

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
DELIBERAZIONE N. 32 del 24/05/2018**

OGGETTO: Trasformazione contratto di lavoro da part time a full time Riccardi Chiara

L'anno 2018, il giorno 24 del mese di maggio alle ore 16:30, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Barbara Carolò dell'Ufficio Amministrativo

Alla seduta odierna risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	(P) PRESENTE (A) ASSENTE
MAURI PRIMO	PRESIDENTE	P
REGONDI SIMONA	CONSIGLIERE	P
AMANN STEFANO	CONSIGLIERE	P
SMITH MATTEO	CONSIGLIERE	P
PERLA MICHELE	CONSIGLIERE	P

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: 0

Il Presidente del CdA MAURI PRIMO

Il Direttore relaziona in merito al servizio Tutela Minori.

Nel corso del 2017 il numero complessivo di minori in carico al Servizio Tutela è passato da N.747 (dato al 31/12/16) a ben N.839 al 30/09/17. Il numero delle giornate di comunità dei minori in collocamento etero familiare, è passato da N. 22.997 al 31/12/16 a 29.173 (proiezione a fine anno della situazione attuale). Quest'ultimo dato testimonia la natura complessa ed urgente della nuova casistica giunta al Servizio. L'incremento del carico di lavoro, oltre a pesare sull'attività quotidiana, ha avuto effetti sull'équipe professionale, comportando la turnazione di alcune assistenti sociali nelle diverse équipe territoriali/centrale con finalità di rigenerazione delle risorse professionali. Il Direttore ricorda la selezione per assistente sociale a tempo indeterminato svoltasi lo scorso anno, come da avviso approvato con Deliberazione N. 74 del 06/11/2016. Ricorda che, in data 8 novembre 2016, la commissione nominata ha provveduto alla preselezione dei curricula e che, in data 15 novembre 2016, si sono svolte le prove di selezione. Il Direttore inoltre relaziona in merito all'organico presente attualmente in Azienda. Riferisce circa i dipendenti Sercop oramai stabilizzate nei servizi delegati dai Comuni. Ricorda la necessità del servizio Tutela Minori di stabilizzare una figura di assistente sociale a tempo indeterminato part time nonché di consolidare il proprio organico, valutato l'esito della selezione, come riportato nella Deliberazione N. 94 del 05/12/2016, volendo dare continuità operativa al lavoro svolto dalla assistente sociali Chiara Riccardi, avendo questa ultima già manifestato la propria disponibilità in tal senso, si è proposto all'operatrice il passaggio dal 1/1/2017 a tempo indeterminato. Visto che la dipendente ha più volte manifestato la Sua disponibilità nel passaggio a tempo pieno, si propone un incremento delle ore lavorative da 25 a 36 ore settimanali a partire dal prossimo 1 giugno.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Visto l'organico presente attualmente in Sercop;
- Considerato che il dipendente in questione è disposto ad incrementare l'orario di lavoro;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di approvare e fare proprie le motivazioni e deduzioni di cui in premessa;
2. Di provvedere alle modifiche del contratto a tempo indeterminato di Chiara Riccardi a partire dal prossimo 1/06/2018 con un passaggio da 25 ore settimanali a 36 ore settimanali;
3. Di dare atto che il suddetto incremento comporterà un onere coerente con le previsioni del Piano Programma 2018;
4. Di dare mandato al Direttore per provvedere agli adempimenti connessi alla variazione del contratto del dipendente.