SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C1 –

Nella sede di Sercop, l'anno **2017**, il giorno **31** del mese di **Maggio**, si è svolta la preselezione dei c. v. relativamente alla procedura di selezione in oggetto, alla presenza della Commissione composta dai membri sotto indicati:

GUIDO CICERI	Presidente di Commissione
SIMONA ANELLI	Esperta
ANNA MARIA DI BARTOLO	Esperta
FRANCESCA MUSICCO	Psicologa esperta di selezioni
FEDERICA RIVOLTA	Segretaria di Commissione

In data odierna si svolge la prima fase della selezione, consistente nella preselezione dei curricula comparando il profilo professionale che ne emerge con quello necessario all'Ente, con riferimento a quanto specificato nell'avviso di selezione.

I lavori iniziano alle ore 15.30

I curricula vengono esaminati con il seguente esito:

	COGNOME	NOME	Esito
1	BARILLÀ	FRANCESCO	ammesso
2	CASO	ANNALISA	ammessa
3	DI GREGORIO	DANIELA	ammessa
4	FOTI	FELICE	ammesso
5	FRANCHINO	STEFANO	ammesso
6	MANTEGAZZA	CHIARA	ammessa
7	PAMPALONI	SARA	ammessa
8	SCALERA	MANUELA	ammessa
9	VELLECCO	VALERIA	ammessa
10	VOCI	MARIANNA ANTONIETTA	ammessa
11	ZUCCHI	FRANCESCA	ammessa

Viene stabilito che la Commissione si riunirà nuovamente il giorno mercoledì 07 giugno 2017 alle ore 14:30 per la prova psicoattitudinale dei candidati ammessi a colloquio ed il giorno giovedì 08 giugno 2017 dalle ore 9:00 per le prove di selezione.
I lavori terminano alle ore 16.30

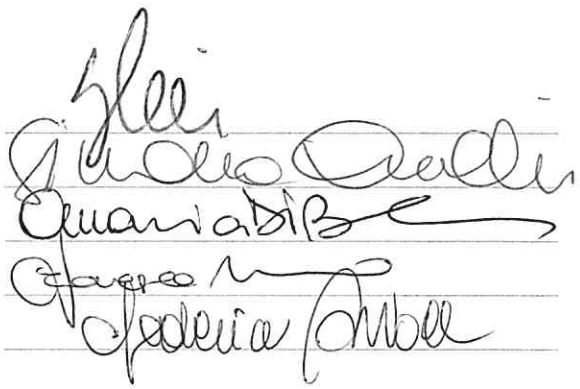
Il Presidente di Commissione Guido Ciceri

L'Esperta Simona Anelli

L'Esperta Anna Maria Di Bartolo

La Psicologa Francesca Musicco

La Segretaria di Commissione Federica Rivolta



SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C1 –

Nella sede di Sercop, l'anno **2017**, nei giorni **07 e 08** del mese di **Giugno**, si è riunita la Commissione per lo svolgimento delle prove di selezione relativamente alla procedura in oggetto. La Commissione è composta dai membri sotto indicati:

GUIDO CICERI	Presidente di Commissione
SIMONA ANELLI	Esperta
ANNA MARIA DI BARTOLO	Esperta
FRANCESCA MUSICCO	Psicologa esperta di selezioni
FEDERICA RIVOLTA	Segretaria di Commissione

Premesso che in data 31/05/2017 si è svolta la preselezione dei curricula dei candidati che hanno inviato domanda di partecipazione nei termini previsti.
Premesso inoltre che la prova di selezione si articolerà su due giornate, come da avviso pubblicato sul sito aziendale, la Commissione stabilisce di articolare la selezione come segue:

1. Prova psicoattitudinale di gruppo
2. Colloquio individuale, composto da:
   - Analisi ragionata del percorso formativo e lavorativo del candidato;
   - Discussione di argomenti tesi ad accertare le competenze richieste al profilo professionale ricercato;
   - Eventuali approfondimenti psicoattitudinali personali
3. Prova informatica

Viene verificata la presenza dei candidati preselezionati e si procede alla loro registrazione:

CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO	
BARILLÀ FRANCESCO	*presente*
CASO ANNALISA	*assente*
DI GREGORIO DANIELA	*presente*
FOTI FELICE	*assente*
FRANCHINO STEFANO	*assente*
MANTEGAZZA CHIARA	*presente*
PAMPALONI SARA	*presente*
SCALERA MANUELA	*presente*
VELLECCO VALERIA	*assente*
VOCI MARIANNA ANTONIETTA	*presente*
ZUCCHI FRANCESCA	*presente*

