



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 21 del 17/02/2020

OGGETTO: Avvio delle procedure di selezione di un istruttore direttivo amministrativo per il ruolo di Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza

L'anno 2020, il giorno 17 del mese di Febbraio alle ore 16:45, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

| COGNOME E NOME | CARICA | (P) PRESENTE (A) ASSENTE |
|----------------|-------------|--------------------------|
| MAURI PRIMO | PRESIDENTE | P |
| REGONDI SIMONA | CONSIGLIERE | P |
| AMANN STEFANO | CONSIGLIERE | P |
| SMITH MATTEO | CONSIGLIERE | A |
| PERLA MICHELE | CONSIGLIERE | P |

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Avvio delle procedure di selezione di un istruttore direttivo amministrativo per il ruolo di Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza

Il Presidente ricorda come SER.CO.P., in qualità di ente pubblico economico, debba provvedere alla nomina del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (RPCT) ex Lg. 190/2012.

Tale figura, ai sensi dell'art. 1, co. 7, Lg. 190/2012 è nominato dal Consiglio di Amministrazione ed opera sotto il coordinamento e la supervisione del medesimo.

Tra i compiti del RPCT si ricordano:

- la proposta al Consiglio di Amministrazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (PTPCT);
- la verifica dell'efficace attuazione del PTPCT e la proposta di modifiche allo stesso in caso di accertate significative violazioni o quando intervengono mutamenti nell'organizzazione o nell'attività dell'Azienda;
- la verifica la rotazione degli incarichi nelle casistiche in cui è prevista l'attuazione di tale misura di prevenzione;
- l'individuazione del personale da inserire nei programmi di formazione obbligatoria;
- la responsabilità della pubblicazione, secondo le modalità e i termini previsti dall'ANAC, sul sito web aziendale di una relazione recante i risultati dell'attività svolta in tema di prevenzione della corruzione;
- il presidio della diffusione della conoscenza del codice etico e di comportamento;
- la ricezione di segnalazioni di possibili fenomeni di carattere corruttivo, o comunque di violazioni delle misure del PTPCT, secondo la procedura di whistleblowing;
- la vigilanza sul rispetto delle norme in materia di inconferibilità e incompatibilità degli incarichi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 39/13 e dalle Linee guida fornite dall'ANAC;
- il presidio, in raccordo con l'Organismo di Vigilanza, dell'attuazione delle disposizioni previste dal D.Lgs. 231/2001. In particolare, il RPCT cura la proposta al CdA del Modello Organizzativo ex D.lgs. 231/2001.

Come ricordato dall'ANAC nel recente PNA 2019 (Deliberazione 1064/2019) la figura del RPCT dovrebbe corrispondere ad un dirigente di ruolo dell'Amministrazione a meno che, per esigenze organizzative, non sia opportuno attribuire tale ruolo a figure prive di qualifica dirigenziale. Nel caso specifico i dirigenti in servizio presso l'Azienda (Direttore generale, Direttore produzione servizi, Direttore Supporto) sono tutti assegnati ad aree che a seguito di valutazione contenuta nel PTPCT 2020-2022 risultano esposte a rischi di corruzione. Questo rende opportuna l'individuazione di una figura non dirigenziale che garantisca la necessaria autonomia di valutazione e verifica, da un lato, e una adeguata conoscenza dell'organizzazione, dall'altro.

Tale scelta, in linea con quanto già disposto con Deliberazione del CdA n. 27 del 07/05/2018, viene confermata anche in previsione della scadenza, che avverrà il prossimo 10/05/2020, del contratto dell'attuale RPCT, Daniele Valerio, inquadrato con contratto di lavoro dipendente biennale (decorrente dal 10/05/2018) in cat. D1 del CCNL Funzioni Locali.

Al fine di garantire maggiore aderenza alla normativa ed alla prassi ANAC, che vede nel contratto a tempo indeterminato una maggiore garanzia di autonomia della figura del RPCT, il Presidente propone che la figura che dal prossimo 10/05/2020 sarà chiamata a coprire l'incarico di RPCT sia assunta a tempo indeterminato presso l'Azienda. Per tale ragione, in assenza di figure interne all'organizzazione idonee a ricoprire tale ruolo e con la formazione necessaria, si propone l'avvio di una procedura selettiva avente ad oggetto l'individuazione di un istruttore direttivo amministrativo (cat. D 1) a tempo indeterminato per la copertura del ruolo di RPCT di SER.CO.P.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Presidente;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Esaminata la documentazione presentata, con particolare riferimento all'allegata bozza di avviso di selezione;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di avviare, per le motivazioni di cui in premessa, una procedura ad evidenza pubblica per l'individuazione di un istruttore direttivo amministrativo (cat. D1) per l'attribuzione dell'incarico di RPCT;
- 2) Di approvare l'allegato avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di un istruttore direttivo amministrativo (cat. D1) per l'attribuzione dell'incarico di RPCT, da pubblicarsi sul sito aziendale;
- 3) Di dare mandato al Direttore per ogni attività derivante dalla presente Deliberazione.

ALLEGATI

1. Avviso ad evidenza pubblica per la selezione di un istruttore direttivo amministrativo (cat. D1) a tempo pieno e indeterminato per il ruolo di Responsabile prevenzione della corruzione e trasparenza