



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELIBERAZIONE N. 69 del 16/11/2020

OGGETTO: Nomina del Direttore SER.CO.P. per il triennio 2021-2023

L'anno 2020, il giorno 16 del mese di Novembre alle ore 16:00, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
MAGGIO DOMENICO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P
PRAVETTONI MANUELA	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it **Tel:** 02 93207399 **Fax:** 02 93207317 **P.E.C.:** sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 **REA:** MI-1844020

Nomina del Direttore SER.CO.P. per il periodo 01.01.2021-31.12.2023

Il Presidente richiama all'attenzione del CdA la scadenza prevista per il prossimo 31.12.2020 dell'incarico di Direttore di SER.CO.P., affidato al dott. Guido Ciceri con Deliberazione CdA nr. 6 del 29.01.2018 per il periodo 2018-2020, in esito alla selezione ad evidenza pubblica approvata con Deliberazione CdA nr. 98 del 05.12.2017.

Tale nomina da parte del CdA è resa necessaria ai sensi dell'art. 114, co. 3 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL), che prevede il Direttore quale organo delle aziende speciali, e dell'art. 31 dello Statuto SER.CO.P., che pone in capo al CdA la nomina del Direttore medesimo.

Dell'esigenza dell'individuazione di tale figura, inoltre, si è data evidenza programmatica nel Fabbisogno del Personale per il triennio 2020-2022, approvato con Deliberazione CdA nr. 30 del 27.4.2020.

Ai sensi dell'art. 37 dello Statuto SER.CO.P. il Direttore ha responsabilità in tema di:

- organizzazione e gestione dell'Azienda;
- attuazione dei programmi e conseguimento degli obiettivi definiti ed assegnati dagli organi di governo dell'Ente;
- predisposizione dei documenti di programmazione dell'Azienda di cui all'art. 25 dello Statuto SER.CO.P. da sottoporre all'approvazione degli organi aziendali competenti;
- controllo e verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi;
- reclutamento e gestione delle risorse umane dell'Azienda;
- partecipazione con funzioni consultive alle sedute del CdA;
- esercizio di ogni altra funzione attribuitagli da norme regolamentari o da specifiche deleghe approvate dal CdA.

Nell'esercizio di tali funzioni il Direttore risponde del proprio operato direttamente al Presidente del CdA.

In ordine ai requisiti di nomina del Direttore, l'art. 8 del vigente Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione CdA nr. 24 del 04.03.2019 e modificato con Deliberazione nr. 16 del 30.01.2020, stabilisce necessari alla nomina:

- il possesso della cittadinanza in un Paese dell'Unione Europea;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- l'assenza di ogni condizione d'incompatibilità e di inconfiribilità - in base alla normativa vigente - per l'espletamento dell'incarico dirigenziale in un ente pubblico;
- il possesso di curriculum formativo e professionale adeguato attestante il possesso di laurea e una comprovata esperienza organizzativa, gestionale e amministrativa;
- la titolarità effettiva, almeno quinquennale, di ruoli di direzione (di settore o generale) o di responsabilità complessa in ambiti afferenti ai servizi socioassistenziali, sociosanitari e più in generale rivolti ai sistemi di welfare presso la Pubblica Amministrazione o altri enti pubblici o privati.

Lo stesso art. 8 del Regolamento di organizzazione aziendale prevede che l'incarico possa essere anche conferito, con provvedimento motivato, a personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda in possesso di titoli idonei all'assunzione dell'incarico. In tal caso il soggetto interessato dovrà essere contestualmente posto in aspettativa nella posizione acquisita con conservazione del posto per tutta la durata dell'incarico di Direttore.

Si richiamano, inoltre, le previsioni dell'art. 36 dello Statuto SER.CO.P.: "L'incarico di Direttore è conferito a tempo determinato mediante contratto di diritto pubblico o di diritto privato, ai sensi delle disposizioni nel tempo in vigore. La durata del rapporto non può eccedere quella del mandato del Presidente del Consiglio di Amministrazione in carica al momento del conferimento e può essere rinnovato".

Il Presidente ricorda come l'attuale Direttore abbia guidato SER.CO.P. in un triennio contraddistinto, da un lato, da un importante incremento dei servizi e delle connesse responsabilità e del fatturato, e dall'altro, dalle difficoltà e dalle tensioni derivanti dall'emergenza da Covid-19, sottolinea come gli esiti e la valutazione positiva delle prestazioni svolte dal dott. Guido Ciceri risultino formalizzati dallo stesso CdA in sede di valutazione annuale delle prestazioni del Direttore finalizzata alla distribuzione annuale della retribuzione di risultato.

