



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELIBERAZIONE N. 13 del 13/01/2020

OGGETTO: Attribuzione retribuzione di posizione alle figure dirigenziali SER.CO.P.

L'anno 2020, il giorno 13 del mese di Gennaio alle ore 16:45, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
AMANN STEFANO	CONSIGLIERE	A
SMITH MATTEO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it **Tel:** 02 93207399 **Fax:** 02 93207317 **P.E.C.:** sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 **REA:** MI-1844020

Approvazione, attribuzione e valorizzazione della retribuzione di posizione del personale Dirigente in seguito alla graduazione

Il Direttore relaziona in merito all'entrata in servizio, a decorrere dal 01/01/2020, delle due figure dirigenziali, individuate a seguito di procedura selettiva, di cui alla Deliberazione N. 76 del 11/11/2019.

La definizione di figure dirigenziali risulta in linea con la crescita cui l'Azienda è stata oggetto negli ultimi anni ed è coerente con il modello organizzativo aziendale definito con la Deliberazione del CdA N. 24 del 4/03/2019.

Il contratto collettivo di riferimento delle figure dirigenziali risulta essere il CCNL relativo all'Area II della Dirigenza delle Regioni e delle autonomie locali, nelle versioni vigenti del 22/02/2010, con riferimento al quadriennio normativo 2006-2009, e del 03/08/2010, con riferimento al biennio economico 2008-2009.

Dal combinato disposto delle fonti contrattuali emerge come ai dirigenti pubblici (Area II Regioni e autonomie locali) spetti una retribuzione così composta:

- retribuzione tabellare pari a 43.310,90 Euro annui, comprensiva del rateo della tredicesima mensilità (art. 3, CCNL 3/08/2010);
- retribuzione di posizione che, ai sensi dell'art. 27 del CCNL 23/12/1999 (come modificato dall'art. 24 del CCNL 22/02/2006) è determinata dagli enti "tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne", in un range di valori (definiti dall'art. 5 del CCNL 3/08/2010) compresi tra 11.533,17 Euro e 45.102,97 Euro;
- retribuzione di risultato che, a norma dell'art. 29 CCNL 23/12/1999, è definita in linea con i criteri definiti annualmente dagli enti.

Ai fini della definizione della retribuzione di posizione si richiamano, in quanto compatibili, i criteri generali di graduazione e gli elementi specifici da essi derivati, approvati con Deliberazione del CdA n. 93 del 5/12/2016:

	CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	DI	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE
A	Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate		<ul style="list-style-type: none">- Consistenza delle risorse umane (dipendenti)- Consistenza delle risorse economiche
B	<ul style="list-style-type: none">- Complessità gestionale "esterna" dell'unità organizzativa assegnata- Complessità gestionale "interna" dell'unità organizzativa assegnata		<ul style="list-style-type: none">- Complessità del quadro normativo- Complessità del quadro delle relazioni- Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati- Articolazione/frammentazione della struttura organizzativa
C	Responsabilità connessa alla posizione		<ul style="list-style-type: none">- Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile
D	Strategicità della posizione		<ul style="list-style-type: none">- Strategicità della posizione

Ad esito della suddetta operazione, mediante applicazione dei criteri citati, si è pervenuti alla graduazione riportata nel dispositivo seguente.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Richiamati gli artt. 6 comma 2 e 10 comma 2 del Regolamento di organizzazione approvato dal CdA con Deliberazione n. 24 del 04/03/2019;
- Richiamata la Deliberazione n. 93 del 05/12/2016, che si intende qui integralmente riportata, con la quale si definiva la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
- Preso atto del foglio di calcolo con il quale vengono applicati i suddetti criteri al fine di pervenire alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

- 1) Di dare parere favorevole alla graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini dell'attribuzione della retribuzione di posizione, ai sensi dell'art. 27 del CCNL del 23/12/1999, così come riportata nella

seguente tabella di sintesi con riferimento ai criteri generali di graduazione, di cui alla precedente Del. 93/2016 e sinteticamente riportati in premessa:

Settore	A1	A2	A	B1	B2	B3	B4	B	C1	C	D	Totale
Direzione produzione	2,00	4,00	6,00	9	15	13	10	47	16,00	16	19	88,00
Direzione supporto	0,64	0,07	0,71	11	9	5	5	30	15,33	15	12	58,28

- 2) Di dare parere favorevole all'attribuzione delle retribuzioni di posizione al personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2020 secondo la progressività stabilita, coerentemente con il documento "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative", di seguito esposta:

Fascia	Punteggio	Retribuzione di posizione
Fascia A	Punti da 90 a 100	25.000,00 €
Fascia B	Punti da 80 a 90	22.500,00 €
Fascia C	Punti da 70 a 80	20.000,00 €
Fascia D	Punti da 60 a 70	17.500,00 €
Fascia E	Punti da 50 a 60	15.000,00 €
Fascia F	Punti da 40 a 50	13.750,00 €
Fascia G	Punti da 0 a 40	12.500,00 €

- 3) Di attribuire le seguenti retribuzioni di posizioni in relazione alle fasce sopra riportate, ad esito dell'applicazione dei criteri di pesatura:

Direzione	Fascia	Retribuzione di posizione	Decorrenza
Direzione produzione	b	€ 22.500,00	1 gennaio 2020
Direzione supporto	e	€ 15.000,00	1 gennaio 2020

- 4) Di dare mandato al Direttore per l'attuazione delle disposizioni contenute ai precedenti punti;
 5) Di dare atto che l'incremento di spesa derivante dal presente provvedimento è coerente con il Piano programma 2020.