



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DELIBERAZIONE N. 44 del 06/05/2019**

**OGGETTO: Approvazione, attribuzione e valorizzazione di indennità di responsabilità alla dipendente Daniela Cattaneo, coordinatrice del servizio Contabilità e Bilancio**

L'anno 2019, il giorno 06 del mese di Maggio alle ore 16:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	A
AMANN STEFANO	CONSIGLIERE	P
SMITH MATTEO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

**AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA**

**Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago**

**Sede legale e sede operativa:** via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

**Sito web:** [www.sercop.it](http://www.sercop.it) **Tel:** 02 93207399 **Fax:** 02 93207317 **P.E.C.:** [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it)

**C.F. P.IVA:** 05728560961 **REA:** MI-1844020

## **Approvazione, attribuzione e valorizzazione di indennità di responsabilità alla dipendente Daniela Cattaneo, coordinatrice del servizio Contabilità e Bilancio.**

Il Direttore relaziona richiamando la Deliberazione n. 25 del 4 marzo 2019 “Esame e approvazione del nuovo assetto organizzativo aziendale ai sensi dell’art. 6 del regolamento di organizzazione” con la quale viene individuata la figura del coordinatore del servizio contabilità e bilancio.

In ordine a tale profilo di responsabilità, la citata Deliberazione ha individuato quale responsabile del coordinamento del servizio Daniela Cattaneo che, con precedente deliberazione n. 43 del 06/05/19 è stata reinquadrata con un contratto a tempo pieno e indeterminato, soggetto alle regole del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro UNEBA.

Si ritiene opportuno, nella consapevolezza del ruolo e della complessità della posizione e della strategicità all’interno della struttura aziendale, attribuire alla dipendente Daniela Cattaneo, una specifica indennità di responsabilità, valorizzata in analogia alle PO relative al contratto degli Enti Locali, secondo i criteri di cui alla Deliberazione del CdA n. 93/2016.

Si riportano di seguito i criteri generali di pesatura e graduazione delle responsabilità, dal documento “Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative”, allegato alla Deliberazione del CdA n. 93/2016, che qui si intendi integralmente riportata e trascritta, costituendo elemento cruciale della motivazione della presente deliberazione.

	CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE
A	- Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1 - Consistenza delle risorse umane (dipendenti)</li><li>• 2 - Consistenza delle risorse economiche</li></ul>
B	<ul style="list-style-type: none"><li>- Complessità gestionale “esterna” dell’unità organizzativa assegnata</li><li>- Complessità gestionale “interna” dell’unità organizzativa assegnata</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1 - Complessità del quadro normativo</li><li>• 2 - Complessità del quadro delle relazioni</li><li>• 3 - Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati</li><li>• 4 - Articolazione/frammentazione della struttura organizzativa</li></ul>
C	- Responsabilità connessa alla posizione	- Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile
D	- Strategicità della posizione	- Strategicità della posizione

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- sentita la relazione del Direttore generale;
- condivise e fatte proprie le argomentazioni di cui in premessa;
- visto il Regolamento organizzativo aziendale, approvato con Deliberazione n. 24 del 4 marzo 2019;
- visto il Piano Programma 2019-2021, approvato dall’Assemblea dei Soci il 14 febbraio 2019;
- vista la Deliberazione n. 93 del CdA del 5 dicembre 2016;
- vista la Deliberazione n. 27 del CdA del 4 marzo 2019;
- accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell’art. 31 lettera d) dello Statuto;
- con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

## DELIBERA

- 1) di approvare e fare proprie le motivazioni di cui in premessa;
- 2) Di esprimere parere favorevole ai sensi degli artt. 6 e 11 del Regolamento di Organizzazione, alla proposta del Direttore generale di graduazione e pesatura della indennità di responsabilità alla coordinatrice del servizio Contabilità e bilancio, come risultante dall'applicazione dei criteri e degli indicatori approvati con la citata del. Cda 93/16, il cui esito è riportato nella tabella di seguente;

Tipo	Area/Ambito	A1	A2	A	B1	B2	B3	B4	B	C1	C	D	TOT	Fascia
us	responsabile servizi finanziari	0,10	0,08	0,18	8	9	9	8	34	17,33	17,33	20	71,07	b

- 3) Di attribuire di conseguenza una indennità di responsabilità per l'anno 2019, secondo la progressività stabilita nel documento "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative", allegato alla Del. CdA n. 93/2016 in relazione alle fasce ivi riportate, che ad esito dell'applicazione dei criteri di pesatura, evidenzia una graduazione equiparabile alle P.O. di fascia B, e un riconoscimento economico pari a 10.000 Euro annui lordi;
- 4) Di dare mandato al Direttore generale per l'attuazione delle disposizioni contenute ai precedenti punti;
- 5) Di dare atto che l'incremento di spesa derivante dal presente provvedimento è già ricompreso nel budget 2019 e triennale.