AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA ATTRAVERSO PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INCARICO PROFESSIONALE DI ESPERTO IN TEMA DI PROTEZIONE GIURIDICA DELLE FRAGILITÀ PRESSO IL SERVIZIO SPORTELLO AMMINISTRATORE DI SOSTEGNO (ADS)

Il Direttore di Sercop, in esecuzione alla Deliberazione del CDA N. ___ del __/__/__, rende noto che è indetta una selezione attraverso procedura comparativa per l'incarico professionale di esperto in tema di protezione giuridica delle fragilità presso il servizio Sportello Amministratore Di Sostegno (ADS).
Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Azienda; coloro che manifesteranno disponibilità ed interesse alla selezione in oggetto non acquisiranno alcun diritto, neanche ad essere convocati a colloquio, a seguito dell'invio del curriculum.

Oggetto dell'incarico:
L'incarico prevede l'inserimento del professionista presso lo Sportello Amministratore Di Sostegno (ADS), servizio di consulenza e supervisione in tema di protezione giuridica delle fragilità rivolto ai cittadini residenti nei Comuni Soci, inserito all'interno dell'Area Disabili di Sercop.
Al professionista, che risponderà direttamente al Responsabile dell'Area Disabili, verrà richiesto di erogare le seguenti prestazioni professionali:

- valutazione relativa alla necessità di una protezione giuridica,
- consulenza e orientamento socio-giuridico in tema di protezione giuridica delle fragilità,
- consulenza e valutazione della fattibilità di una protezione giuridica o di eventuali percorsi alternativi,
- consulenza successiva al decreto di nomina di amministrazione di sostegno,
- elaborazione dei ricorso presso il tribunale di competenza,
- lettura del decreto di nomina,
- supporto nella redazione delle istanze e delle rendicontazioni annuale e conclusiva,
- supervisione e supporto agli operatori dei servizi territoriali in tema di amministrazione di sostegno.

L'erogazione delle prestazioni avviene nei giorni di mercoledì in una fascia oraria compresa dalle ore 14:00 alle ore 17:00.

Durata dell'incarico:
Dal 01/01/2019 al 31/12/2019, per 46 settimane, per un totale di 138 ore.
L'incarico è eventualmente prorogabile per il periodo di un anno.

Compenso:
Viene stabilito in € 25,50 all'ora, oltre IVA se dovuta, per un totale massimo annuo pari a € 3.519,00 oltre IVA se dovuta.

Requisiti generali di ammissione:

I. Requisiti di ordine generale:
   - essere cittadino italiano, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;

- godere dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanne penali o avere procedimenti penali pendenti che abbiano comportato o che comportino quale sanzione accessoria l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione;

II. Requisiti di ordine professionale:
- laurea in scienze dei servizi sociali o laurea in scienza dei servizi giuridici;
- comprovata esperienza di lavoro presso un servizio analogo per un periodo non inferiore ai 12 mesi.

Scadenza presentazione domande:
Ore 12.00 del __/__/__.
Non saranno prese in considerazione le domande presentate oltre il predetto termine, indipendentemente dalla data di spedizione.

Modalità di presentazione domande:
La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta secondo il modulo scaricabile dal sito aziendale e corredata da curriculum vitae in formato UE debitamente sottoscritto - *i curricula presentati in formato differente dal modello europeo non saranno presi in considerazione*.
La documentazione per partecipare dovrà essere indirizzata a Sercop a.s.c., Via dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI) e inviata alternativamente tramite:
- raccomandata A/R;
- posta elettronica, all'indirizzo selezioni@sercop.it.

L'ufficio provvederà a fornire a mezzo posta elettronica ricevuta di ritorno relativa al ricevimento della domanda.
Indipendentemente dalla forma di invio e spedizione non verranno prese in considerazione domande presentate oltre la scadenza indicata.

Modalità di selezione:
La commissione effettuerà una preselezione dei curricula in base ai seguenti criteri di valutazione:
- max 8 punti per i titoli di servizio: verrà valutato il percorso professionale del candidato attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali prestate in particolare nell'ultimo triennio. La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci curriculari per le quali non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione
- max 6 punti per titoli accademici e di studio: verranno valutati i titoli di studio universitari posseduti. Verranno inoltre valutate relativamente all'ambito specialistico di interesse: specializzazioni (ad es. su strumenti testistici), partecipazioni a corsi di perfezionamento o aggiornamento
- max 6 punti per il curriculum professionale: verrà valutato il complessivo curriculum, con attenzione alle attività svolte che, per loro natura, evidenzino l'attitudine all'esercizio delle funzioni professionali richieste al profilo ricercato

In relazione ai criteri di valutazione sopra indicati, verrà data priorità ai cv che evidenzino maggiore esperienza. Saranno ammessi al colloquio coloro che conseguiranno almeno 12 punti nella valutazione dei precedenti item. Il punteggio attribuito avrà rilevanza ai soli fini della preselezione e non costituirà alcun titolo preferenziale in sede di colloquio.
Il nominativo degli ammessi alle prove di selezione, nonché l'elenco dei candidati idonei, saranno comunicati esclusivamente mediante pubblicazione dell'elenco sul sito www.sercop.it alla sezione: Gare Selezioni.
L'invio del c. v. non comporta l'acquisizione di alcun diritto, neanche di essere convocati a colloquio.

L'esito della valutazione dei curricula sarà esposto dalle ore 18:00 del __/__/__.
Le prove di selezione si svolgeranno il __/__/__ presso la sede dell'Azienda Speciale Consortile Sercop in Via dei Cornaggia N. 33 a Rho (MI), ed avranno la seguente articolazione:

1) colloquio teso ad accertare le competenze necessarie allo svolgimento delle mansioni oggetto dell'incarico;
2) eventuale approfondimento psico-attitudinale.

L'interessato dovrà presentarsi al colloquio munito di carta d'identità o altro documento d'identità personale.
La mancata presentazione al colloquio costituirà tacita rinuncia alla selezione.
Qualora la commissione non ritenga di rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà al conferimento di nessun incarico.

Modalità di gestione dell'esito della selezione:
La comunicazione per l'attribuzione di eventuali incarichi avverrà tramite comunicazione scritta.

Trattamento dei dati personali:
Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 30.6.2003 n.196 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. Sercop può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei dati medesimi, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali alla svolgimento della procedura selettiva.
Nel curriculum il/la candidato/a deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti a Sercop per la partecipazione alla selezione.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore dell'Azienda.

Il Direttore
Guido Ciceri