



SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI FIGURE DI ASSISTENTE SOCIALE – CAT. D1

Nella sede di Sercop, l'anno **2018**, nei giorni **10 e 11** del mese di **Settembre**, si è svolta la preselezione dei c. v. relativamente alla procedura di selezione in oggetto, alla presenza della Commissione composta dai membri sotto indicati:

GUIDO CICERI	Presidente di Commissione
DOMENICO FINIGUERRA	Esperto
PAOLA SASSI	Esperta
KATIA COSTA	Esperta
FRANCESCA MUSICCO	Psicologa esperta di selezioni
FEDERICA RIVOLTA	Segretaria di Commissione

In data odierna, 10/09/18 alle ore 14:00, si avvia la prima fase della selezione, consistente nella preselezione dei curricula secondo le modalità stabilite nell'avviso di selezione.

Si ricorda che i criteri indicati sono i seguenti:

- max 8 punti per i titoli di servizio: verrà valutato il percorso professionale del candidato attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali prestate in particolare nell'ultimo triennio. La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci curriculari per le quali non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione, anche mediante produzione di documentazione aggiuntiva allegata alla domanda
- max 6 punti per titoli accademici e di studio: verranno valutati i titoli di studio universitari posseduti. Verranno inoltre valutate: specializzazioni, pubblicazioni e partecipazioni a corsi di perfezionamento o aggiornamento
- max 6 punti per il curriculum professionale: verrà valutato il complessivo curriculum, con attenzione alle attività svolte che, per loro natura, evidenzino l'attitudine all'esercizio delle funzioni professionali richieste al profilo ricercato (tale valutazione è formulata ad insindacabile giudizio della commissione)

La commissione stabilisce di ammettere alle fasi successive della selezione i profili che avranno totalizzato un punteggio di almeno 12/20

I curricula vengono esaminati con l'esito riportato nella tabella riepilogativa allegata. *-omissis-*

Viene stabilito che la Commissione si riunirà nuovamente nei giorni 19 settembre 2018 per la prova psicoattitudinale e le prove di selezione.

I lavori terminano alle ore 14.30 del 11/09/18

Il Presidente di Commissione Guido Ciceri	_____
L'Esperto Domenico Finiguerra	_____
L'Esperta Paola Sassi	_____
L'Esperta Katia Costa	_____
La Psicologa Francesca Musicco	_____
La Segretaria di Commissione Federica Rivolta	_____



SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI FIGURE DI ASSISTENTE SOCIALE – CAT. D1

Nella sede di SER.CO.P., l'anno **2018**, il giorno **19** del mese di **Settembre**, si è riunita la Commissione per lo svolgimento delle prove di selezione relativamente alla procedura in oggetto. La Commissione è composta dai membri sotto indicati:

GUIDO CICERI	Presidente di Commissione
DOMENICO FINIGUERRA	Esperto
PAOLA SASSI	Esperta
KATIA COSTA	Esperta
FRANCESCA MUSICCO	Psicologa esperta di selezioni
FEDERICA RIVOLTA	Segretaria di Commissione

Premesso che in data 10 e 11 del mese di settembre 2018 si è svolta la preselezione dei curricula dei candidati che hanno inviato domanda di partecipazione nei termini previsti.

Premesso inoltre che la prova di selezione si articolerà su una sola giornata, come da avviso pubblicato sul sito aziendale, la Commissione stabilisce di articolare la selezione come segue:

Colloquio individuale, composto da:

- Approfondimento sugli aspetti esperienziali del curriculum del candidato;
- Discussione di argomenti tesi ad accertare le competenze richieste al profilo professionale ricercato;
- Eventuali approfondimenti psicoattitudinali personali

Viene verificata la presenza dei candidati preselezionati e si procede alla loro registrazione:

