



SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI FIGURE DI ASSISTENTE SOCIALE – CAT. D1

Nella sede di Sercop, l'anno **2018**, nei giorni **07 e 08** del mese di **Novembre**, si è svolta la preselezione dei c. v. relativamente alla procedura di selezione in oggetto, alla presenza della Commissione composta dai membri sotto indicati:

GUIDO CICERI	Presidente di Commissione
KATIA COSTA	Esperta
LORELLA DA CAMPO	Esperta
CRISTINA DAVERIO	Psicologa esperta di selezioni
FEDERICA RIVOLTA	Segretaria di Commissione

In data odierna, 07/11/18 alle ore 09.30, si avvia la prima fase della selezione, consistente nella preselezione dei curricula secondo le modalità stabilite nell'avviso di selezione.

Si ricorda che i criteri indicati sono i seguenti:

- max 8 punti per i titoli di servizio: verrà valutato il percorso professionale del candidato attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali prestate in particolare nell'ultimo triennio. La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci curriculari per le quali non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione, anche mediante produzione di documentazione aggiuntiva allegata alla domanda
- max 6 punti per titoli accademici e di studio: verranno valutati i titoli di studio universitari posseduti. Verranno inoltre valutate: specializzazioni, pubblicazioni e partecipazioni a corsi di perfezionamento o aggiornamento
- max 6 punti per il curriculum professionale: verrà valutato il complessivo curriculum, con attenzione alle attività svolte che, per loro natura, evidenzino l'attitudine all'esercizio delle funzioni professionali richieste al profilo ricercato (tale valutazione è formulata ad insindacabile giudizio della commissione)

La commissione stabilisce di ammettere alle fasi successive della selezione i profili che avranno totalizzato un punteggio di almeno 12/20

I curricula vengono esaminati con l'esito riportato nella tabella riepilogativa allegata.

Viene stabilito che la Commissione si riunirà nuovamente nel giorno 15 novembre 2018 per la prova psicoattitudinale e le prove di selezione.

I lavori terminano alle ore 11.30 del 08/11/2018

Il Presidente di Commissione Guido Ciceri

L'Esperta Katia Costa

L'Esperta Lorella Da Campo

La Psicologa Cristina Daverio

La Segretaria di Commissione Federica Rivolta

**Preselezione verbali - SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
DI FIGURE DI ASSISTENTE SOCIALE – CAT. D1**

	Prot. N.	COGNOME	NOME	Titoli di servizio - max 8 punti	Titoli studio - max 6 punti	Curriculum - max 6 punti	TOT.	ESITO
1	8962 - 01/10/18	GERMANO	GABRIELLA	4	6	3	13	AMMESSA
2	8963 - 01/10/18	POMPONIO	MARTA	8	4	6	18	AMMESSA
3	8965 - 01/10/18	DI GRAZIA	CATERINA	8	6	6	20	AMMESSA
4	9122 - 04/10/18	SCOZZARI	LAURA	7	4	6	17	AMMESSA
5	9420 - 10/10/18	MEREGALLI	ANITA	6	4	6	16	AMMESSA
6	9565 - 15/10/18	BUSCEMI	MARIALBA	5	5	5	15	AMMESSA
7	9566 - 15/10/18	MAGGIO	SILVANA	0	5	0	5	NON AMMESSA
8	9567 - 15/10/18	MINCARELLI	VALERIA	8	6	6	20	AMMESSA
9	9568 - 15/10/18	BODINI	STEFANIA	0	4	0	4	NON AMMESSA
10	9569 - 15/10/18	GARAVAGLIA	MARTA	6	6	4	16	AMMESSA
11	9651 - 16/10/18	COLOMBO	CHIARA	6	6	6	18	AMMESSA
12	9787 - 19/10/18	IMPERATORI	MATTEO	8	4	6	18	AMMESSO
13	9788 - 19/10/18	GENEROSO	PETRILLO	6	6	4	16	AMMESSO
14	9912 - 23/10/18	MERENDA	NOEMI	1	6	0	7	NON AMMESSA
15	9915 - 23/10/18	RIGIONE	SALVIA	7	4	2	13	AMMESSA
16	10113 - 25/10/18	CARLUSCHI	ELISA	5	4	6	15	AMMESSA
17	10114 - 25/10/18	FUGA	STEFANIA	0	6	0	6	NON AMMESSA
18	10223 - 29/10/18	DI MURO	VALENTINA	4	6	2	12	AMMESSA
19	10224 - 29/10/18	SELLA	VALERIA	5	4	6	15	AMMESSA
20	10225 - 29/10/18	CURRELI	ANNA MARIA	4	5	6	15	AMMESSA
21	10226 - 29/10/18	ZARCONI	CLELIA	6	4	5	15	AMMESSA
22	10227 - 29/10/18	BENNICI	GIORGIA	5	5	5	15	AMMESSA
23	10275 - 30/10/18	PIGOZZO	GIORGIA	4	6	5	15	AMMESSA
24	10314 - 31/10/18	ANILE	CHIARA	8	6	3	17	AMMESSA
25	10315 - 31/10/18	RABAIOLI	MARTINA	5	5	2	12	AMMESSA



SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI FIGURE DI ASSISTENTE SOCIALE – CAT. D1

Nella sede di SER.CO.P., l'anno **2018**, il giorno **15** del mese di **Novembre**, si è riunita la Commissione per lo svolgimento delle prove di selezione relativamente alla procedura in oggetto. La Commissione è composta dai membri sotto indicati:

GUIDO CICERI	Presidente di Commissione
KATIA COSTA	Esperta
LORELLA DA CAMPO	Esperta
CRISTINA DAVERIO	Psicologa esperta di selezioni
FEDERICA RIVOLTA	Segretaria di Commissione

Premesso che in data 7 e 8 del mese di novembre 2018 si è svolta la preselezione dei curricula dei candidati che hanno inviato domanda di partecipazione nei termini previsti.

Premesso inoltre che la prova di selezione si articolerà su una sola giornata, come da avviso pubblicato sul sito aziendale, la Commissione stabilisce di articolare la selezione come segue:

Prova psicoattitudinale di gruppo:

Stante il consistente numero di candidati attesi si conviene di suddividerli in due gruppi, sottoponendo il seguente lavoro da svolgere insieme

Grand Hotel Villa Marchesa

Il Grand Hotel Villa Marchesa è uno storico albergo che ha sempre goduto di buona fama per la splendida location e per il pregio della struttura.

La clientela è rappresentata per lo più da coppie e nuclei familiari che decidono di soggiornarvi per periodi di vacanza medio – lunghi.

L'albergo è collocato in una zona decentrata, molto tranquilla, dispone di ampi spazi interni (ristorante, bar, salotti, area lettura, ...) ed esterni (ristorante e bar all'aperto, parco con piante secolari, giardino attrezzato, piscina, ...).

È inoltre presente un'estesa area al momento non utilizzata, collegata all'albergo dal porticato che fiancheggia buona parte del giardino, in cui trovano spazio sia un paio di spaziosi saloni d'epoca in buono stato di conservazione, sia un'ampia struttura che ospitava un vecchio maneggio (stalle, club house e giardino) purtroppo in cattive condizioni.

Negli ultimi anni la zona in cui è situato il Grand Hotel Villa Marchesa è stata progressivamente oggetto di profonde trasformazioni che hanno favorito il rilancio dell'intera area urbana.

Diverse grandi aziende (anche straniere) hanno spostato le loro sedi amministrative nelle vicinanze, l'Università ha ampliato l'offerta dei corsi di laurea, è in atto la costruzione di un imponente polo fieristico che verrà ultimato alla fine del 2017. Un ulteriore impulso alla crescita è stato determinato dall'ampliamento del vicino aeroporto che ha comportato un importante incremento del numero dei voli nazionali e l'apertura di nuove tratte internazionali.

Il Direttore dell'albergo intende sviluppare il ricco potenziale della struttura e cogliere al meglio l'opportunità di crescita offerta dalle trasformazioni in essere.

