



SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA ATTRAVERSO PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INCARICO PROFESSIONALE DI PSICOLOGO presso SERVIZIO SE.S.E.I.

Nella sede di SER.CO.P., l'anno **2018**, il giorno **19** del mese di **Dicembre**, si è svolta la preselezione dei c. v. relativamente alla procedura di selezione in oggetto, alla presenza della Commissione nominata con Determinazione Dirigenziale N. 398 del 17/12/2018, composta dai membri sotto indicati:

GUIDO CICERI	Presidente di Commissione
ROBERTA MONTI	Esperta
FRANCESCA MUSICCO	Psicologa esperta di selezioni
FEDERICA RIVOLTA	Segretaria di Commissione

In data odierna alle ore 9:00, si avvia la prima fase della selezione, consistente nella preselezione dei curricula secondo le modalità stabilite nell'avviso di selezione.

Si ricorda che i criteri indicati sono i seguenti:

- max 10 punti per i titoli di servizio: verrà valutato il percorso professionale del candidato attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali, in particolare prestate nell'ultimo triennio presso un servizio pubblico analogo al Servizio Educativo Integrato di Sercop, per cui è in corso la presente selezione. La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci curriculari per le quali non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione
- max 4 punti per titoli accademici e di studio: verranno valutati i titoli di studio universitari posseduti. Verranno inoltre valutate relativamente all'ambito specialistico di interesse: specializzazioni, partecipazioni a corsi di perfezionamento o aggiornamento
- max 6 punti per il curriculum professionale: verrà valutato il complessivo curriculum, con attenzione alle attività svolte che, per loro natura, evidenzino l'attitudine all'esercizio delle funzioni professionali richieste al profilo ricercato

La commissione stabilisce di ammettere alle fasi successive della selezione i profili che avranno totalizzato un punteggio di almeno 12/20

I curricula vengono esaminati con l'esito riportato nella tabella allegata, che forma parte integrante del presente verbale. Viene stabilito di convocare i candidati ammessi per la prova di selezione che si terrà il giorno 09/01/2019 alle ore 12:00 e di darne tempestiva comunicazione sul sito aziendale.

I lavori terminano alle ore 11.30

Il Presidente di Commissione Guido Ciceri

L'Esperta Roberta Monti

La Psicologa Francesca Musicco

La Segretaria di Commissione Federica Rivolta

Preselezione cv - SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA ATTRAVERSO PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INCARICO PROFESSIONALE DI PSICOLOGO presso il Servizio SE.S.E.I.

	Prot. N.	COGNOME	NOME	CV EU	NOTE	PUNTEGGIO CONSEGUITO			Totale	ESITO
						Titoli di servizio - max 10 punti	Titoli studio - max 4 punti	Curriculum - max 6 punti		
1	11860 - 11/12/18	DI GRAZIA	DONATELLA	x		5	3	4	12	<i>ammessa</i>
2	11860 - 11/12/18	PERA	SAMANTHA	x		6	4	5	15	<i>ammessa</i>
3	11897 - 12/12/18	COLOMBO	PAOLA	x	mancaza del requisito esperienza in servizio analogo					<i>non ammessa</i>
4	11989 - 14/12/18	SOLAZZI	CINZIA	x	mancaza requisito indirizzo di laurea					<i>non ammessa</i>
5	12050 - 17/12/18	SCHERIANI	DAVIDE	x		10	4	4	18	<i>ammesso</i>
6	12051 - 17/12/18	BERRETTA	ELENA	x	mancaza del requisito esperienza in servizio analogo					<i>non ammessa</i>
7	12053 - 17/12/18	LORUSSO	FRANCESCA	x	mancaza del requisito esperienza in servizio analogo					<i>non ammessa</i>



SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA ATTRAVERSO PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INCARICO PROFESSIONALE DI PSICOLOGO presso SERVIZIO SE.S.E.I.

Nella sede di SER.CO.P., l'anno **2019**, il giorno **9** del mese di **Gennaio**, si è riunita la Commissione per lo svolgimento delle prove di selezione relativamente alla procedura in oggetto. La Commissione è composta dai membri sotto indicati:

GUIDO CICERI	Presidente di Commissione
ROBERTA MONTI	Esperta
FRANCESCA MUSICCO	Psicologa esperta di selezioni
FEDERICA RIVOLTA	Segretaria di Commissione

Premesso che in data 19 dicembre 2018 si è svolta la preselezione dei curricula dei candidati che hanno inviato domanda di partecipazione nei termini previsti.

Premesso inoltre che la prova di selezione si articolerà su una sola giornata, come da avviso pubblicato sul sito aziendale, la Commissione stabilisce di articolare la selezione come segue:

Colloquio individuale, composto da:

- Approfondimento sugli aspetti esperienziali del curriculum del candidato;
- Discussione di argomenti tesi ad accertare le competenze richieste al profilo professionale ricercato;

Viene verificata la presenza dei candidati preselezionati e si procede alla loro registrazione:

N.	COGNOME	NOME	
1	DI GRAZIA	DONATELLA	<i>presente</i>
2	PERA	SAMANTHA	<i>presente</i>
3	SCHERIANI	DAVIDE	<i>presente</i>

I lavori iniziano alle ore 12:00

I colloqui si aprono con una domanda di approfondimento del cv in relazione ad una o più esperienze formative o lavorative indicate dal candidato come particolarmente significative sia a livello professionale che personale.

Vengono riportati, nella tabella sottostante, i criteri di valutazione delle risposte date dai candidati alle domande poste della Commissione

Mancata risposta – risposta non pertinente alla domanda posta	a
Risposta insufficiente	b
Risposta non completamente esaustiva rispetto al quesito	c
Risposta discretamente esposta	d
Risposta esauriente	e
Risposta esauriente, arricchita da esempi pratici e declinata sull'esperienza personale	f

Si riportano, a seguire, i temi e gli argomenti di colloquio proposti dalla Commissione ai singoli candidati, insieme alla valutazione formulata dalla Commissione.

Di Grazia Donatella:

- Possibili finalità e scopi di un intervento educativo scolastico (e)
- La diagnosi funzionale (c)
- Il candidato esponga come imposterebbe un progetto educativo a partire da una diagnosi funzionale (b)

Pera Samantha:

- Il candidato esponga come imposterebbe un progetto educativo a partire da una diagnosi funzionale (c)
- I disturbi dell'apprendimento (b)
- Il disturbo autistico (b)

Scheriani Davide:

- Criticità e punti di forza del lavoro in équipe multiprofessionale (f)
- Caratteristiche della consulenza psicopedagogica in contesto scolastico (e)
- Il candidato esponga come imposterebbe un progetto educativo in favore di minore con Sindrome di Down (d)
- Il candidato elenchi gli indicatori a sostegno di una diagnosi differenziale della Sindrome di Tourette (d)

Al termine delle prove la Commissione forma il seguente elenco in ordine di merito.

NOMINATIVO CANDIDATO	ESITO
SCHERIANI DAVIDE	<i>Idoneo</i>
DI GRAZIA DONATELLA	<i>Idonea</i>
PERA SAMANTHA	<i>Idonea</i>

I lavori terminano alle ore 14:00

Il Presidente di Commissione Guido Ciceri

L'Esperta Roberta Monti

La Psicologa Francesca Musicco

La Segretaria di Commissione Federica Rivolta
