



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**DELIBERAZIONE N. 79 del 29/10/2018**

**OGGETTO: Avvio procedura passaggio da part time 18 ore settimanali a part time 24 ore settimanali per Pellicanò Silvia, istruttore amministrativo a supporto dell'ufficio comunicazione del Progetto "RICA - rigenerare comunità e abitare verso human technopole" - CUP H99D17000340004 - cod. intervento NO.5.1.A.**

L'anno 2018, il giorno 29 del mese di ottobre alle ore 17:00, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Barbara Carolo dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	A
AMANN STEFANO	CONSIGLIERE	P
SMITH MATTEO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	A

Componenti presenti: 3

Componenti assenti: 2

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: [www.sercop.it](http://www.sercop.it) Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: [sercop@legalmail.it](mailto:sercop@legalmail.it)

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

**Avvio procedura passaggio da part time 18 ore settimanali a part time 24 ore settimanali per Pellicanò Silvia, istruttore amministrativo a supporto dell'ufficio comunicazione del Progetto "RICA - rigenerare comunità e abitare verso human technopole" - CUP H99D17000340004 - cod. intervento NO.5.1.A.**

Il Direttore relaziona in merito al personale dipendente SER.CO.P.

Vi è la necessità di procedere al potenziamento della struttura aziendale coinvolta per l'attuazione degli interventi collegati alla realizzazione del Progetto RiCA.

Il progetto ha ormai concluso la fase di start up iniziale, avviatasi nei mesi successivi al riconoscimento del finanziamento da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri, la quale ha permesso la messa a regime degli interventi e il consolidamento dell'équipe di lavoro che coinvolge sia personale interno a SER.CO.P., sia il personale delle cooperative fornitrici degli affidamenti connessi al progetto stesso.

Al fine di favorire la massima diffusione tra i cittadini e supportare azioni di comunicazione interna ed esterna al progetto e tra i quattro interventi previsti, si è reso necessario coinvolgere sin da queste prime attività l'ufficio comunicazione di SER.CO.P., in particolare per l'intervento NO.5.1.A. (Hub Community).

L'intervento "Hub Community", per la sua attuazione, vede coinvolti molteplici soggetti che hanno una continua necessità di supporto per la circolarità delle informazioni tra gli stessi e tra i cittadini; necessità inoltre di essere supportati da un gruppo di lavoro che si avvalga degli strumenti di diffusione delle iniziative, anche attraverso i social.

L'UO Comunicazione e fundraising attualmente impiega, a seguito Deliberazione n. 46 Cda del 25/6/2018 e Determinazione Dirigenziale n. 298 del 21/9/2018, due figure idonee e competenti per poter, da un lato, supportare l'attuale responsabile nella costruzione di un piano di comunicazione dedicato al progetto RiCA che tenga conto di tutte le esigenze espresse, dall'altro di ampliare il gruppo di lavoro per garantire una continuità e tempestività nella diffusione delle iniziative.

La proposta presentata è coerente con quanto previsto dal Piano Esecutivo del Progetto RICA approvato con Deliberazione del CdA n. 87 del 19 Ottobre 2017 e l'attuazione della presente proposta sarebbe sostenuta da SER.CO.P. esclusivamente attraverso risorse progettuali di RICA

Per far fronte alle ulteriori esigenze espresse si propone alla dipendente Pellicanò Silvia un aumento di n. 6 ore lavorative settimanali a partire dal prossimo 01/11/2018

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- sentita la relazione del Direttore;
- fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- richiamata la Deliberazione CdA n. 87 del 19 Ottobre 2017, comprensiva degli allegati, parti integranti e sostanziali della deliberazione stessa;
- richiamata la Deliberazione Cda n. 46 del 25 Giugno 2018 concernente l'avvio di attività connesse alla comunicazione del Progetto RICA;
- richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 298 del 21 Settembre 2018 in merito alla assunzione di Pellicanò Silvia a 18 ore settimanali;
- accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- con voti unanimi, espressi per alzata di mano

### **DELIBERA**

- 1) di approvare e fare proprie le motivazioni espresse in premessa;
- 2) di dare mandato al Direttore per la modifica del contratto di lavoro a tempo determinato inteso come trasformazione del part time da 18 a 24 ore settimanali a partire dal prossimo 01/11/2018 della dipendente Pellicanò Silvia;
- 3) di dare atto che le suddette attività non costituiranno oneri a carico di SER.CO.P. o dei Comuni soci in quanto, coerentemente con il progetto esecutivo, saranno interamente coperte con risorse derivanti dal progetto RiCA