Al fine di approntare il piano di sviluppo riunisce il proprio gruppo di lavoro, formato da parte del personale già operativo e da alcuni tecnici noti per precedenti collaborazioni, cui affida il compito di trovare risposte soddisfacenti ad alcuni problemi oggi presenti:

- *La potenziale nuova clientela è molto diversa da quella tradizionalmente accolta ed altrettanto vale per i relativi bisogni;*

- *L'attuale tipologia di ospiti ha favorito il mantenimento di un rapporto diretto per la fase di prenotazione, limitando notevolmente il ricorso alle nuove tecnologie;*
- *L'apertura ad una nuova frontiera di accoglienza non deve penalizzare il turismo in essere che si intende al contrario incrementare;*
- *L'immagine dell'albergo è sempre stata associata al turismo familiare, a differenza di altre strutture ricettive della zona;*
- *La proprietà dell'albergo ha destinato una discreta somma di denaro per le azioni di ampliamento strutturale che, tuttavia, dovranno essere oculatamente distribuite per evitare una dispersione di risorse;*
- *Per quanto riguarda il personale, invece, l'intenzione è di valorizzare al meglio quello attualmente attivo, limitando fortemente l'assunzione di nuove figure.*

Voi siete il gruppo di lavoro chiamato ad elaborare un piano di sviluppo da sottoporre al direttore che consenta al Grand Hotel Villa Marchesa di non arrivare impreparato all'apertura del nuovo Polo fieristico.

Il tempo stringe e non c'è possibilità di sperimentare ipotesi diverse, la vostra proposta dovrà essere efficace e convincente.

Il Direttore conta molto su di voi e vi dà fiducia e appoggio. Portategli la soluzione vincente!

Per svolgere il compito è necessario:

- *Attribuire a ciascun candidato un ruolo all'interno del gruppo di lavoro composto da parte del personale già operativo e da alcuni tecnici noti per precedenti collaborazioni;*
- *Mettere a punto un piano di sviluppo da presentare al Direttore;*
- *Individuare una modalità di presentazione accattivante e convincente, comprensiva di una breve descrizione delle scelte operate e della modalità di lavoro adottata.*

Tempo a disposizione per elaborare il piano di sviluppo: 40 minuti

Tempo a disposizione per la presentazione: minimo 3 massimo 10 minuti

Colloquio individuale, composto da:

- *Approfondimento sugli aspetti esperienziali del curriculum del candidato;*
- *Discussione di argomenti tesi ad accertare le competenze richieste al profilo professionale ricercato;*

Viene verificata la presenza dei candidati preselezionati e si procede alla loro registrazione:

N.	COGNOME	NOME	
1	ANILE	CHIARA	<i>assente</i>
2	BENNICI	GIORGIA	<i>presente</i>
3	BUSCEMI	MARIALBA	<i>presente</i>
4	CARLUSCHI	ELISA	<i>presente</i>
5	COLOMBO	CHIARA	<i>presente</i>
6	CURRELI	ANNA MARIA	<i>presente</i>
7	DI GRAZIA	CATERINA	<i>presente</i>
8	DI MURO	VALENTINA	<i>presente</i>
9	GARAVAGLIA	MARTA	<i>assente</i>
10	GENEROSO	PETRILLO	<i>presente</i>
11	GERMANO	GABRIELLA	<i>presente</i>
12	IMPERATORI	MATTEO	<i>presente</i>
13	MEREGALLI	ANITA	<i>presente</i>
14	MINCARELLI	VALERIA	<i>presente</i>
15	PIGOZZO	GIORGIA	<i>assente</i>
16	POMPONIO	MARTA	<i>presente</i>
17	RABAIOLI	MARTINA	<i>presente</i>
18	RIGIONE	SALVIA	<i>presente</i>
19	SCOZZARI	LAURA	<i>presente</i>
20	SELLA	VALERIA	<i>presente</i>
21	ZARCONI	CLELIA	<i>presente</i>

I lavori iniziano alle ore 9:30, procedendo in parallelo con il lavoro di gruppo e con i colloqui individuali, partendo dai candidati non impegnati nella prova psicoattitudinale.

I colloqui si aprono con una domanda di approfondimento del cv in relazione ad una o più esperienze formative o lavorative indicate dal candidato come particolarmente significative, con un focus rispetto alle motivazioni che hanno condotto a presentarsi all'odierna selezione ed infine sulle materie indicate nell'avviso di selezione.

Vengono riportati, nella tabella sottostante, i criteri di valutazione delle risposte date dai candidati alle domande della Commissione

Mancata risposta – risposta non pertinente alla domanda posta	a
Risposta insufficiente	b
Risposta non completamente esaustiva rispetto al quesito	c
Risposta discretamente esposta	d
Risposta esauriente	e
Risposta esauriente, arricchita da esempi pratici e declinata sull'esperienza personale	f

Si riportano, a seguire, i temi e gli argomenti di colloquio proposti dalla Commissione ai singoli candidati, insieme alla valutazione formulata dalla Commissione.

