



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 50 del 17/06/2019

OGGETTO: Approvazione dei criteri di attribuzione degli incentivi per l'anno 2018: retribuzione di risultato per Direttore e titolari di posizioni organizzative

L'anno 2019, il giorno 17 del mese di Giugno alle ore 16:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
AMANN STEFANO	CONSIGLIERE	P
SMITH MATTEO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Approvazione dei criteri di attribuzione degli incentivi per l'anno 2018: retribuzione di risultato per Direttore e titolari di posizioni organizzative.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione relaziona in ordine alla necessità di approvare, anche per il 2018, lo schema inerente ai criteri di attribuzione, per il Direttore ed i titolari di posizione organizzativa, del premio di risultato 2018. Il premio sarà corrisposto secondo gli esiti della scheda di valutazione in quota percentuale a partire dal valore massimo attribuibile.

Il principio di fondo del meccanismo di attribuzione dei premi, come previsto dalla normativa e dalla contrattualistica, prevede che a coloro che conseguono le valutazioni più elevate spetti una quota maggiore del premio.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Presidente;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Esaminato il modello di scheda di valutazione;
- Visto il Regolamento di organizzazione;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

- 1) Di approvare il modello della scheda di valutazione relativo a dirigenti e posizioni organizzative ai fini della valutazione annuale e attribuzione del premio di risultato annuale;
- 2) Di stabilire i seguenti criteri di attribuzione dell'incentivo, in relazione ai punteggi che saranno conseguiti nella valutazione, in base alla scheda di cui al precedente punto:

PUNTEGGIO CONSEGUITO	% DI ASSEGNAZIONE PREMIO	%POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNUALE
Media dei punteggi della scheda superiore al 4	100,00%	25,00%
Media dei punteggi della scheda compreso tra 3 e 4	80,00%	20,00%
Media dei punteggi della scheda compreso tra 2 e 3	60,00%	15,00%
Media dei punteggi della scheda compreso tra 1 e 2	0	0

- 3) Di dare atto che la suddetta attribuzione comporterà un onere coerente con le previsioni del Piano Programma 2019;
- 4) Di dare mandato al Direttore per ogni adempimento derivante dalla presente deliberazione.