



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELIBERAZIONE N. 16 del 30/01/2020

OGGETTO: Revisione del regolamento di organizzazione aziendale

L'anno 2020, il giorno 30 del mese di Gennaio alle ore 16:45, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
AMANN STEFANO	CONSIGLIERE	P
SMITH MATTEO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	A

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it **Tel:** 02 93207399 **Fax:** 02 93207317 **P.E.C.:** sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 **REA:** MI-1844020

Revisione del regolamento di organizzazione aziendale

Il Direttore generale relaziona in ordine al regolamento di organizzazione di cui alla Deliberazione n. 24 del Consiglio di Amministrazione del 04/03/2019 di cui, in questi mesi di validità, sono emerse esigenze di aggiornamento in ordine ad una più puntuale definizione dei ruoli in fase di selezione del personale. Questa esigenza deriva dall'implementazione, come previsto dal PTCPT, di misure tese a garantire la separazione delle funzioni tra Direzione generale, Direzioni di settore e Responsabile del servizio risorse umane.

Nella fattispecie si segnalano:

- L'attribuzione al Direttore generale della responsabilità relativa alla nomina della Commissione e di approvazione dei verbali delle selezioni;
- L'attribuzione alle Direzioni di settore della presidenza delle Commissioni esaminatrici;
- L'attribuzione al responsabile del settore risorse umane della responsabilità circa l'avvio della procedura di assunzione a seguito del posizionamento utile in elenco.

Rispetto al testo previgente, di cui si mantiene l'impianto complessivo, si introduce anche:

- una puntualizzazione relativa ai CCNL applicati dall'azienda, vale a dire CCNL Comparto Funzioni Locali, CCNL Dirigenza Funzioni Locali e CCNL Uneba;
- una precisazione relativa alla facoltà dell'Azienda di scorrere i propri elenchi per un periodo di 5 anni dalla selezione;
- la previsione della possibilità di ridurre le tempistiche di pubblicazione degli avvisi di selezione, per motivi di oggettiva urgenza, da 15 a 8 giorni.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- sentita la relazione del Direttore generale;
- condivise e fatte proprie le argomentazioni di cui in premessa;
- esaminato l'allegato schema di Regolamento di organizzazione aziendale;
- accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 lettera d) dello Statuto;
- con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di approvare gli emendamenti proposti al Regolamento di organizzazione aziendale.

ALLEGATI

1. Regolamento di organizzazione aziendale di cui alla Del. 24 del 4/3/2019 e s.m.i.