressività stabilita nel documento "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative", allegato alla Del. CdA n. 93/2016 in relazione alle fasce ivi riportate, ad esito dell'applicazione dei criteri di pesatura, come di seguito riportato:

Posizione Organizzativa/Responsabilità specifica	Fascia	Importo spettante retr. di posizione
Area minori/Tutela Minori	A	12.900,00 €
Area Disabili	B	10.000,00 €
Area Inclusione	E	6.350,00 €
Servizio contabilità e bilancio	B	10.000,00 €
Servizio risorse umane	B	10.000,00 €
Servizio segreteria organi/housing	E	6.350,00 €
Servizio protezione giuridica	D	7.000,00 €
Servizio educativo integrato	E	6.350,00 €
Direttore Esecuzione Contratto RSA	C	8.000,00 €

- 4) Di dare mandato al Direttore generale per l'attuazione delle disposizioni contenute ai precedenti punti, attribuendo gli specifici incarichi a decorrere dal giorno 01/01/2021 per il periodo 2021-2023, fatte salve modifiche organizzative o ulteriori esigenze che rendessero necessaria la ridefinizione della graduazione, della pesatura e dell'attribuzione della retribuzione di posizione a una o più Posizioni Organizzative o incaricati di responsabilità specifiche;
- 5) Di dare atto che l'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento è coerente con

quanto previsto nel Piano programma 2021.