Cognome	Nome	
BARBIERI	MARIA	<i>assente</i>
BELLI	CRISTINA	<i>assente</i>
BENNICI	GIORGIA	<i>presente</i>
BISCUSO	SERGIO	<i>assente</i>
BUSCEMI	MARIALBA	<i>presente</i>
DIMUCCIO	KATIA	<i>presente</i>
FERLITA	CARMELINA	<i>presente</i>
GERMANO	GABRIELLA	<i>presente</i>
IACONO	DANIELA	<i>assente</i>
LOREFICE	GRAZIA	<i>presente</i>
MOLITERNI	CHIARA	<i>assente</i>
PACIELLO	VALENTINA	<i>assente</i>
PETRILLO	GENEROSO	<i>presente</i>
RIDOLFI	FRANCESCA	<i>presente</i>
SCOZZARI	LAURA	<i>presente</i>
SOLENNITA'	ANNAMARIA	<i>assente</i>
VITIELLO	GIOVANNA	<i>assente</i>
ZARCONI	CLELIA	<i>presente</i>

I lavori iniziano alle ore 9:30 con i colloqui individuali, che si aprono con una domanda di approfondimento del cv in relazione ad una o più esperienze formative o lavorative indicate dal candidato come particolarmente significative, con un focus rispetto alle motivazioni che hanno condotto a presentarsi all'odierna selezione ed infine sulle materie indicate nell'avviso di selezione.

Vengono riportati, nella tabella sottostante, i criteri di valutazione delle risposte date dai candidati alle domande della Commissione

Mancata risposta – risposta non pertinente alla domanda posta	a
Risposta insufficiente	b
Risposta non completamente esaustiva rispetto al quesito	c
Risposta discretamente esposta	d
Risposta esauriente	e
Risposta esauriente, arricchita da esempi pratici e declinata sull'esperienza personale	f

Si riportano, a seguire, i temi e gli argomenti di colloquio proposti dalla Commissione ai singoli candidati, insieme alla valutazione formulata dalla Commissione.

Zarccone Clelia:

- Quali possono essere considerati gli aspetti gratificanti e funzionali della relazione d'aiuto e, di contro, quelli frustranti e disfunzionali - E
- Il candidato illustri l'importanza della progettazione nel lavoro dell'assistente sociale, con particolare riferimento al tema delle risorse economiche - F
- Come imposterebbe il candidato la presa in carico di un nucleo con minore disabile che stia per raggiungere la maggiore età - E
- Quali sono i soggetti legittimati a proporre ricorso per la nomina di Amministratore di sostegno - D
- Differenze tra Amministratore di sostegno e Curatore, in particolare in ambito minorile - A

Buscemi Marialba:

- Il candidato descriva i principali strumenti dell'Assistente Sociale nella relazione d'aiuto - E
- Caratteristiche della presa in carico sociale nell'ambito della disabilità - E
- La relazione d'aiuto con il nucleo familiare del disabile, quali sono gli elementi funzionale e disfunzionali - D
- Quali possono essere considerati gli aspetti gratificanti e funzionali della relazione d'aiuto e, di contro, quelli frustranti e disfunzionali nel lavoro con gli anziani - F

Lorefice Grazia:

- Il candidato descriva i principali elementi per la progettazione e la presa in carico dell'utenza che accede al Servizio Sociale - D
- L'assistenza domiciliare al minore: caratteristiche principali della fase programmatica - C
- L'assistenza domiciliare al minore: il candidato esponga quali potrebbero essere i diversi obiettivi per cui si attiva tale servizio - A

Bennici Giorgia:

- Il candidato descriva significato e funzione del lavoro d'équipe - E
- Quali sono le principali aree problematiche che caratterizzano l'area adulti nel Servizio Sociale di Base - E
- Nei casi di disagio minorile, quali potrebbero essere gli strumenti di prevenzione che l'Assistente Sociale può mettere in campo, anche con i genitori - E
- Il candidato illustri la funzione del segretariato sociale - D
- Quali sono gli elementi essenziali del colloquio sociale e quali altri strumenti può utilizzare l'Assistente Sociale per accertare le caratteristiche e le fragilità dell'utenza - E

Scozzari Laura:

- Il candidato descriva le fasi tipiche del lavoro dell'Assistente Sociale nel Servizio Tutela Minori - F
- L'affido familiare: principali caratteristiche e tipologie - F
- Il candidato illustri l'importanza della progettazione nel lavoro dell'assistente sociale - F
- Il candidato illustri la funzione del segretariato sociale - E
- Quali sono i soggetti legittimati a proporre ricorso per la nomina di Amministratore di sostegno - E

