



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 100 del 24/12/2018

OGGETTO: Trasformazione contratto di lavoro a tempo indeterminato per la dipendente Francesca Zucchi

L'anno 2018, il giorno 24 del mese di Dicembre alle ore 09:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Barbara Carolo dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
AMANN STEFANO	CONSIGLIERE	P
SMITH MATTEO	CONSIGLIERE	A
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Il Direttore relaziona in merito alla assunzione della Signora Francesca Zucchi avvenuta a seguito svolgimento del percorso di selezione: con Deliberazione N. 32 del 09/05/17 è stato approvato l'avviso di selezione, successivamente pubblicato.

In data 31/05/17 la commissione valutativa, nominata con Determinazione Dirigenziale N. 192 del 30/05/17, ha provveduto alla preselezione dei curricula pervenuti entro il termine in base ai criteri fissati nell'avviso di selezione. In data 07/06/17 e 08/06/17 si sono svolte le prove di selezione.

Il Direttore relaziona sull'area minori evidenziando come sia sempre più indispensabile, considerata la mole di fatture di compartecipazione che si devono emettere e i dati che si devono reperire, trovare una persona che si occupi dettagliatamente dell'argomento. La dipendente è stata identificata nella Signora Zucchi Francesca. Come illustrato nella Deliberazione N. 42 Cda del 01/06/2017, l'équipe dell'ufficio di protezione giuridica si è rinnovata con l'assunzione dal 1 giugno 2017 di una figura amministrativa a 18 ore settimanali, la dipendente Zucchi Francesca. In data 01/07/2017, con Deliberazione N. 54 Cda del 22/6/2017, il contratto della dipendente è stato trasformato con passaggio a 30 ore settimanali, incremento ore da destinare all'ufficio amministrativo del Servizio di Sostegno Educativo Integrato (S.E.S.I.). Il contratto a tempo determinato scadrà il prossimo 31/12/2018.

Avendo già manifestato la propria disponibilità ad aumentare il proprio orario ad un tempo pieno a 36 ore settimanali e vista l'esperienza acquisita in questo primo anno lavorativo, si propone all'operatrice Francesca Zucchi, assunta con contratto a tempo determinato fino al 31/12/2018 a 30 ore settimanali, il passaggio dal prossimo 1/4/2018 a tempo pieno.

Alla scadenza del 31/12/2018 il contratto sarà trasformato a tempo indeterminato

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Richiamata la propria precedente Deliberazione N. 32 del 09/05/17 con la quale veniva approvato l'avviso di selezione;
- Richiamata la Determinazione Dirigenziale N. 192 del 30/05/17 per la nomina della Commissione valutativa;
- Richiamata la Deliberazione N. 42 del 8/06/2017 con la quale si assumeva la dipendente Francesca Zucchi con contratto a tempo determinato a 18 ore settimanali;
- Richiamata la Deliberazione N. 54 del 01/07/2017;
- Richiamata la Deliberazione N. 18 del 18/3/2018;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

1. Di approvare e fare proprie le motivazioni e deduzioni di cui in premessa;
2. Di procedere dal prossimo 01/1/2019 alla trasformazione del contratto di lavoro della Signora Francesca Zucchi, con contratto a tempo determinato, categoria C1, a contratto a tempo indeterminato
3. Di dare atto che il suddetto incremento comporterà un onere coerente con le previsioni del Piano Programma 2018;
4. Di dare mandato al Direttore per provvedere agli adempimenti connessi alla variazione del contratto della dipendente.