



SELEZIONE ATTRAVERSO PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INCARICO PROFESSIONALE DI RESPONSABILE GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLE RISORSE UMANE

Nella sede di SER.CO.P., l'anno **2019**, il giorno **23** del mese di **Gennaio**, si è svolta la preselezione dei c. v. relativamente alla procedura di selezione in oggetto, alla presenza della Commissione composta dai membri sotto indicati:

GUIDO CICERI	Presidente di Commissione
MARCO PETRILLO	Esperto
ANNAMARIA DI BARTOLO	Esperto
LAURA RAIMONDI	Segretaria di Commissione

In data odierna alle ore 14:00, si avvia la prima fase della selezione, consistente nella preselezione dei curricula pervenuti.

Si ricorda che i requisiti di ammissione sono i seguenti:

I. Requisiti di ordine generale:

- cittadinanza italiana
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali o procedimenti penali pendenti che abbiano comportato o che comportino quale sanzione accessoria l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione;

II. Requisiti di ordine professionale:

- Diploma di Scuola Media Superiore
- Esperienza di lavoro pregresso, per un periodo non inferiore ai 48 mesi, come Responsabile delle Risorse Umane

Ad esito dell'esame dei curricula la Commissione stabilisce di convocare a colloquio i seguenti candidati:

CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO
MARCO FERRANTE
PAOLO LUCA UGOLINI

I lavori terminano alle ore 16.00.

Il Presidente di Commissione Guido Ciceri

L'Esperto Marco Petrillo

L'Esperta Annamaria Di Bartolo

La Segretaria di Commissione Laura Raimondi



SELEZIONE ATTRAVERSO PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INCARICO PROFESSIONALE DI RESPONSABILE GESTIONE AMMINISTRATIVA DELLE RISORSE UMANE

Nella sede di Sercop, l'anno **2019**, nel giorno **25** del mese di **Gennaio**, si è riunita la Commissione per lo svolgimento della prova di selezione relativamente alla procedura in oggetto. La Commissione è composta dai membri sotto indicati:

GUIDO CICERI	Presidente di Commissione
MARCO PETRILLO	Esperto
ANNAMARIA DI BARTOLO	Esperto
LAURA RAIMONDI	Segretaria di Commissione

Premesso che in data 23 gennaio 2019 si è svolta la preselezione dei curricula dei candidati che hanno inviato domanda di partecipazione nei termini previsti.

Dato atto che la Commissione stabilisce di articolare la selezione come segue:

1. Colloquio individuale, composto da:
 - Approfondimento sugli aspetti esperienziali del curriculum del candidato;
 - Discussione di argomenti tesi ad accertare le competenze richieste al profilo professionale ricercato;
 - Eventuali approfondimenti psicoattitudinali personali

Viene verificata la presenza dei candidati preselezionati e si procede alla loro registrazione:

Convocazione alle ore 16 :00	
Marco Ferrante	<i>presente</i>

Convocazione alle ore 17 :00	
Paolo Luca Ugolini	<i>presente</i>

I colloqui individuali si aprono con una domanda di approfondimento sul cv in relazione ad esperienze formative o lavorative sentite dal candidato come particolarmente significative, con approfondimenti rispetto alle materie indicate nell'avviso di selezione.

Vengono riportati, nella tabella sottostante, i criteri di valutazione delle risposte date dai candidati alle domande della Commissione

Mancata risposta – risposta non pertinente alla domanda posta	a
Risposta insufficiente	b
Risposta non completamente esaustiva rispetto al quesito	c
Risposta discretamente esposta	d
Risposta esauriente	e
Risposta esauriente, arricchita da esempi pratici e declinata sull'esperienza personale	f



Si riportano, a seguire, i temi e gli argomenti di colloquio proposti dalla Commissione ai singoli candidati, insieme alla valutazione formulata dalla Commissione.

Marco Ferrante

- Gli istituti del CCNL Enti Locali ed il CCNL UNEBA a confronto (a)
- I processi disciplinari e le contestazioni sindacali nel contratto CCNL Enti Locali (b)
- Le fasi di avvio di un rapporto lavorativo e di inserimento in azienda di una nuova risorsa (c)

Paolo Luca Ugolini

- Gli istituti del CCNL Enti Locali ed il CCNL UNEBA a confronto (d)
- I processi disciplinari e le contestazioni sindacali nel contratto CCNL Enti Locali (e)
- Le fasi di avvio di un rapporto lavorativo e di inserimento in azienda di una nuova risorsa (f)

Al termine del colloquio la Commissione decide di non dare luogo ad approfondimenti psicoattitudinali personali e forma il seguente elenco in ordine di merito.

Nominativo candidato	Esito
Marco Ferrante	<i>Non idoneo</i>
Paolo Luca Ugolini	<i>Idoneo</i>

I lavori della Commissione si concludono alle ore 19.00 del 25/01/2019.

Presidente di Commissione Guido Ciceri

Esperto Marco Petrillo

Esperto Annamaria Di Bartolo

La Segretaria di Commissione Laura Raimondi
