



**SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO
DI UN ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C1 –
UFFICIO APPALTI/ACQUISTI**

Nella sede di Sercop, l'anno 2017, il giorno 9 del mese di Maggio, si è svolta la preselezione dei c. v. relativamente alla procedura di selezione in oggetto, alla presenza della Commissione composta dai membri sotto indicati:

GUIDO CICERI

LAURA RAIMONDI

CRISTINA DAVERIO

FEDERICA RIVOLTA

Presidente di Commissione

Esperta

Psicologa esperta di selezioni

Segretaria di Commissione

In data odierna si svolge la prima fase della selezione, consistente nella preselezione dei curricula comparando il profilo professionale che ne emerge con quello necessario all'Ente, con riferimento a quanto specificato nell'avviso di selezione.

I lavori iniziano alle ore 9.30

I curricula vengono esaminati con il seguente esito:

	COGNOME	NOME	Esito
1	VOCI	MARIANNA ANTONIETTA	ammessa
2	ANSALDI	SERENA	ammessa
3	BARILLÀ	FRANCESCO	ammesso
4	GIRELLI	DARIO	ammesso
5	RAPALLO	MASSIMO	ammesso

Viene stabilito che la Commissione si riunirà nuovamente il giorno lunedì 22 maggio 2017 alle ore 9.30 per le prove di selezione dei candidati ammessi a colloquio.

I lavori terminano alle ore 11.30

Il Presidente di Commissione Guido Ciceri

L'Esperta Laura Raimondi

La Psicologa Cristina Daverio

La Segretaria di Commissione Federica Rivolta



**SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C1
TEMPO DETERMINATO - UFFICIO APPALTI/ACQUISTI**

Nella sede di Sercop, l'anno **2017**, il giorno **22** del mese di **Maggio**, alle ore 9.00 si è riunita la Commissione per lo svolgimento delle prove di selezione relativamente alla procedura in oggetto. La Commissione è composta dai membri sotto indicati:

GUIDO CICERI	Presidente di Commissione
LAURA RAIMONDI	Esperta
CRISTINA DAVERIO	Psicologa esperta di selezioni
FEDERICA RIVOLTA	Segretaria di Commissione

Premesso che in data 09/05/2017 si è svolta la preselezione dei curricula dei candidati che hanno inviato domanda di partecipazione nei termini previsti, in data odierna si svolgeranno le prove di selezione con i candidati ammessi.

La Commissione stabilisce di articolare la selezione nelle seguenti prove:

1. Prova psicoattitudinale di gruppo
2. Colloquio individuale, composto da:
 - Analisi ragionata del percorso formativo e lavorativo del candidato;
 - Discussione di argomenti tesi ad accertare le competenze richieste al profilo professionale ricercato.
3. Approfondimento psicoattitudinale personale

Viene verificata la presenza dei candidati preselezionati e si procede alla loro registrazione:

CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO	
VOCI MARIANNA ANTONIETTA	<i>presente</i>
ANSALDI SERENA	<i>presente</i>
BARILLÀ FRANCESCO	<i>presente</i>
GIRELLI DARIO	<i>assente</i>
RAPALLO MASSIMO	<i>presente</i>

Le prove di selezione iniziano alle ore 9.30 con la prova psicoattitudinale di gruppo, consistente nella analisi individuale di un problema e nella collaborazione tra i candidati per la proposta di soluzioni. La prova è somministrata dalla psicologa esperta di selezioni, partecipa come osservatore il membro esperto della Commissione.

Il testo della prova è disponibile agli atti

Conclusa la prima fase iniziano i colloqui individuali, centrati sulla analisi ragionata del percorso formativo e lavorativo del candidato, anche in considerazione delle attuali prospettive ed aspirazioni professionali dello stesso, con domande di approfondimento rispetto alle materie indicate nell'avviso di selezione.

Vengono di seguito riportati i temi e gli argomenti di colloquio proposti dalla Commissione ai singoli candidati.



Voci Marianna Antonietta:

- Modalità di affidamento di lavori/servizi conosciuti dalla candidata
- Tipologie di procedura di appalto, come disciplinate dal nuovo codice degli appalti, conosciuti dalla candidata
- Conoscenza dello strumento MEPA e suo funzionamento
- Quali tipologie di forniture/servizi necessitano a Sercop, secondo la candidata
- Conoscenza della normativa sulla trasparenza e principali adempimenti per gli Enti
- Differenza tra determinazione e deliberazione

Ansaldo Serena:

- Descrizione dell'azienda Sercop per come la candidata l'ha compresa analizzando il sito aziendale
- Conoscenza del D. Lgs. 50/16
- Elementi di valutazione in una procedura di affidamento di servizi, specificando quali sono preponderanti a giudizio della candidata
- Quale funzione ha la comunicazione in una realtà come quella di Sercop secondo la candidata
- Conoscenza dello strumento MEPA e suo funzionamento
- Conoscenza dello strumento CMS e capacità di utilizzo
- Trasparenza: la candidata proponga 5 parole connesse a tale argomento/normativa
- Acquisti: la candidata proponga 5 parole connesse a tale necessità aziendale

Barillà Francesco:

- Descrizione dei servizi erogati da Sercop per ciò che il candidato ha colto analizzando il sito aziendale
- Conoscenza del D. Lgs. 50/16
- Quali sono i passaggi ed i conseguenti documenti di gara necessari per lo svolgimento di una procedura di affidamento
- Conoscenza dello strumento MEPA, suo funzionamento e tipologie di beni acquistabili sulla piattaforma
- Conoscenza dello strumento CMS
- Conoscenza della normativa sulla trasparenza ed illustrazione della relativa sezione sul sito aziendale
- Il candidato illustri come immagina il funzionamento e l'attività prevalente di un ufficio appalti/acquisti
- Acquisti: il candidato proponga 5 parole connesse a tale necessità aziendale
- Conoscenza degli strumenti di programmazione economica aziendale
- Conoscenza dei Piani Sociali di Zona

Rapallo Massimo:

- Conoscenza del D. Lgs. 50/16
- Quali sono i passaggi ed i conseguenti documenti di gara necessari per lo svolgimento di una procedura di affidamento
- Conoscenza dello strumento MEPA, suo funzionamento e tipologie di beni acquistabili sulla piattaforma
- Conoscenza dello strumento CMS
- Acquisti: il candidato proponga 5 parole connesse a tale necessità aziendale
- Principi giuridici alla base del nuovo codice degli appalti
- Il candidato illustri come immagina il funzionamento e l'attività prevalente di un ufficio appalti/acquisti

Al termine dei colloqui i candidati effettuano l'approfondimento psicoattitudinale personale con la psicologa.



Al termine di tutte le prove la Commissione forma il seguente elenco in ordine di merito.

COGNOME	NOME	ESITO
ANSALDI	SERENA	<i>idonea</i>
RAPALLO	MASSIMO	<i>idoneo</i>
VOCI	MARIANNA ANTONIETTA	<i>idonea</i>
BARILLÀ	FRANCESCO	<i>idoneo</i>

I lavori della Commissione si concludono alle ore 16:30.

Il Presidente di Commissione Guido Ciceri

L'Esperta Laura Raimondi

La Psicologa Cristina Daverio

La Segretaria di Commissione Federica Rivolta

Handwritten signatures of the Commission members on horizontal lines:

- Guido Ciceri
- Laura Raimondi
- Cristina Daverio
- Federica Rivolta