Imperatori Matteo:

- Quali cambiamenti ha rilevato il candidato nella sua esperienza nei Comuni sia in termini di utenza che di organizzazione (d)
- Analisi di un caso: Il Dirigente Scolastico segnala all'Assistente Sociale lo stato di trascuratezza nel quale si trova un alunno frequentante la scuola Media. Come procede l'Assistente Sociale per verificare la situazione? (d)
- Contenuti dell'art. 31 Testo Unico Immigrazione (a)
- Cosa si intende per rischio giuridico in tema di adozione (a)
- Quali forme di tutela è possibile attivare per una persona disabile alla soglia del compimento della maggiore età (f)

Meregalli Anita:

- Quali sono le maggiori emergenze che ad avviso del candidato deve affrontare oggi un Assistente Sociale che opera presso un Servizio Sociale di base (f)
- Che cosa prevede la misura del REI (f)
- Il candidato descriva significato e funzione del lavoro d'équipe (e)
- Il candidato descriva il ruolo dell'Assistente Sociale nell'Equipe Valutativa Multidimensionale prevista dalla misura del REI (b)
- Imputabilità di un minore autore di reato. Come procedere in caso di non imputabilità (f)

Mincarelli Valeria:

- Il lavoro di rete: caratteristiche generali e ruolo specifico dell'Assistente Sociale (f)
- Il candidato illustri l'istituto dell'Amministrazione di sostegno (f)
- Contenuti dell'art. 18 Testo Unico Immigrazione (a)
- Il candidato esponga almeno due novità introdotte dal recente Decreto Sicurezza (D.L. 113 del 04/10/18) (a)
- Il candidato illustri la funzione del segretariato sociale (e)

Germano Gabriella:

- Il candidato illustri che cosa si intende per "delitto d'onore", in diritto, e quando lo stesso è stato abrogato (a)
- Quale tipo di tutela può garantire al minore l'art. 31 del Testo Unico Immigrazione (a)
- In quali casi si determina la decadenza della responsabilità genitoriale (b)
- Il candidato illustri l'istituto dell'Amministrazione di sostegno (c)
- Il candidato illustri la funzione del segretariato sociale (b)

Bennici Giorgia:

- Quali opportunità per le persone disabili offre la misura del "Dopo di noi" (d)
- Quale tipo di tutela può garantire al minore l'art. 31 del Testo Unico Immigrazione (c)
- Quali cambiamenti ha rilevato il candidato nella sua esperienza nei Comuni sia in termini di utenza che di organizzazione (e)
- Il candidato illustri alcune delle misure regionali a sostegno dell'emergenza abitativa (e)
- L'assistenza domiciliare al minore: caratteristiche principali e possibili criticità (d)

Buscemi Marialba:

- Il candidato illustri alcune delle misure regionali a sostegno dell'emergenza abitativa (d)
- Il candidato illustri l'istituto dell'Amministrazione di sostegno (e)
- Analisi di un caso: Il Dirigente Scolastico segnala all'Assistente Sociale lo stato di trascuratezza nel quale si trova un alunno frequentante la scuola Media. Come procede l'Assistente Sociale per verificare la situazione? (d)
- Quale tipo di tutela può garantire al minore l'art. 31 del Testo Unico Immigrazione (d)
- La consulenza tecnica d'ufficio e la consulenza tecnica di parte, quali differenze (f)

Carluschi Elisa:

- Analisi di un caso: Luigi, 58 anni disoccupato da 3, si presenta per la prima volta ad un colloquio con l'AS del Comune. Vive con la moglie e i 2 figli in un'abitazione di proprietà con un mutuo ventennale che non riesce più a pagare da circa 2 anni. La moglie lavora part-time come addetta mensa con un contratto a tempo determinato rinnovabile. I 2 figli minori rispettivamente 14 e 17 anni sono studenti. Le famiglie di origine di entrambi abitano distanti e non possono a loro volta supportarli in alcun modo. Si rivolge al Servizio con una richiesta di assistenza economica. Illustri il candidato le possibili azioni (f)
- Il candidato illustri l'utilità del servizio di educazione finanziaria per l'utenza dei Servizi Sociali (f)
- Inserimento lavorativo protetto: normativa di riferimento e iter per l'attivazione (f)
- Art. 403 c.c.: quando è possibile applicarlo e procedure di ratifica (f)
- Trattamento sanitario obbligatorio: chi può richiederlo ed in quali casi (f)

