



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE

PER I SERVIZI ALLA PERSONA

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERAZIONE N. 64 del 17/09/2018

OGGETTO: Avvio procedura di selezione ad evidenza pubblica per la posizione di assistente sociale a tempo indeterminato - cat. D1

L'anno 2018, il giorno 17 del mese di settembre alle ore 16:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Barbara Carolo dell'Ufficio Amministrativo

Presente, in qualità di Direttore, Guido Ciceri.

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
AMANN STEFANO	CONSIGLIERE	P
SMITH MATTEO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA

PRIMO MAURI

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it Tel: 02 93207399 Fax: 02 93207317 P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961 REA: MI-1844020

Avvio procedura di selezione ad evidenza pubblica per la posizione di assistente sociale a tempo indeterminato - cat. D1

Il Direttore relaziona in merito all'organico di SER.CO.P. Focalizza la Sua attenzione soprattutto sul ruolo delle Assistenti Sociali che ricoprono, all'interno della compagine aziendale, circa il 50% del personale dipendente. Rileva come alcune figure rivestano un ruolo rilevante all'interno dell'organico aziendale, evidenziando l'opportunità di stabilizzare tali ruoli. Ciò consente infatti di investire sulle persone e sullo sviluppo di competenze quale leva per la qualità dei servizi e la loro continuità.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Vista la bozza di bando di selezione ad evidenza pubblica e ritenutala conforme al regolamento consortile di organizzazione nella parte relativa alle modalità di ricerca e selezione del personale;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

- 1) Di approvare e fare proprie le motivazioni espresse in premessa;
- 2) Di approvare l'allegato avviso di selezione ad evidenza pubblica per la posizione di assistente sociale con contratto a tempo indeterminato – CAT D1;
- 3) Di dare mandato al Direttore perché provveda agli adempimenti necessari all'avvio delle procedure di selezione in oggetto.

ALLEGATI

1. Bozza avviso di selezione ad evidenza pubblica