



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DELIBERAZIONE N. 47 del 13/07/2020**

**OGGETTO: Valutazione delle Posizioni Organizzative e attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019**

L'anno 2020, il giorno 13 del mese di Luglio alle ore 16:00, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
AMANN STEFANO	CONSIGLIERE	P
SMITH MATTEO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: [www.sercop.it](http://www.sercop.it) Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it)

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

## Valutazione delle Posizioni Organizzative e attribuzione della retribuzione di risultato relativa all'anno 2019

Il Direttore richiama la Deliberazione n. 41, Cda del 22/06/2020, in merito all'approvazione dei criteri di attribuzione incentivi per l'anno 2019 sulla retribuzione di risultato del Direttore generale e delle Posizioni Organizzative.

La citata Deliberazione prevede una distribuzione del premio in ragione dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione come declinato nella seguente tabella:

<b>PUNTEGGIO CONSEGUITO</b> (in %)	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE</b> (in % della retribuzione di posizione)
≥ 80%	25%
≥ 60%; < 80%	20%
≥ 40%; < 60%	10%
< 40%	0%

Tale distribuzione fa riferimento tanto al Direttore, con premio calcolato in ragione della retribuzione di posizione annuale, quanto il personale cui è attribuita la Posizione Organizzativa. In entrambi i casi la retribuzione di risultato spettante è calcolata in ragione di una percentuale sulla retribuzione di posizione prevista dal contratto individuale, sulla base dei criteri definiti con Deliberazione nr. 93 del 5 dicembre 2016.

Nel caso delle Posizioni Organizzative la retribuzione di posizione relativa all'anno 2019 è stata definita dalle Deliberazioni nr. 99/2018, nella quale in ragione della imminente riorganizzazione conseguente l'avvio della gestione della RSA/RSD di Lainate si prorogavano le Posizioni Organizzative 2018 con la relativa retribuzione di posizione, nr. 27/2019, nella quale si attribuivano e valorizzavano le Posizioni Organizzative relative all'anno 2019 e, da ultimo, nr. 41/2020, con la quale ai fini di equiparazione del trattamento tra personale UNEBA e personale afferente al CCNL Enti Locali, si valorizzava la Responsabilità sul servizio Contabilità e bilancio e la responsabilità sull'Area Minori con una retribuzione di posizione pari a Euro 10.500 ciascuna.

Dal combinato disposto delle Deliberazioni 99/2018, 27/2019 e 41/2020 emerge come la valorizzazione della retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative sia rappresentabile nella seguente tabella:

<b>Posizione organizzativa</b> (* - Diversa attribuzione e valorizzazione per cambio responsabile in corso d'anno)	Valorizzazione ex Del. 99/2018	Mensilità di attribuzione ex Del. 99/2018	Valorizzazione ex Del. 27/2019	Mensilità attribuzione ex Del. 27/2019	Valorizzazione ex Del. 41/2020	Mensilità attribuità ex Del. 41/2020	<b>Valore ponderato della retribuzione di posizione 2019</b>
Direzione Amministrazione trasparenza IT	12.900,00	2	15.000,00	10			<b>14.650,00</b>
Direzione Produzione	12.900,00	2	15.000,00	10			<b>14.650,00</b>
Resp. Servizio trasporto disabili	8.000,00	2	8.000,00	10			<b>8.000,00</b>
Resp. Servizio protezione giuridica (dal 1/1 al 31/5)	7.000,00	5					<b>2.916,67</b>
Resp. Servizio protezione giuridica (dal 1/6 al 31/12) *			7.000,00	7			<b>4.083,33</b>
Resp. Servizi educativi integrati	6.350,00	2	6.350,00	10			<b>6.350,00</b>
Resp. Servizio housing/segreteria organi	6.350,00	2	6.350,00	10			<b>6.350,00</b>
Resp. Amministrativo RSA/RSD			8.000,00	9			<b>6.000,00</b>
Direttore esecuzione contratto RSA/RSD			8.000,00	9			<b>6.000,00</b>
Resp. Area Disabili			10.000,00	7			<b>5.833,33</b>
Resp. Area Inclusione			6.350,00	10			<b>5.291,67</b>
Resp. Area Minori					10.500,00	6,5	<b>5.687,50</b>
Resp. Servizio Contabilità e bilancio/ Personale (dal 1/1 al 31/5)	12.900,00	3					<b>3.225,00</b>
Resp. Servizio Contabilità e bilancio (dal 1/6 al 31/12)*					10.500,00	7	<b>6.125,00</b>

Il valore ponderato delle retribuzioni di posizione 2019 è, ai sensi dei CCNL e del Contratto decentrato, la base di calcolo delle fasce di retribuzione di risultato ottenute dalle valutazioni delle singole Posizioni Organizzative, rappresentate nell'Allegato 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

Le spettanze a titolo di retribuzione di risultato di ciascuna PO, come emergono dal suddetto Allegato 1, verranno erogate nel corso del mese di luglio 2020 in concomitanza con le retribuzioni mensili.

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Esaminata la documentazione presentata;
- Visto lo Statuto aziendale;

- Visto il Regolamento di organizzazione aziendale approvato con Deliberazione nr. 24 del CdA del 04/03/2019 e modificato con Deliberazione nr. 16 del 30/01/2020;
- Viste le disposizioni del CCNL del personale del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- Considerata la compatibilità degli oneri derivanti dalla proposta di deliberazione con il Piano Programma 2020, approvato dall'Assemblea consortile in data 7 febbraio 2020;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

#### **DELIBERA**

- 1) Di prendere atto delle valutazioni delle Posizioni Organizzative SER.CO.P. per l'anno 2019, come esposte nella tabella di sintesi di cui all'Allegato 1;
- 2) Di approvare l'attribuzione della retribuzione di risultato alle Posizioni Organizzative in ragione dell'applicazione alla retribuzione di posizione delle percentuali definite con Deliberazione nr. 41/2020;
- 3) Di dare mandato al Servizio risorse umane di procedere alla liquidazione di detto importo con la retribuzione di luglio 2020.

---

#### **ALLEGATI**

1. Valutazione e retribuzione di risultato PO (agli atti)