Pomponio Marta:

- Il candidato descriva significato e funzione del lavoro d'équipe (e)
- Il ruolo dell'assistente sociale nel lavoro di comunità (f)
- Imputabilità di un minore autore di reato. Come procedere in caso di non imputabilità (e)
- Il candidato illustri l'istituto dell'Amministrazione di sostegno (f)
- Quali opportunità per le persone disabili offre la misura del "Dopo di noi" (f)

Di Grazia Caterina:

- Il candidato descriva la misura della sospensione del processo con messa alla prova (d)
- Analisi di un caso: Le volontarie della Caritas segnalano al SS il caso di un'anziana loro conoscente che vedono spesso alla sala giochi del paese. L'anziana non ha una rete parentale in grado di prendersene cura e le condizioni socio-economiche della sig.ra destano grande preoccupazione. Illustri il candidato i possibili interventi (f)
- Inserimento lavorativo protetto: normativa di riferimento e iter per l'attivazione (f)
- Il candidato illustri i principali contenuti della L. 104/92 (f)
- Quale tipo di tutela può garantire al minore l'art. 31 del Testo Unico Immigrazione (c)

Scozzari Laura:

- L'affido all'ente: da quale Autorità può essere disposto e in cosa consiste (d)
- Analisi di un caso: il Tribunale per i Minorenni richiede al Servizio tutela un'indagine sociale ai sensi dell'art. 31 D. Lgs. 286/98 relativamente a Omar, 1 anno, affetto da ipoacusia bilaterale, figlio di una coppia marocchina. Il padre, in Italia da due anni, è in possesso di regolare permesso di soggiorno mentre la madre è arrivata da poco per permettere ad Omar di ricevere le cure necessarie. Il candidato illustri i probabili contenuti della relazione di risposta e le proposte di intervento (e)
- Il candidato indichi alcune competenze del Giudice Tutelare relative ai minori (d)
- Il candidato descriva significato e funzione del lavoro d'équipe (d)
- Art. 403 c.c.: quando è possibile applicarlo e procedure di ratifica (e)

Curreli Anna Maria:

- Analisi di un caso: Il Tribunale per i Minorenni affida all'Ente due minori affinché provveda alla loro collocazione in idonea struttura comunitaria e regolamenti i rapporti con la famiglia d'origine. Il candidato illustri le fasi di intervento nel rispetto del mandato ricevuto (e)
- La consulenza tecnica d'ufficio e la consulenza tecnica di parte, quali differenze? (e)
- Il candidato descriva significato e funzione del lavoro d'équipe (c)
- Servizio SPRAR: il candidato illustri che tipo di presa in carico offre ed a quale utenza (d)
- Qual è la durata dell'affidamento preadottivo (f)

Colombo Chiara:

- Il candidato illustri il ruolo dell'Assistente Sociale nel ruolo di operatore di comunità (f)
- Il candidato specifichi quali sono le principali differenze riscontrabili tra l'attività sopra delineata ed il lavoro presso il Servizio Sociale professionale (e)
- Quali sono le fasi che seguono la ricezione di richiesta di indagine sociale da parte dell'Autorità Giudiziaria, in particolare per l'Assistente Sociale (f)
- Cosa si intende per coprogettazione e quali norme la disciplinano (f)
- Quali opportunità per le persone disabili offre la misura del "Dopo di noi" (f)

Generoso Petrillo:

- Cosa si intende per coprogettazione e quali norme la disciplinano (a)
- Il candidato esponga le principali novità introdotte dal recente Decreto Sicurezza (D.L. 113 del 04/10/18) (a)
- Titolari di protezione internazionale e ricongiungimento familiare (a)
- Il candidato illustri la differenza tra protezione umanitaria e protezione internazionale (b)
- Le principali fasi della presa in carico che conseguono alla richiesta di indagine psico-sociale da parte della Procura della Repubblica c/o Tribunale per i Minorenni (b)
- Analisi di un caso: Il Tribunale per i Minorenni affida all'Ente due minori; uno di essi deve assumere un farmaco prescritto dalla NPI, ma il padre rifiuta di provvedere alla somministrazione mentre la madre è deceduta. Il candidato descriva come può più correttamente intervenire l'Assistente Sociale (c)
- Il candidato illustri la differenza, in tema di adozione, tra rischio giuridico e rischio evolutivo (a)

