



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DELIBERAZIONE N. 41 del 22/06/2020**

**OGGETTO: Approvazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2019 per Direttore e titolari di Posizioni Organizzative**

L'anno 2020, il giorno 22 del mese di Giugno alle ore 16:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
AMANN STEFANO	CONSIGLIERE	P
SMITH MATTEO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: [www.sercop.it](http://www.sercop.it) Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it)

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

## **Approvazione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2019 per Direttore e titolari di Posizioni Organizzative.**

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione relaziona in ordine alla necessità di approvare lo schema inerente ai criteri di attribuzione, per il Direttore ed i titolari di posizione organizzativa, del premio di risultato 2019.

Tale adempimento risponde, da un lato, alle previsioni dell'art. 29 del CCNL Dirigenti Enti Locali del 23/12/1999 dove si stabilisce che "gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato" prevedendo "che la retribuzione di risultato possa essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali [...] e verifica dei risultati". Tale retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 28 del medesimo CCNL 1999, deve trovare valorizzazione da parte delle Amministrazioni e non deve essere inferiore al 15% della retribuzione di posizione.

Da un altro lato, con riferimento ai titolari di Posizione Organizzativa, si rinviene analoga disposizione nell'art. 15, co. 4 CCNL del personale del Comparto Funzioni locali del 21/05/2018 dove si dispone che "gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione".

In linea con le previsioni dei CCNL è stato definito, come tutti gli anni, uno schema di collegamento tra la valutazione conseguita dal Direttore e dai titolari di Posizione Organizzativa e la retribuzione di risultato spettante per l'anno di riferimento calcolata come percentuale, variabile dal 25% allo 0%, della retribuzione di posizione.

La variabilità della retribuzione di risultato, entro i limiti sopra definiti, avviene in ragione di specifiche fasce di valutazione di seguito esposte e finalizzate a garantire che l'erogazione della retribuzione di risultato avvenga in modo direttamente proporzionale al risultato conseguito:

<b>PUNTEGGIO CONSEGUITO</b> (in %)	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE</b> (in % della retribuzione di posizione)
≥ 80%	25%
≥ 60%; <80%	20%
≥ 40%; <60%	10%
<40%	0%

Ai sensi del Contratto decentrato integrativo normativo ed economico del personale non dirigente siglato dai sindacati il 22/06/2020, si dà atto dell'equiparazione (prevista nell'art. 12, co. 4 dell'accordo) tra il personale di livello Quadro del CCNL UNEBA, livello attribuito in ragione di specifiche responsabilità e competenze assegnate a determinati dipendenti, al personale di categoria D con Posizione Organizzativa del CCNL Enti Locali. Per il solo 2020, ai fini di un'equiparazione del trattamento unicamente per l'erogazione della retribuzione di risultato, si propone l'attribuzione alle due figure assoggettate al CCNL Uneba con livello quadro (con responsabilità sul servizio Contabilità e bilancio e l'altra sull'Area Minori) di una retribuzione di risultato, secondo lo schema precedentemente esposto, commisurata ad una Posizione Organizzativa figurativa pari ad un valore medio delle retribuzioni di posizione previste dall'art. 15, co. 2 del CCNL Enti Locali.

Le premialità di cui alla presente deliberazione verranno corrisposte, successivamente alla definizione delle schede di valutazione e della quantificazione del relativo punteggio, unitamente alla mensilità di luglio 2020.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Sentita la relazione del Presidente;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Visto il Regolamento di organizzazione;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

**DELIBERA**

- 1) Di stabilire i seguenti criteri di attribuzione dell'incentivo, in relazione ai punteggi che saranno conseguiti nella valutazione, in base alla scheda di cui al precedente punto:

<b>PUNTEGGIO CONSEGUITO</b> (in %)	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO SPETTANTE</b> (in % della retribuzione di posizione)
≥ 80%	25%
≥ 60%; < 80%	20%
≥ 40%; < 60%	10%
< 40%	0%

- 2) Di stabilire, coerentemente con l'art. 12, co. 4 del Contratto decentrato integrativo normativo ed economico del personale non dirigente, l'equiparazione ai soli fini della distribuzione della retribuzione di risultato, del personale di livello Quadro del CCNL UNEBA, con il personale di categoria D, con Posizione Organizzativa, del CCNL Enti Locali, con conseguente attribuzione della retribuzione di risultato alle sole figure UNEBA con livello Quadro e aventi specifiche responsabilità;
- 3) Di stabilire che, ai soli fini del calcolo della retribuzione di risultato spettante, si usi quale parametro di riferimento un importo medio della retribuzione di posizione emergente dai valori minimi e massimi di cui all'art. 15, co. 2 del CCNL Enti Locali;
- 4) Di dare atto che il suddetto incremento comporterà, un onere coerente con le previsioni del Piano Programma 2020;
- 5) Di dare mandato al Direttore per ogni adempimento derivante dalla presente deliberazione.