



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 14 del 13/01/2020

OGGETTO: Approvazione, attribuzione e valorizzazione P.O. in seguito alla graduazione ai sensi dei criteri approvati con delibera CdA n. 93 del 5/12/2016

L'anno 2020, il giorno 13 del mese di Gennaio alle ore 16:45, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

| COGNOME E NOME | CARICA | (P) PRESENTE (A) ASSENTE |
|----------------|-------------|--------------------------|
| MAURI PRIMO | PRESIDENTE | P |
| REGONDI SIMONA | CONSIGLIERE | P |
| AMANN STEFANO | CONSIGLIERE | A |
| SMITH MATTEO | CONSIGLIERE | P |
| PERLA MICHELE | CONSIGLIERE | P |

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Approvazione, attribuzione e valorizzazione P.O. in seguito alla graduazione ai sensi dei criteri approvati con delibera CdA n. 93 del 5/12/2016

Il Direttore relaziona in merito all'oggetto richiamando la precedente Deliberazione n. 24 con la quale è stato approvato il nuovo modello organizzativo aziendale, nonché la Deliberazione n. 93 del 05/12/2016 "Metodologia di pesatura della posizioni organizzative" che definisce in modo puntuale criteri e indicatori per la pesatura delle posizioni organizzative in relazione a responsabilità attribuita, complessità della posizione e strategicità all'interno della struttura aziendale.

Tale graduazione, ai sensi dell'art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, deve avvenire ai fini della definizione della retribuzione di posizione e deve avvenire sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa.

Si richiamano i criteri generali di graduazione e gli elementi specifici da essi derivati, approvati con Deliberazione del CdA n. 93 del 05/12/2016:

| | CRITERI GENERALI GRADUAZIONE | DI | ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE |
|---|--|----|---|
| A | Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate | | - Consistenza delle risorse umane (dipendenti) - Consistenza delle risorse economiche |
| B | - Complessità gestionale "esterna" dell'unità organizzativa assegnata - Complessità gestionale "interna" dell'unità organizzativa assegnata | | - Complessità del quadro normativo - Complessità del quadro delle relazioni - Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati - Articolazione/frammentazione della struttura organizzativa |
| C | Responsabilità connessa alla posizione | | - Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile |
| D | Strategicità della posizione | | - Strategicità della posizione |

Ad esito della suddetta operazione, mediante applicazione dei criteri citati, si è pervenuti alla graduazione riportata nel seguente dispositivo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Richiamati gli artt. 6 comma 2 e 10 comma 2 del Regolamento di organizzazione approvato con Deliberazione del CdA N. 24 del 04/03/2019;
- Richiamata la Deliberazione n. 93 del 05/12/2016, che si intende qui integralmente riportata, con la quale si definiva la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
- Richiamato il CCNL del comparto del personale delle funzioni locali del 21/05/2018;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

- 1) Di dare parere favorevole alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative con CCNL Funzioni Locali così come riportata nella seguente tabella di sintesi con riferimento ai criteri generali di graduazione, di cui alla precedente Del. 93/2016 e sinteticamente riportati in premessa:

| Area/Ambito | A1 | A2 | A | B1 | B2 | B3 | B4 | B | C1 | C | D | TOT | Fascia |
|-------------------------------------|------|------|-------------|----|-------|----|----|-----------|-------|--------------|----|--------------|--------|
| Responsabile personale | 0,22 | 0,03 | 0,25 | 10 | 15,00 | 9 | 9 | 43 | 12,67 | 12,67 | 17 | 72,92 | B |
| Resp. servizio protezione giuridica | 0,62 | 2,47 | 3,09 | 7 | 8,30 | 5 | 6 | 26 | 14,67 | 14,67 | 10 | 54,06 | D |
| Resp. servizi educativi integrati | 0,70 | 2,47 | 3,17 | 4 | 9,32 | 6 | 6 | 25 | 10,00 | 10,00 | 10 | 48,49 | E |
| Responsabile housing /organi | - | 0,43 | 0,43 | 4 | 12,09 | 6 | 6 | 28 | 10,67 | 10,67 | 10 | 49,19 | E |
| Dec Rsa | 0,57 | 3,37 | 3,94 | 8 | 10,49 | 6 | 6 | 30 | 11,00 | 11,00 | 16 | 61,43 | C |
| Responsabile area disabili | 0,76 | 4,00 | 4,76 | 8 | 14,71 | 10 | 8 | 41 | 13,00 | 13,00 | 18 | 76,47 | B |
| Responsabile area inclusione | 2,00 | 0,68 | 2,68 | 6 | 10,92 | 7 | 3 | 27 | 10,33 | 10,33 | 9 | 48,94 | E |

- 2) Di dare parere favorevole all'attribuzione delle indennità di posizione organizzative per l'anno 2020

secondo la progressività stabilita nel documento “Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative”, allegato alla Del. CdA n. 93/2016 in relazione alle fasce ivi riportate, ad esito dell’applicazione dei criteri di pesatura, come di seguito riportato:

| Direzione/area/coordinamento | fascia | indennità di PO |
|-------------------------------------|--------|-----------------|
| Responsabile personale | b | € 10.000,00 |
| resp. servizio protezione giuridica | d | € 7.000,00 |
| resp. servizi educativi integrati | e | € 6.350,00 |
| responsabile housing /organi | e | € 6.350,00 |
| Dec Rsa | c | € 8.000,00 |
| Responsabile area disabili | b | € 10.000,00 |
| responsabile area inclusione | e | € 6.350,00 |

- 3) Di dare mandato al Direttore generale per l’attuazione delle disposizioni contenute ai precedenti punti, attribuendo gli specifici incarichi a decorrere dal giorno 1/01/2020 o data successiva di individuazione di personale a tempo indeterminato cui affidare le specifiche responsabilità di cui al punto precedente;
- 4) Di dare atto che l’incremento di spesa derivante dal presente provvedimento è coerente con quanto previsto nel Piano programma 2020.