



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**  
**DELIBERAZIONE N. 30 del 27/04/2020**

**OGGETTO: Approvazione del fabbisogno triennale del personale 2020 - 2022**

L'anno 2020, il giorno 27 del mese di Aprile alle ore 17:00, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
AMANN STEFANO	CONSIGLIERE	P
SMITH MATTEO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

**AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA**

**Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago**

**Sede legale e sede operativa:** via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

**Sito web:** [www.sercop.it](http://www.sercop.it) **Tel:** 02 93207399 **Fax:** 02 93207317 **P.E.C.:** [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it)

**C.F. P.IVA:** 05728560961 **REA:** MI-1844020

## **Approvazione del fabbisogno triennale del personale 2020 - 2022**

Il Presidente relaziona in ordine ai recenti interventi normativi e giurisprudenziali in materia di programmazione delle risorse umane nelle Pubbliche Amministrazioni che, sempre di più, spingono verso una programmazione pluriennale del fabbisogno di personale, quale metodo, prima che strumento, idoneo a garantire una crescita del personale, in termini numerici e finanziari, coerente con le esigenze aziendali.

Tali istanze, che emergono sin dal D.Lgs. 75/2017, hanno trovato puntuale declinazione nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni" di cui al D.M. 8 maggio 2018 che evidenziano come sia necessario adottare uno strumento flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze delle PA: il Piano del fabbisogno del personale.

Il Piano del fabbisogno del personale si configura quale superamento del precedente sistema in cui l'assetto organizzativo di un ente era fondato sul concetto di dotazione organica, che si atteggiava, come ha sottolineato la Corte dei Conti – Sez. Veneto – nella Del. 548/2018 – a "contenitore rigido con funzione programmatoria delle risorse umane, suddivise per categoria e profilo professionale necessarie allo svolgimento dell'attività dell'ente, per il conseguimento degli obiettivi e le finalità istituzionali delle amministrazioni".

L'introduzione di uno strumento programmatico, modulabile e flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze sulla base del principio dell'ottimale impiego delle risorse pubbliche, quale è il Fabbisogno triennale del personale, trova idonea applicazione anche nel contesto delle Aziende speciali che, pur non formalmente obbligate all'adozione (in quanto enti pubblici economici), possono trovare in esso un utile strumento di programmazione dotato della necessaria flessibilità.

Per tale ragione si ritiene opportuno, in sede deliberativa, procedere alla ricognizione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 come emerge dal Piano Programma 2019, approvato dall'Assemblea dei Sindaci del 14/02/2019, dove trovavano previsione assunzioni in ruolo che hanno esplicitato i propri effetti nel corso del 2020, e come si evince dal Piano Programma 2020, approvato dall'Assemblea dei Sindaci del 07/02/2020.

Si tratta di un atto meramente ricognitivo che non modifica quanto precedentemente previsto ed approvato in sede deliberativa ovvero previsto da obblighi normativi e statutari, ma che risulta rilevante al fine di porre un punto di partenza in vista dell'avvio del processo programmatico 2021-2023.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- sentita la relazione del Presidente;
- condivise e fatte proprie le argomentazioni di cui in premessa;
- accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 lettera d) dello Statuto;
- con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

### **DELIBERA**

- 1) Di approvare lo schema triennale di Fabbisogno del Personale 2020-2022, come si seguito esposto dove trovano esplicitazione le esigenze, per i tre anni considerati, di presa di servizio delle diverse figure professionali.

**Piano triennale fabbisogno del personale 2020-2022**

Profilo professionale (CCNL di riferimento)	Personale al 31/12/2019				Previsioni di assunzione in ruolo			Totale fabbisogno 2020-2022
	A tempo indeterminato	A tempo determinato	In aspettativa/ fuori ruolo	TOTALE	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	
<b>Dirigente/CCNL Funzioni Locali</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Direttore generale	0	1	0	0	0	1	0	1
Dirigente amministrativo	0	0	0	0	2	1	0	3
<b>Cat. D/CCNL Funzioni Locali</b>	<b>43</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>7</b>
Istruttore direttivo amministrativo	4	1	1	1	2	0	0	2
Assistente sociale	38	10	0	0	3	2	0	5
Pedagogista	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>Cat. C/CCNL Funzioni Locali</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
Istruttore amministrativo	8	5	0	0	2	0	0	2
Istruttore contabile	0	1	0	0	0	1	0	1
Istruttore informatico	0	1	0	0	0	1	0	1
Educatore Asili nido	4	0	0	0	0	0	0	0
Educatore	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>Cat. B/CCNL Funzioni Locali</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Collaboratore amministrativo	3	1	1	1	1	1	0	2
Ausiliario Socio-Assistenziale	2	0	0	0	0	0	0	0
Ausiliario socio-educativo	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>Cat. A/CCNL Funzioni Locali</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ausiliario socio-educativo	2	0	0	0	0	0	0	0
<b>Quadro/CCNL Uneba</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Quadro	2	0	0	0	0	0	0	0
Quadro contabile	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>Liv. 2°/CCNL UNEBA</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Istruttore direttivo informatico	2	0	0	0	0	0	0	0
<b>Liv. 4°/CCNL UNEBA</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Impiegato amministrativo	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>69</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>18</b>