



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DELIBERAZIONE N. 99 del 24/12/2018**

**OGGETTO: Approvazione, attribuzione e valorizzazione P.O. in seguito alla graduazione ai sensi dei criteri approvati con delibera Cda n. 93/2016 - anno 2019**

L'anno 2018, il giorno 24 del mese di dicembre alle ore 09:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Barbara Carolo dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
AMANN STEFANO	CONSIGLIERE	P
SMITH MATTEO	CONSIGLIERE	A
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: 1

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: [www.sercop.it](http://www.sercop.it) Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it)

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

## Approvazione, attribuzione e valorizzazione P.O. in seguito alla graduazione ai sensi dei criteri approvati con delibera Cda n. 93/2016 – anno 2019

Il Direttore ricorda che in applicazione al nuovo assetto organizzativo aziendale, approvato con Deliberazione n. 92 CDA del 05/12/2016, e successiva definizione dei criteri di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative, Deliberazione n. 93 CDA 05/12/2016, era stato conferito mandato al Direttore, con Deliberazione n. 113 del 19/12/2016, per l'applicazione della metodologia di pesatura al fine della valorizzazione delle P.O. definite con la citata Deliberazione 92/16.

Si richiamano i criteri generali di graduazione e gli elementi specifici da essi derivati, approvati con Deliberazione n. 93, CDA del 05/12/2016:

	CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE
A	Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate	- Consistenza delle risorse umane (dipendenti) - Consistenza delle risorse economiche
B	Complessità gestionale "esterna" dell'unità organizzativa assegnata  Complessità gestionale "interna" dell'unità organizzativa assegnata	- Complessità del quadro normativo - Complessità del quadro delle relazioni - Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati  - Omogeneità/esperienza delle risorse umane (dipendenti e collaboratori) - Articolazione/frammentazione della struttura organizzativa
C	Responsabilità connessa alla posizione	- Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile
D	Strategicità della posizione	- Strategicità della posizione

Relaziona inoltre sul nuovo piano organizzativo che si sta delineando e che porterà diversi cambiamenti all'interno della compagine aziendale sia a livello programmatico che a livello economico.

Si rende necessario procedere alla riconferma fino al prossimo 28 febbraio, o comunque fino all'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo, di tutte le Posizioni Organizzative riconosciute per l'anno 2018 e approvate con Deliberazione n. 3 del Cda del 24/07/2018

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Richiamata la Deliberazione n. 92 del 05/12/2016 con la quale si definiva la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- Richiamata la Deliberazione n. 93 del 05/12/2016 con la quale si definiva la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- Richiamata la Deliberazione n. 113 del 19/12/2016 con la quale si approvavano, attribuivano e valorizzavano le posizioni organizzative in seguito alla graduazione;
- Richiamata la Deliberazione n. 3 del 15/01/2018 con la quale si approvavano, attribuivano e valorizzavano le posizioni organizzative in seguito alla graduazione per l'anno 2018;
- Considerato che per i primi mesi del 2019, in attesa del nuovo assetto organizzativo, tali criteri debbano essere riconfermati;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

### DELIBERA

- 1) Di confermare per i primi mesi del 2019 tutte le posizioni organizzative già in essere in attesa delle variazioni a seguito piano organizzativo in fase di definizione;
- 2) Di dare atto che i dati citati comporteranno un onere coerente con le previsioni del Piano Programma 2019;
- 3) Di dare mandato al Direttore per ogni adempimento derivante dalla presente deliberazione.