Rigione Salvia:

- Amministratore di sostegno, quali sono i soggetti che possono presentare ricorso per la nomina? (c)
- Contenuti dell'art. 18 Testo Unico Immigrazione (d)
- Il candidato illustri che cosa si intende per "delitto d'onore", in diritto (a)
- Il candidato esponga almeno due novità introdotte dal recente Decreto Sicurezza (D.L. 113 del 04/10/18) (d)
- Cosa si intende per coprogettazione, quali norme la disciplinano e quali sono i principali attori coinvolti (a)

Di Muro Valentina:

- Quali opportunità per le persone disabili offre la misura del "Dopo di noi" (c)
- Il candidato illustri la differenza, in tema di adozione, tra rischio giuridico e rischio evolutivo (a)
- Il candidato esponga almeno due novità introdotte dal recente Decreto Sicurezza (D.L. 113 del 04/10/18) (a)
- Le principali competenze del Giudice Tutelare in ambito minorile (a)
- Analisi di un caso: un ragazzo disabile in carico ai Servizi Sociali sta per compiere la maggiore età ma necessita ancora di tutela. Illustri il candidato le possibili azioni da intraprendere (a)

Sella Valeria:

- Titolari di protezione internazionale e ricongiungimento familiare (f)
- Servizio SPRAR: il candidato illustri che tipo di presa in carico offre ed a quale utenza (e)
- Il candidato esponga quali sono le misure regionali a sostegno della non autosufficienza (f)
- Il candidato illustri la differenza tra protezione umanitaria e protezione internazionale (f)
- Il candidato descriva significato e funzione del lavoro d'équipe (f)

Zarcone Clelia:

- Che cosa prevede la misura del REI (d)
- Il candidato descriva le diverse tipologie di centri diurni per disabili (d)
- Il candidato descriva l'offerta di servizi residenziali per disabili spiegando la differenza di casistica che vi accede, rispetto a quella dei centri diurni (d)
- Il lavoro di rete: caratteristiche generali e ruolo specifico dell'Assistente Sociale (c)

- Il candidato illustri i principali contenuti della L. 104/92 e della L. 68/99 (c)

Rabaioli Martina:

- Family group conferences: che tipo di strumento è ed in quali occasioni utilizzarlo (e)
- Principali strumenti metodologici dell'Assistente Sociale (e)
- Il candidato descriva la misura della sospensione del processo con messa alla prova (c)
- L'affido familiare: principali caratteristiche e tipologie (d)
- L'assistenza domiciliare al minore: caratteristiche principali e possibili criticità (e)

Al termine di tutte le prove la Commissione forma il seguente elenco in ordine di merito.

NOMINATIVO CANDIDATO	ESITO
CARLUSCHI ELISA	<i>Idonea</i>
SELLA VALERIA	<i>Idonea</i>
COLOMBO CHIARA	<i>Idonea</i>
POMPONIO MARTA	<i>Idonea</i>
DI GRAZIA CATERINA	<i>Idonea</i>
MEREGALLI ANITA	<i>Idonea</i>
CURRELI ANNA MARIA	<i>Idonea</i>
BUSCEMI MARIALBA	<i>Idonea</i>
RABAIOLI MARTINA	<i>Idonea</i>
SCOZZARI LAURA	<i>Idonea</i>
BENNICI GIORGIA	<i>Idonea</i>
MINCARELLI VALERIA	<i>Idonea</i>
ZARCONI CLELIA	<i>Idonea</i>
IMPERATORI MATTEO	<i>Idoneo</i>
RIGIONE SALVIA	<i>Non idonea</i>
GERMANO GABRIELLA	<i>Non idonea</i>
PETRILLO GENEROSO	<i>Non idoneo</i>
DI MURO VALENTINA	<i>Non idonea</i>

I lavori terminano alle ore 18.00

Il Presidente di Commissione Guido Ciceri

L'Esperta Katia Costa

L'Esperta Lorella Da Campo

La Psicologa Cristina Daverio

La Segretaria di Commissione Federica Rivolta