Le prove di selezione iniziano alle ore 14.30 del giorno 07/06/17 con la prova psicoattitudinale di gruppo, consistente nella costruzione di una storia a partire da una immagine fotografica, prima a livello individuale e successivamente, dopo la lettura ad alta voce dei singoli elaborati, nella collaborazione tra i candidati per la stesura di una storia che comprenda elementi di ogni racconto personale. La prova è somministrata dalla psicologa esperta di selezioni, affiancata dalla segretaria di Commissione.
Il documento fotografico è disponibile agli atti

Conclusa la prima fase iniziano i colloqui individuali, centrati sulla analisi ragionata del percorso formativo e lavorativo del candidato, anche in considerazione delle attuali prospettive ed aspirazioni professionali dello stesso, con domande di approfondimento rispetto alle materie indicate nell'avviso di selezione.
Vengono riportati, nella tabella sottostante, i criteri di valutazione delle risposte date dai candidati alle domande della Commissione

Mancata risposta – risposta non pertinente alla domanda posta	a
Risposta insufficiente	b
Risposta non completamente esaustiva rispetto al quesito	c
Risposta discretamente esposta	d
Risposta esauriente	e
Risposta esauriente, arricchita da esempi pratici e declinata sull'esperienza personale	f

Si riportano, a seguire, i temi e gli argomenti di colloquio proposti dalla Commissione ai singoli candidati, insieme alla valutazione formulata dalla Commissione.

Barillà Francesco:
- Quali sono gli elementi principali per la costruzione di un sistema di controllo di gestione (b)
- Quali sono, in base alla consultazione del sito aziendale, i principali servizi gestiti da Sercop (b)
- Quali strumenti prevede il nostro ordinamento per la protezione di persone fragili/disabili ultra diciottenni (b)
- Conoscenza dei Piani Sociali di Zona (a)
- Quali sono le principali fonti di finanziamento delle aziende speciali che gestiscono servizi alla persona per conto dei Comuni (b)
- A quali tipologie di fondi statali, regionali ecc. accede una azienda come Sercop (b)

Di Gregorio Daniela:
- Quali sono gli elementi principali per la costruzione di un sistema di controllo di gestione (d)
- Quali sono, in base alla consultazione del sito aziendale, i principali servizi gestiti da Sercop (c)
- Il candidato provi ad ipotizzare di cosa si occupa nel quotidiano l'Azienda (c)
- Quali strumenti prevede il nostro ordinamento per la protezione di persone fragili/disabili ultra diciottenni (c)
- Conoscenza dei Piani Sociali di Zona (a)
- A quali tipologie di fondi statali, regionali ecc. accede una azienda come Sercop (a)

Mantegazza Chiara:
- Quali strumenti prevede il nostro ordinamento per la protezione di persone fragili/disabili ultra diciottenni (f)
- Conoscenza dei Piani Sociali di Zona e degli organi istituzionali che li governano (e)
- Quali sono gli elementi principali per la costruzione di un sistema di controllo di gestione (d)
- Quali sono le principali fonti di finanziamento delle aziende speciali che gestiscono servizi alla persona per conto dei Comuni (d)
- Le unità di offerta della rete regionale dei servizi (f)

Pampaloni Sara:
- Conoscenza dei Piani Sociali di Zona (d)
- Quali sono gli elementi principali per la costruzione di un sistema di controllo di gestione (e)
- Modalità di acquisto di beni e servizi per le pubbliche amministrazioni/nelle aziende come Sercop (e)

- Quali sono le principali fonti di finanziamento delle aziende speciali che gestiscono servizi alla persona per conto dei Comuni (d)
- A quali tipologie di fondi statali, regionali ecc. accede una azienda come Sercop (d)

Scalera Manuela:
- Conoscenza dei Piani Sociali di Zona (f)
- Quali sono gli elementi principali per la costruzione di un sistema di controllo di gestione (f)
- Progetto RiCA, il candidato esponga le caratteristiche del progetto in base a quanto appreso tramite la consultazione del sito aziendale (e)
- Quali sono le principali fonti di finanziamento delle aziende speciali che gestiscono servizi alla persona per conto dei Comuni (d)

Voci Marianna Antonietta:
- Quali sono gli elementi principali per la costruzione di un sistema di controllo di gestione (c)
- Quali sono, in base alla consultazione del sito aziendale, i principali servizi gestiti da Sercop (d)
- Tra quelli citati, quali predisporrebbe il candidato per un anziano solo non autosufficiente (d)
- Quali strumenti prevede il nostro ordinamento per la protezione di persone fragili/disabili ultra diciottenni (d)
- Conoscenza dei Piani Sociali di Zona (b)
- Quali sono le principali fonti di finanziamento delle aziende speciali che gestiscono servizi alla persona per conto dei Comuni (c)
- Il candidato illustri cosa si intende per co-progettazione (c)
- Quali atti deve adottare Sercop per formalizzare delle decisioni/differenza tra deliberazione e determinazione (e)

