



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELIBERAZIONE N. 24 del 04/03/2019

OGGETTO: Esame ed approvazione nuovo regolamento organizzativo aziendale

L'anno 2019, il giorno 04 del mese di Marzo alle ore 16:00, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Federica Rivolta dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
AMANN STEFANO	CONSIGLIERE	P
SMITH MATTEO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it **Tel:** 02 93207399 **Fax:** 02 93207317 **P.E.C.:** sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 **REA:** MI-1844020

Esame ed approvazione nuovo regolamento organizzativo aziendale

Il Direttore relaziona in merito all'attuale regolamento di organizzazione del personale, risalente ai primi anni di attività di Sercop. Il documento regolava nella parte prima le modalità di ricerca del personale e, nella parte seconda, l'organizzazione e la gestione dei rapporti professionali all'interno dell'Azienda.

Negli anni Sercop è cresciuta ed il livello di complessità della macchina organizzativa è aumentato sotto vari punti di vista: maggiore offerta di servizi, maggiori connessioni tra settori, uffici e livelli differenti che intervengono sui servizi ed in relazione a progettazioni innovative, parificazione crescente delle Aziende Speciali alle pubbliche amministrazioni da un punto di vista normativo, che ha comportato l'applicazione anche alla nostra realtà di obblighi legislativi particolarmente onerosi (amministrazione trasparente, normativa sull'anticorruzione, tutela della privacy, accesso agli atti ed accesso civico, fatturazione elettronica ecc.)

Il Direttore evidenzia come si renda necessario predisporre un nuovo regolamento, che recepisca e disciplini tale complessità, estendendo la propria competenza ad aspetti quali conflitto di interesse, provvedimenti disciplinari, trasparenza, integrità e lotta alla corruzione. Il documento servirà anche ad esplicitare e normare il nuovo assetto organizzativo, legato alle evoluzioni illustrate (struttura organizzativa, organizzazione degli uffici, organi di direzione), le strutture di governance, la valutazione delle performance, i processi e gli atti attraverso i quali sono assunte le decisioni aziendali, nonché a riprendere ed aggiornare alla luce degli sviluppi normativi il tema della ricerca del personale e dell'affidamento di consulenze.

L'approvazione del presente documento rappresenta infine il completamento del percorso di cui al Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019, con il raggiungimento di tutti gli obiettivi in esso formulati.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

- 1) Di approvare il nuovo regolamento di organizzazione aziendale, il cui contenuto viene interamente richiamato e forma parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;
- 2) Di dare mandato al Direttore per ogni ulteriore adempimento derivante dalla presente Deliberazione

ALLEGATI

1. Bozza del regolamento organizzativo aziendale