Si richiamano in particolare le valutazioni del Direttore conseguite nella misura massima:

- nella Deliberazione nr. 56 del CdA del 18.07.2019 relativa all'anno 2018;
- nella Deliberazione nr. 46 del CdA del 13.07.2020 relativa all'anno 2019.

Considerati, quindi, i risultati ottenuti dal dott. Guido Ciceri nel corso degli anni già oggetto di valutazione, la facoltà di rinnovo dell'incarico di Direttore e le esperienze tecniche e gestionali maturate e verificato, dalla documentazione in possesso dell'Azienda, il permanere dei requisiti di cui all'art. 8 del Regolamento di organizzazione aziendale, il Presidente propone il rinnovo dell'incarico per il triennio 01.01.2021-31.12.2023 al Dott. Guido Ciceri, già dipendente

SER.CO.P. con contratto a tempo indeterminato con qualifica dirigenziale ai sensi della Deliberazione nr. 51 del CdA del 27.07.2020, posizione che ricopre in aspettativa senza assegni, con incarico (assunto ad interim con la Direzione aziendale) di Direttore di struttura della RSA/RSD di Lainate.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Presidente;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Visto lo Statuto aziendale;
- Visto il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione nr. 24 del CdA del 04.03.2019 e modificato con Deliberazione nr. 16 del CdA del 30.01.2020;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Vista la propria Deliberazione nr. 6 del 29.01.2018 con cui, in esito alla selezione ad evidenza pubblica approvata con Deliberazione nr. 98 del CdA del 05.12.2017, veniva nominato il dott. Guido Ciceri Direttore SER.CO.P. ai sensi dell'art. 36 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) di nominare il Dott. Guido Ciceri, Direttore SER.CO.P. ai sensi dell'art. 114, co. 3 del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 31 e 36 dello Statuto aziendale per il triennio 01.01.2021-31.12.2023;
- 2) di attribuire al medesimo le responsabilità e le funzioni previste per la carica ai sensi della normativa vigente, dello Statuto aziendale e del Regolamento di organizzazione aziendale;
- 3) di disporre la prosecuzione dell'aspettativa senza assegni dai ruoli SER.CO.P. del dott. Guido Ciceri, già dirigente a tempo indeterminato presso l'Azienda;
- 4) di disporre la prosecuzione dell'incarico di Direttore di struttura della RSA/RSD di Lainate, attribuito allo stesso dott. Guido Ciceri con la Deliberazione nr. 51 del CdA del 27.07.2020, ad interim con la Direzione aziendale;
- 5) di definire un trattamento economico relativo all'incarico di cui alla presente Deliberazione, da erogarsi nelle forme e nelle modalità previste dalla legge e dal CCNL della dirigenza degli enti locali e da adeguarsi in ragione di eventuali rinnovi del CCNL, a favore del dott. Ciceri così composto:
 - a) Stipendio tabellare ex art. 3, co. 1 CCNL 03.08.2010: 43.310,90 Euro annui lordi;
 - b) Retribuzione di posizione ex art. 5, co. 3 CCNL 03.08.2010: pari a 45.102,87 Euro annui lordi, corrispondente alla misura massima di tale trattamento accessorio definito dal CCNL della dirigenza degli enti locali;
 - c) Retribuzione di risultato: da definirsi annualmente in ragione della valutazione conseguita e nel rispetto dei criteri definiti annualmente di attribuzione incentivi per i dirigenti SER.CO.P.
- 6) di demandare al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (RPCT) di SER.CO.P. la richiesta al dott. Guido Ciceri di idonea autocertificazione ex D.P.R. 445/2000, con la quale lo stesso dichiara il possesso dei requisiti di cui all'art. 8 del Regolamento di organizzazione aziendale SER.CO.P. Il RPCT informerà tempestivamente il CdA in caso di dichiarazioni incongruenti con quanto emerso dalle verifiche di cui in premessa della presente Deliberazione;
- 7) di trasmettere all'Assemblea dei Soci, ai fini della ratifica della nomina ai sensi dell'art. 36 dello Statuto SER.CO.P. nel corso della prima Assemblea utile, la presente Deliberazione.