

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SEDUTA N. 16/2017 del 31 Luglio 2017
--

Il giorno lunedì 31 luglio 2017, alle ore 15:00, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia n. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assiste, in qualità di segretaria verbalizzante, Barbara Carolo dell'Ufficio Amministrativo

Alla seduta odierna risultano presenti:

Primo Mauri
Mirella Costanza
Michele Perla
Simona Regondi
Celesta Spotti

Presidente
Consigliere
Consigliere
Consigliere
Consigliere

Componenti presenti: 5

Componenti assenti: /

DELIBERAZIONE N.	Trasformazione contratto di lavoro a tempo determinato per la dipendente Pampaloni Sara da 24 a 36 ore settimanali - Sprar e Comunicazioni
-------------------------	---

Il Direttore relaziona sul progetto SPRAR (Servizio Protezione Richiedenti Asilo e Rifugiati) presentato al Ministero dell'Interno da SERCOP (Azienda Speciale dei Comuni del Rhodense per i Servizi alla Persona) relativo all'accoglienza di richiedenti e titolari di protezione internazionale.

Il progetto intende attivare una forma di accoglienza integrata con le diverse realtà formali e informali del territorio costruendo con esse accordi e collaborazioni per promuovere una cultura dell'accoglienza e ampliare l'offerta di servizi a beneficio degli ospiti. In tal senso il progetto proposto vede il suo fondamento nella centralità del territorio in cui si attua e nella costituzione di una rete di soggetti pubblici e privati che sostengono e promuovono i percorsi dei beneficiari. Si intende adottare un modello di accoglienza diffusa, cioè realizzata attraverso piccoli appartamenti dislocati uniformemente sul territorio che favoriscano l'instaurarsi di relazioni positive tra gli ospiti e il contesto circostante e, nel contempo, prevengano fenomeni di emarginazione ed esclusione sociale.

In particolare il progetto prevede l'accoglienza di 55 persone (di cui 20 appartenenti a nuclei familiari e 35 uomini singoli) sui comuni del Rhodense che hanno aderito alla proposta.

Verranno garantiti i seguenti servizi, come previsto dalle linee guida dello SPRAR: accoglienza materiale, mediazione linguistica e culturale, orientamento e accesso ai servizi del territorio, orientamento e accompagnamento all'inserimento lavorativo, orientamento e accompagnamento all'inserimento abitativo, orientamento e accompagnamento all'inserimento sociale, orientamento e accompagnamento legale, tutela psico-socio-sanitaria. Si rende necessario quindi impegnare anche una dipendente per tutte quelle che saranno le pratiche amministrative relative al progetto. Si ricorda che, come riportato nella Deliberazione n. 46 del 14 maggio 2015, in data 01/06/2015 è stata assunta con contratto a tempo determinato part time a 18 ore settimanali la Signora Sara Pampaloni, che ha più volte manifestato la Sua volontà di aumentare il monte ore lavorate. Con Deliberazione n. 82 del 17/09/2015, in considerazione della fase di avvio del progetto #OIP, si dava atto della necessità di un incremento di ore settimanali per la dipendente, da 18 a 24. Ad oggi, per far fronte alle esigenze amministrative che deriveranno dal progetto Sprar, valutata anche la competenza acquisita dall'operatrice, si propone alla Signora Sara Pampaloni una trasformazione del contratto di lavoro da part time a full time

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- Sentita la relazione del Direttore;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Richiamata la Deliberazione N. 46 del 14/05/2015 (approvazione esito selezione e conferimento incarico);
- Richiamata la Deliberazione N. 82 del 17/09/2015 (incremento ore settimanali incarico);

- Preso atto della necessità di aumentare il numero di operatori impiegati nel servizio Sprar come supporto amministrativo;
- Accertata la disponibilità della Signora Sara Pampaloni;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano.

DELIBBRA

- 1) Di approvare e fare proprie le motivazioni e deduzioni di cui in premessa;
- 2) Di procedere dal prossimo 01/09/2017 e fino al termine del rapporto, alla trasformazione del contratto di lavoro a tempo determinato categoria C1 della dipendente Sara Pampaloni, portando il monte ore settimanale da 24 a 36 ore settimanali;
- 3) Di dare atto che il suddetto incremento comporterà un onere coerente con le previsioni del Piano Programma 2017;
- 4) Di dare mandato al Direttore per provvedere agli adempimenti connessi alla variazione del contratto della dipendente.