



AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA ATTRAVERSO PROCEDURA COMPARATIVA PER L'INCARICO PROFESSIONALE DI PSICOLOGO

Il Direttore di Sercop, in esecuzione alla delibera del CDA n. ____ del ____, rende noto che è indetta una selezione attraverso procedura comparativa per l'incarico professionale di psicologo presso in Servizio Tutela Minori.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Azienda; coloro che manifesteranno disponibilità ed interesse alla selezione in oggetto non acquisiranno alcun diritto, neanche ad essere convocati a colloquio, a seguito dell'invio del curriculum.

Oggetto dell'incarico:

L'incarico prevede l'inserimento del professionista nell'équipe del Servizio Tutela Minori di Sercop e la presa in carico multidisciplinare integrata dei casi. Al professionista sarà richiesto di seguire l'intera presa in carico del minore e relativo nucleo familiare, in collaborazione con l'Assistente Sociale di riferimento, anche qualora non dovesse ravvisarsi la necessità di una prestazione diretta con l'utenza ma sussista l'esigenza di affiancamento ed assistenza dell'operatore sociale su aspetti di rilevanza clinica.

In particolare sarà richiesto lo svolgimento delle seguenti mansioni:

- Indagini psico-diagnostiche;
- Valutazioni della struttura di personalità;
- Valutazione delle competenze genitoriali;
- Elaborazione progetti e presa in carico minori soggetti a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria;
- Monitoraggio delle progettualità in essere;
- Relazioni all'Autorità Giudiziaria;
- Sostegno psicologico a minori e famiglie
- Lavoro di rete con le Agenzie territoriali coinvolte nella presa in carico dei minori;
- Rapporti con le istituzioni scolastiche

Durata dell'incarico:

Dal 01/01/2018 al 31/12/2018 eventualmente prorogabile per il periodo di un anno

Requisiti generali di ammissione:

I. Requisiti di ordine generale:

- essere cittadino italiano, tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, purché in possesso dei requisiti di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 e di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanne penali o avere procedimenti penali pendenti che abbiano comportato o che comportino quale sanzione accessoria l'incapacità di contrarre con la pubblica amministrazione;

II. Requisiti di ordine professionale:

- Laurea in psicologia;
- Iscrizione all'Albo Psicologi;
- Esperienza di lavoro presso un Servizio di Tutela Minori per un periodo non inferiore ai 36 mesi

Scadenza presentazione domande:

Ore 12.00 del __/__/__.

Non saranno prese in considerazione le domande presentate oltre il predetto termine, indipendentemente dalla data di spedizione.

Modalità di presentazione domande:

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo il modulo scaricabile dal sito aziendale, dovrà essere inviata a Sercop a. s. c., Via dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI) tramite raccomandata A/R. Alla domanda i candidati dovranno unire curriculum vitae in formato UE debitamente sottoscritto.

I curricula presentati in formato differente dal modello europeo non saranno presi in considerazione.

Le domande potranno anche essere inoltrate a mezzo posta elettronica, all'indirizzo amministrazione.minori@sercop.it, sempre allegando curriculum vitae in formato UE.

L'ufficio provvederà a fornire a mezzo posta elettronica ricevuta di ritorno relativa al ricevimento della domanda.

Indipendentemente dalla forma di invio e spedizione non verranno prese in considerazione domande presentate oltre la scadenza indicata.

Modalità di selezione:

La commissione effettuerà una preselezione dei curricula in base ai seguenti criteri di valutazione:

- max 8 punti per i titoli di servizio: verrà valutato il percorso professionale del candidato attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali prestate in particolare nell'ultimo triennio. La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci curriculari per le quali non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione
- max 6 punti per titoli accademici e di studio: verranno valutati i titoli di studio universitari posseduti. Verranno inoltre valutate relativamente all'ambito specialistico di interesse: specializzazioni (ad es. su strumenti testistici), partecipazioni a corsi di perfezionamento o aggiornamento
- max 6 punti per il curriculum professionale: verrà valutato il complessivo curriculum, con attenzione alle attività svolte che, per loro natura, evidenzino l'attitudine all'esercizio delle funzioni professionali richieste al profilo ricercato

In relazione ai criteri di valutazione sopra indicati, verrà data priorità ai cv che evidenzino maggiore esperienza. Saranno ammessi al colloquio coloro che conseguiranno almeno 12 punti nella valutazione dei precedenti titoli. Il punteggio attribuito avrà rilevanza ai soli fini della preselezione e non costituirà alcun titolo preferenziale in sede di colloquio.

Il nominativo degli ammessi alle prove di selezione, nonché l'elenco dei candidati idonei, saranno comunicati esclusivamente mediante pubblicazione dell'elenco sul sito www.sercop.it alla sezione: Gare Selezioni.

L'invio del c. v. non comporta l'acquisizione di alcun diritto, neanche di essere convocati a colloquio.

L'esito della valutazione dei curricula sarà esposto dalle ore 18:00 del __/__/17. Le prove di selezione si svolgeranno il __/__/__ presso la sede dell'Azienda Speciale Consortile Sercop in Via dei Cornaggia N. 33 a Rho (MI), ed avranno la seguente articolazione:

- 1) colloquio teso ad accertare le competenze necessarie allo svolgimento delle mansioni oggetto dell'incarico
- 2) eventuale approfondimento psico-attitudinale

L'interessato dovrà presentarsi al colloquio munito di carta d'identità o altro documento d'identità personale.

La mancata presentazione al colloquio costituirà tacita rinuncia alla selezione.

Qualora la commissione non ritenga di rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà al conferimento di nessun incarico.

Modalità di gestione dell'esito della selezione:

La comunicazione per l'attribuzione di eventuali incarichi avverrà tramite comunicazione scritta.

Trattamento dei dati personali:

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 30.6.2003 n.196 i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. Sercop può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei dati medesimi, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali alla svolgimento della procedura selettiva.

Nel curriculum il/la candidato/a deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti a Sercop per la partecipazione alla selezione.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore dell'Azienda.

Il Direttore
Guido Ciceri

