



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DELIBERAZIONE N. 40 del 22/06/2020**

**OGGETTO: Presa d'atto del contratto decentrato integrativo normativo ed economico del personale non dirigente, Biennio 2019-2020**

L'anno 2020, il giorno 22 del mese di Giugno alle ore 16:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

| COGNOME E NOME | CARICA      | (P) PRESENTE (A) ASSENTE |
|----------------|-------------|--------------------------|
| MAURI PRIMO    | PRESIDENTE  | P                        |
| REGONDI SIMONA | CONSIGLIERE | P                        |
| AMANN STEFANO  | CONSIGLIERE | P                        |
| SMITH MATTEO   | CONSIGLIERE | P                        |
| PERLA MICHELE  | CONSIGLIERE | P                        |

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: [www.sercop.it](http://www.sercop.it) Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it)

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

## **Presa d'atto del contratto decentrato integrativo normativo ed economico del personale non dirigente – Biennio 2019-2020**

Il Direttore generale relaziona al Consiglio di Amministrazione sull'intesa sindacale siglata in data 22/06/2020 con riferimento al Contratto decentrato integrativo normativo ed economico, per il biennio 2019-2020, del personale non dirigente dell'Azienda.

Il contratto sottoscritto dall'Azienda e dai sindacati si applica al personale non dirigente di SER.CO.P. con vigenza dal 01/01/2019 al 31/12/2020 ed è stato siglato in esito ad un processo che è iniziato nel 2019, con una prima riunione di condivisione con le rappresentanze sindacali della proposta di Contratto decentrato integrativo in data 21/10/2019.

Esso contiene le informazioni e i provvedimenti che la Contrattazione collettiva nazionale delega alla contrattazione a livello aziendale, in particolare si struttura in:

- una sezione generale, dove trovano esplicitazione la vigenza del contratto, il profilo soggettivo del medesimo e regole sulla composizione delle controversie attraverso lo strumento dell'interpretazione autentica;
- una sezione destinata alla regolazione dei metodi e dei meccanismi di valutazione del personale e, sulla base delle risultanze del processo di misurazione e valutazione, delle modalità di distribuzione delle risorse premiali ai dipendenti dell'azienda (cd. salario accessorio);
- una sezione dove sono normate le progressioni economiche orizzontali e dove si definiscono le regole di accesso alle medesime da parte dei dipendenti;
- una sezione dove trovano spazio regole transitorie volte, nelle more di una completa revisione del sistema di misurazione e valutazione delle performance che si avvierà nel corso del 2° semestre 2020, a garantire la necessaria armonizzazione tra personale soggetta a CCNL Funzioni Locali (che rappresenta il principale riferimento per SER.CO.P.) e personale il cui riferimento è il CCNL Uneba.

Sulla base di tale accordo, e sulla base dei punteggi ottenuti da ciascun dipendente a seguito delle valutazioni stilate con i responsabili di servizio, verranno successivamente definite le premialità spettanti a ciascun dipendente, che verranno erogate con la mensilità di luglio 2020.

Al fine della distribuzione del salario accessorio, tuttavia, è necessario che il CdA prenda atto e faccia proprio lo schema d'atto, i progetti premiali 2019 e la proposta di progetti premiali 2020.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Sentita la relazione del Direttore;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Esaminata la documentazione presentata;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

### **DELIBERA**

- 1) Di prendere atto del Contratto decentrato integrativo normativo ed economico del personale non dirigente siglato in data 22 giugno u.s. ad esito degli incontri con la delegazione trattante;
- 2) Di dare mandato al Direttore generale di porre in essere tutte le attività volte all'attuazione ed al rispetto di quanto stabilito nel Contratto integrativo allegato.

---

### **ALLEGATI**

1. Contratto decentrato integrativo normativo ed economico del personale non dirigente di SER.CO.P., Intesa Biennio 2019-2020;
2. Sistema di incentivazione del personale anno 2019 (pagati nel 2020) - declinazione operativa dei progetti;
3. Sistema di incentivazione del personale anno 2020 (pagati nel 2021) - declinazione operativa dei progetti.