Zucchi Francesca:
- Il lavoro in équipe: punti di forza e criticità secondo il candidato/contributo personale e spazi di autonomia dell'assunzione di responsabilità come membro di un gruppo di lavoro (e)
- Quali sono gli elementi principali per la costruzione di un sistema di controllo di gestione (e)
- Quali sono le principali fonti di finanziamento delle aziende speciali che gestiscono servizi alla persona per conto dei Comuni (d)
- Differenza tra fondi vincolati e non vincolati, citandone degli esempi se conosciuti (e)
- Modalità e criteri di riparto immaginate dal candidato in caso di fondi non vincolati (d)
- Organi preposti alla decisione sulla destinazione di fondi di finanziamento (d)

La prova informatica viene effettuata alle ore 9.30 del giorno 08/06/17, con la possibilità per i candidati di scegliere tra le due tracce di seguito riportate

1. **Il candidato predisponga uno strumento informatico in excel da utilizzarsi da parte del Suo Ufficio per la gestione di una graduatoria relativa al riconoscimento di un beneficio economico a favore di nuclei familiari disagiati, che è unica per tutti i Comuni soci di Sercop**

   Si tenga presente che tale graduatoria vede n. 75 idonei che percepiscono mensilmente un beneficio dell'importo di € 350,00 per 12 mensilità e n. 97 non idonei, a causa della mancanza dei requisiti di accesso alla misura. Per l'anno 2017 il budget complessivo dell'Ambito ammonta ad €214.200,00.

   A) Determinare quanti utenti idonei potranno beneficiare del beneficio economico nell'anno.
   B) Inoltre: Lo strumento dovrà consentire, con modalità rapide ed immediate, di:
      1) accedere ai nominativi dei beneficiari percettori e delle persone in lista d'attesa;
      2) monitorare l'andamento e la capienza del budget a disposizione;
      3) estrarre periodicamente o alla bisogna dati aggregati (es. n. beneficiari per Comune).

2. **Si rende necessario supportare il Responsabile dell'Ufficio per la redazione del Rendiconto Economico Annuale di una persona seguita dai servizi.**
   Il candidato costruisca:
   a. Uno strumento attraverso excel che replichi la gestione mensile dell'utente secondo il criterio: entrate/uscite
   b. Il prospetto economico di sintesi per tipologie/categorie, in relazione allo strumento individuato dal candidato di cui al punto a)

Al termine della prova pratica la Commissione si riunisce per la valutazione, rifacendosi ai criteri già esposti nella precedente tabella sintetica relativa ai colloqui; di seguito la valutazione formulata

BARILLÀ FRANCESCO	a
DI GREGORIO DANIELA	c
MANTEGAZZA CHIARA	e
PAMPALONI SARA	e
SCALERA MANUELA	f
VOCI MARIANNA ANTONIETTA	b
ZUCCHI FRANCESCA	e

Al termine di tutte le prove la Commissione forma il seguente elenco in ordine di merito.

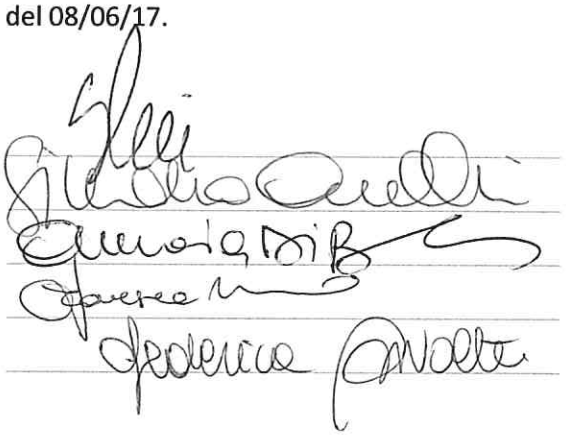
Nominativo candidato	**Esito**
SCALERA MANUELA	*Idonea*
MANTEGAZZA CHIARA	*Idonea*
PAMPALONI SARA	*Idonea*
ZUCCHI FRANCESCA	*Idonea*
DI GREGORIO DANIELA	*Idonea*
VOCI MARIANNA ANTONIETTA	*Idonea*
BARILLÀ FRANCESCO	*Non idoneo*

I lavori della Commissione si concludono alle ore 12:30 del 08/06/17.

Il Presidente di Commissione Guido Ciceri

L'Esperta Simona Anelli

L'Esperta Anna Maria Di Bartolo

La Psicologa Francesca Musicco

La Segretaria di Commissione Federica Rivolta