



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 82 del 16/12/2019

OGGETTO: Trasformazione del contratto del dipendente Daniele Valerio da part-time a full-time

L'anno 2019, il giorno 16 del mese di Dicembre alle ore 15:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	A
AMANN STEFANO	CONSIGLIERE	P
SMITH MATTEO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it **Tel:** 02 93207399 **Fax:** 02 93207317 **P.E.C.:** sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 **REA:** MI-1844020

Trasformazione orario del dipendente Daniele Valerio da part-time a full-time

Il Direttore relaziona in ordine agli interventi organizzativi che negli ultimi mesi hanno interessato il servizio "Risorse umane" che, con Deliberazione del CdA n. 42 del 6/5/2019, è stato affidato alla responsabilità del dipendente Daniele Valerio assunto in SER.CO.P. a tempo determinato, con contratto a tempo parziale e inquadramento D1 – istruttore direttivo amministrativo.

Nella consapevolezza dell'esigenza di un rafforzamento del presidio di tale servizio il Direttore, preso atto della disponibilità del dipendente Daniele Valerio, propone un incremento orario contrattuale del dipendente.

Tale incremento avviene anche in ragione della volontà di garantire un presidio ottimale della funzione di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), che rimane in capo allo stesso Daniele Valerio. Il tutto assicurando le opportune previsioni organizzative finalizzate a ovviare ogni potenziale incompatibilità e/o conflitto di interesse tra la funzione di controllo (in capo al RPCT) e la responsabilità sul servizio risorse umane.

In esito a tali considerazioni, data l'afferenza funzionale del dipendente Daniele Valerio in capo al Consiglio di Amministrazione in qualità di RPCT, il Direttore propone al Consiglio l'incremento orario del dipendente Daniele Valerio da 16 a 36 ore settimanali a decorrere dal prossimo 01/01/2020.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Preso atto della disponibilità del dipendente alla trasformazione del contratto;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) Di approvare e fare proprie le motivazioni e deduzioni di cui in premessa;
- 2) Di provvedere alle modifiche del contratto a tempo determinato di Daniele Valerio a decorrere dal prossimo 1/1/2020 con un passaggio da 16 ore settimanali a 36 ore settimanali;
- 3) Di dare atto che il suddetto incremento comporterà un onere coerente con le previsioni del Piano Programma 2020;
- 4) Di dare mandato al Direttore per provvedere agli adempimenti connessi alla variazione del contratto del dipendente.