



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 27 del 04/03/2019

OGGETTO: Approvazione, attribuzione e valorizzazione P.O. in seguito alla graduazione ai sensi dei criteri approvati con delibera CdA n. 93 del 5/12/2016

L'anno 2019, il giorno 04 del mese di Marzo alle ore 16:00, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
AMANN STEFANO	CONSIGLIERE	P
SMITH MATTEO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Approvazione, attribuzione e valorizzazione P.O. in seguito alla graduazione ai sensi dei criteri approvati con delibera CdA n. 93 del 5/12/2016

Il Direttore relaziona in merito all'oggetto richiamando la precedente Deliberazione n. 25 con la quale è stato approvato il nuovo modello organizzativo aziendale, nonché la Deliberazione n. 93 del 05/12/2016 "Metodologia di pesatura della posizioni organizzative" che definisce in modo puntuale criteri e indicatori per la pesatura delle posizioni organizzative in relazione a responsabilità attribuita, complessità della posizione e strategicità all'interno della struttura aziendale.

Si richiamano i criteri generali di graduazione e gli elementi specifici da essi derivati, approvati con Deliberazione n. 93 CdA 05/12/2016:

	CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE
A	- Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate	- Consistenza delle risorse umane (dipendenti) - Consistenza delle risorse economiche
B	- Complessità gestionale "esterna" dell'unità organizzativa assegnata - Complessità gestionale "interna" dell'unità organizzativa assegnata	- Complessità del quadro normativo - Complessità del quadro delle relazioni - Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati - Articolazione/frammentazione della struttura organizzativa
C	- Responsabilità connessa alla posizione	- Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile
D	- Strategicità della posizione	- Strategicità della posizione

Ad esito della suddetta operazione, mediante applicazione dei criteri citati, si è pervenuti alla graduazione riportata nel seguente dispositivo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Richiamati gli artt. 6 comma 2 e 10 comma 2 del Regolamento di organizzazione approvato con Deliberazione N. 24 del 04/03/2019;
- Richiamata la Deliberazione N. 25 del 04/03/2019 con la quale è stato approvato il nuovo modello organizzativo aziendale;
- Richiamata la Deliberazione n. 93 del 05/12/2016, che si intende qui integralmente riportata, con la quale si definiva la metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
- Preso atto del foglio di calcolo con il quale vengono applicati i suddetti criteri al fine di pervenire alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

- 1) Di dare parere favorevole alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative così come riportata nella seguente tabella di sintesi con riferimento ai criteri generali di graduazione, di cui alla precedente Del. 93/2016 e sinteticamente riportati in premessa:

Tipo	Area/Ambito	A1	A2	A	B1	B2	B3	B4	B	C1	C	D	TOT	Fascia
us	Direzione Amministrazione trasparenza IT	0,98	0,12	1,11	12	11,44	12	10	45	20,00	20,00	24	90,55	a+
us	Direzione produzione	2,00	1,64	3,64	9	15,00	13	10	47	20,00	20,00	24	94,64	a+
d	resp. servizio trasporto disabili	0,05	1,32	1,37	5	9,78	7	9	31	10,67	10,67	18	60,82	c
d	resp. servizio protezione giuridica	0,34	2,35	2,69	7	6,33	5	6	24	14,67	14,67	10	51,69	d
d	resp. servizi educativi integrati	0,37	2,35	2,72	4	7,11	7	6	24	10,00	10,00	10	46,83	e
d	responsabile housing /organi	-	0,34	0,34	4	9,56	6	6	26	10,67	10,67	12	48,57	e
us	responsabile amministrativo RSA	0,37	2,60	2,97	8	8,33	6	5	27	10,67	10,67	20	60,97	c
d	Dec Rsa	0,37	2,60	2,97	8	8,33	7	6	29	11,00	11,00	20	63,31	c
d	Responsabile area disabili	0,40	4,00	4,40	8	11,22	12	8	39	13,00	13,00	20	76,62	b
d	responsabile area inclusione	1,48	0,75	2,23	6	8,33	8	3	25	10,33	10,33	9	46,89	e

- 2) Di dare parere favorevole all'attribuzione delle indennità di posizione organizzative per l'anno 2019 secondo la progressività stabilita nel documento "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative", allegato alla Del. CdA n. 93/2016 in relazione alle fasce ivi riportate, ad esito dell'applicazione dei criteri di pesatura, come di seguito riportato:

	Direzione/area/coordinamento	fascia	indennità di PO	decorrenza
us	Direzione Amministrazione trasparenza IT	a+	€ 15.000,00	1 marzo 2019
us	Direzione produzione	a+	€ 15.000,00	1 marzo 2019
d	resp. servizio trasporto disabili	c	€ 8.000,00	1 marzo 2019
d	resp. servizio protezione giuridica	d	€ 7.000,00	1 giugno 2019
d	resp. servizi educativi integrati	e	€ 6.350,00	1 marzo 2019
d	responsabile housing /organi	e	€ 6.350,00	1 marzo 2019
us	responsabile amministrativo RSA	c	€ 8.000,00	1 aprile 2019
d	Dec Rsa	c	€ 8.000,00	1 aprile 2019
d	Responsabile area disabili	b	€ 10.000,00	1 giugno 2019
d	responsabile area inclusione	e	€ 6.350,00	1 marzo 2019

- 3) Di dare mandato al responsabile delle risorse umane e dei servizi finanziari per l'attuazione delle disposizioni contenute ai precedenti punti;
- 4) Di dare atto che l'incremento di spesa derivante dal presente provvedimento è già ricompreso nel budget 2019 e triennale.