

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
SEDUTA N. 1/2018 del 15 gennaio 2018

Il giorno lunedì 15 gennaio 2018, alle ore 16:00, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Barbara Carolo dell'Ufficio Amministrativo

Alla seduta odierna risultano presenti:

Primo Mauri
Simona Regondi
Stefano Amann
Matteo Smith

Presidente
Consigliere
Consigliere
Consigliere

Componenti presenti: 4

Componenti assenti: /

DELIBERAZIONE N. 3	Approvazione, attribuzione e valorizzazione P.O. in seguito alla graduazione ai sensi dei criteri approvati con delibera Cda n. 93/2016 – anno 2018
---------------------------	--

Il Direttore ricorda che in applicazione al nuovo assetto organizzativo aziendale, approvato con Deliberazione n. 92 CDA del 5/12/2016, e successiva definizione dei criteri di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative, Deliberazione n. 93 CDA 5/12/2016, era stato conferito mandato al Direttore, Deliberazione n. 113 del 19/12/2017, per l'applicazione della metodologia di pesatura al fine della valorizzazione delle P.O. definite con la citata Deliberazione 92/16,

Si richiamano i criteri generali di graduazione e gli elementi specifici da essi derivati, approvati con Deliberazione n. 93 CDA 5/12/2016:

	CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE
A	Consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate	- Consistenza delle risorse umane (dipendenti) - Consistenza delle risorse economiche
B	Complessità gestionale "esterna" dell'unità organizzativa assegnata Complessità gestionale "interna" dell'unità organizzativa assegnata	- Complessità del quadro normativo - Complessità del quadro delle relazioni - Complessità del processo di programmazione e prevedibilità/misurabilità dei risultati - Omogeneità/esperienza delle risorse umane (dipendenti e collaboratori) - Articolazione/frammentazione della struttura organizzativa
C	Responsabilità connessa alla posizione	- Responsabilità tecnica, amministrativa, contabile
D	Strategicità della posizione	- Strategicità della posizione

Ad esito della suddetta operazione, mediante applicazione dei criteri citati, si è pervenuti alla graduazione riportata nel seguente dispositivo

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Richiamata la Deliberazione n. 93 del 5/12/2016 con la quale si definiva la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative;
- Richiamata la Deliberazione n. 113 del 19/12/2016 con la quale si approvavano, attribuivano e valorizzavano le posizioni organizzative in seguito alla graduazione;
- Ritenuto che anche per l'anno 2018 tali criteri debbano essere confermati;
- Preso atto del foglio di calcolo con il quale vengono applicati i suddetti criteri al fine di pervenire alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBERA

- 1) Di approvare la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative così come riportata nella seguente tabella di sintesi con riferimento i criteri generali di graduazione riportati in premessa:

Tipo	Area/Ambito	A1	A2	A	B1	B2	B3	B4	B	C1	C	D	TOT	Fascia
us	Direzione Amministrazione trasparenza IT	0,77	0,09	0,87	12	12	9	10	43	15,67	16	24	83,47	a
us	Direzione Bilancio e Personale	0,64	0,17	0,81	8	11	9	10	38	17,67	18	24	80,28	a
us	Direzione programmazione e progetti innovativi	2,00	3,07	5,07	9	15	12	10	46	14,67	15	24	89,74	a
d	resp. servizio trasporto disabili	0,57	2,71	3,28	5	10	7	6	28	11,67	12	18	60,95	c
d	resp. servizio protezione giuridica	0,81	4,00	4,81	7	7	5	6	25	14,67	15	8	52,09	d
d	resp. servizi educativi integrati	1,74	4,00	5,74	4	8	7	6	25	9,33	9	8	47,65	e
d	tutela minori	-	3,78	3,78	4	8	6	4	22	7,67	8	10	43,68	e

- 2) Di approvare di conseguenza l'attribuzione delle indennità di posizione organizzative per l'anno 2018 secondo la progressività stabilita nella citata del. CdA n. 93/16 in relazione alle fasce risultanti dalla precedente tabella ad esito dell'applicazione dei criteri di pesatura, come di seguito riportato:

Area/Ambito	Fascia	Indennità di PO
Direzione Amministrazione trasparenza IT	a	12.900,00 €
Direzione Bilancio e Personale	a	12.900,00 €
Direzione programmazione e progetti innovativi	a	12.900,00 €
resp. servizio trasporto disabili	c	8.000,00 €
resp. servizio protezione giuridica	d	7.000,00 €
resp. servizi educativi integrati	e	6.350,00 €
tutela minori	e	6.350,00 €

- 3) Di dare mandato alla Direzione personale e bilancio per l'attuazione delle disposizioni contenute ai precedenti punti;
- 4) Di dare atto che l'incremento di spesa derivante dal presente provvedimento è già ricompreso nel budget 2018 e triennale.