Dimuccio Katia:

- Analisi di un caso: un Dirigente Scolastico segnala all'Assistente Sociale lo stato di trascuratezza nel quale si trova un alunno frequentante la scuola Media. Come procede l'Assistente Sociale per verificare la situazione? - C
- Come interviene l'Assistente Sociale nel caso di maltrattamento di minori - D
- Il candidato illustri la funzione del segretariato sociale - A
- Il candidato descriva i principali strumenti dell'Assistente Sociale nella relazione d'aiuto, con particolare riferimento all'ambito della disabilità - E

Ferlita Carmelina:

- Quali sono, ad opinione del candidato, gli aspetti più critici nel lavoro sociale - D
- Il lavoro d'équipe nel servizio sociale - F
- Il candidato illustri il ruolo dell'Assistente Sociale nell'ambito della disabilità, sia riguardo il lavoro con l'utente disabile, sia rispetto al nucleo familiare dello stesso - C
- Analisi di un caso: Luigi, 58 anni disoccupato da 3, si presenta per la prima volta ad un colloquio con l'AS del Comune. Vive con la moglie e i 2 figli in un'abitazione di proprietà con un mutuo ventennale che non riesce più a pagare da circa 2 anni. La moglie lavora part-time come addetta mensa con un contratto a tempo determinato rinnovabile. I 2 figli minori rispettivamente 14 e 17 anni sono studenti. Le famiglie di origine di entrambi abitano distanti e non possono a loro volta supportarli in alcun modo. Si rivolge al Servizio con una richiesta di assistenza economica. Illustri il candidato le possibili azioni - E

Ridolfi Francesca:

- Il lavoro di rete: caratteristiche generali e ruolo specifico dell'Assistente Sociale - E
- Quali sono i casi in cui si determina la decadenza dalla responsabilità genitoriale - E
- Imputabilità di un minore autore di reato. Come procedere in caso di non imputabilità - E

Petrillo Generoso:

- Il candidato illustri il ruolo dell'Assistente Sociale nell'ambito della disabilità, con particolare riguardo alla presa in carico dell'utente disabile e del relativo nucleo familiare - E
- Analisi di un caso: un Dirigente Scolastico segnala all'Assistente Sociale la situazione di un alunno frequentante la scuola Media che ha compiuto un atto vandalico. Come procede l'Assistente Sociale per verificare la situazione? - B
- Come interviene l'Assistente Sociale nel caso di maltrattamento di minori - A
- Quali sono i soggetti legittimati a proporre ricorso per la nomina di Amministratore di sostegno - B

Germano Gabriella:

- Quali sono, ad opinione del candidato, le principali cause di disagio e problematicità portate oggi dall'utenza che si rivolge al Servizio Sociale - D
- Il candidato illustri la misura del "Reddito di inclusione" (REI) - D
- Il candidato illustri il ruolo dell'Assistente Sociale nell'ambito della disabilità - D
- Quali sono gli interventi che il Servizio Sociale di base può offrire ai genitori di un minore disabile - D

Al termine di tutte le prove ed effettuato l'eventuale approfondimento psicoattitudinale, la Commissione forma il seguente elenco in ordine di merito.

NOMINATIVO CANDIDATO	ESITO
SCOZZARI LAURA	<i>Idonea</i>
BUSCEMI MARIALBA	<i>Idonea</i>
ZARCONE CLELIA	<i>Idonea</i>
BENNICI GIORGIA	<i>Idonea</i>
FERLITA CARMELINA	<i>Idonea</i>
RIDOLFI FRANCESCA	<i>Idonea</i>
GERMANO GABRIELLA	<i>Idonea</i>
LOREFICE GRAZIA	<i>Idonea</i>
DIMUCCIO KATIA	<i>Idonea</i>
PETRILLO GENEROSO	<i>Idoneo</i>

I lavori terminano alle ore 14.30

Il Presidente di Commissione Guido Ciceri

L'Esperto Domenico Finiguerra

L'Esperta Paola Sassi

L'Esperta Katia Costa

La Psicologa Francesca Musicco

La Segretaria di Commissione Federica Rivolta

ORIGINALE SOTTOSCRITTO CONSERVATO AGLI ATTI