CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 1 del 18/01/2021

OGGETTO: Approvazione, attribuzione e valorizzazione della retribuzione di posizione del personale Dirigente SER.CO.P.

L'anno 2021, il giorno 18 del mese di Gennaio alle ore 16:00, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

Approvazione, attribuzione e valorizzazione della retribuzione di posizione del personale Dirigente SER.CO.P.

Il Direttore relaziona in merito all'oggetto richiamando la precedente Deliberazione n. 16 del CdA del 30/01/2020 con la quale è stato approvato il nuovo modello organizzativo aziendale, nonché la Deliberazione n. 93 del CdA del 05/12/2016 "Metodologia di pesatura della posizioni organizzative" che definisce in modo puntuale criteri e indicatori per la pesatura delle posizioni organizzative in relazione a responsabilità attribuita, complessità della posizione e strategicità all'interno della struttura aziendale.
Il contratto collettivo di riferimento delle figure dirigenziali prevede, infatti, che la retribuzione di posizione del personale con qualifica dirigenziale sia determinata dagli enti "tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne".
Ai fini della definizione della retribuzione di posizione si richiamano, in quanto compatibili, i criteri generali di graduazione e gli elementi specifici da essi derivati, approvati con Deliberazione n. 93 CdA 5/12/2016:

	CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE
A	Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate	- Consistenza delle risorse umane (dipendenti) - Consistenza delle risorse economiche
B	- Complessità gestionale "*esterna*" dell'unità organizzativa assegnata - Complessità gestionale "*interna*" dell'unità organizzativa assegnata	- Complessità del quadro normativo - Complessità del quadro delle relazioni - Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati - Articolazione/frammentazione della struttura organizzativa
C	Responsabilità connessa alla posizione	- Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile
D	Strategicità della posizione	- Strategicità della posizione

Ad esito della suddetta operazione, mediante applicazione dei criteri citati, si è pervenuti alla graduazione riportata nel dispositivo seguente.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Richiamato il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Del. n. 16 del CdA del 30/01/2020;
- Richiamata la Deliberazione n. 93 del 05/12/2016, che si intende qui integralmente riportata, con la quale si definiva la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
- Preso atto del foglio di calcolo con il quale vengono applicati i suddetti criteri al fine di pervenire
- alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

1) Di dare parere favorevole alla graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione del personale dirigenziale in servizio così come riportata nella seguente tabella di sintesi con riferimento ai criteri generali di graduazione, di cui alla precedente Del. 93/2016 e sinteticamente riportati in premessa:

Area/Ambito	Quadri											Totale generale
	A1	A2	Totale A	B1	B2	B3	B4	Totale B	C1	Totale C	Totale D	
Direzione Produzione	2,00	4,00	6,00	9,00	15,00	13,00	10,00	47,00	16,00	16,00	19,00	88,00
Direzione Supporto	0,36	0,09	0,45	11,00	9,24	5,00	5,00	30,24	15,33	15,33	12,00	58,02

2) Di dare parere favorevole all'attribuzione delle retribuzioni di posizione al personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2021 secondo la progressività stabilita, coerentemente con il documento "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative", di seguito esposta:

Fascia	Punteggio		Retribuzione di posizione Dirigenziale (ccnl 2016-2018)
	Minimo	Massimo	
A	91	100	25.000,00 €
B	81	90	22.500,00 €
C	71	89	20.000,00 €
D	61	70	17.500,00 €
E	51	60	15.000,00 €
F	41	50	13.750,00 €
G	0	40	12.500,00 €

3) Di attribuire le seguenti retribuzioni di posizioni in relazione alle fasce sopra riportate, ad esito dell'applicazione dei criteri di pesatura:

Area/Ambito	Fascia	Importo spettante retr. di posizione
Direzione Produzione	B	22.500,00 €
Direzione Supporto	E	15.000,00 €

4) Di dare mandato al Direttore per l'attuazione delle disposizioni contenute ai precedenti punti con decorrenza 01/01/2021 a valere sull'anno 2021;
5) Di dare atto che l'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento è coerente con il Piano programma 2021.