

<b>CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</b> <b>SEDUTA N. 5/2016 del 15 marzo 2016</b>
----------------------------------------------------------------------------------

Il giorno martedì 15 marzo 2016, alle ore 16:45, presso la sede amministrativa di Via dei Cornaggia N. 33 a Rho, convocati con mail su incarico del Presidente, i Signori Consiglieri si sono riuniti per deliberare sulle proposte iscritte all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il Presidente Primo Mauri.

Assistono: il Direttore di Sercop, Guido Ciceri e, in qualità di segretaria verbalizzante, Barbara Carolo dell'Ufficio Amministrativo

Alla seduta odierna risultano presenti:

**Primo Mauri**  
**Mirella Costanza**  
**Michele Perla**

**Presidente**  
**Consigliere**  
**Consigliere**

Componenti presenti: 3

Componenti assenti: 2

<b>DELIBERAZIONE N. 20</b>	<b>Avvio procedura di selezione pubblica per la copertura di figure di assistente sociale a tempo determinato</b>
----------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il Direttore relaziona in merito all'organico di Sercop. Focalizza la Sua attenzione soprattutto sulla figura delle Assistente Sociale. Vengono illustrati due accadimenti che porteranno a breve l'Azienda a dover attingere da una graduatoria che al momento non è disponibile. Il Direttore relaziona su una imminente maternità e su una prossima dimissione da parte di una dipendente. Si rileva come entrambe le figure ricoprono un ruolo rilevante all'interno dell'organico aziendale. Al momento non sono disponibili graduatorie che permettano di attingere figure idonee a ricoprire i ruoli sopra citati. Si evidenzia quindi la necessità di avviare una selezione pubblica per ricoprire le figure di cui sopra.

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

- Sentita la relazione del Direttore;
- Fatte proprie le motivazioni di cui in premessa;
- Vista la bozza di bando di selezione ad evidenza pubblica e ritenutala conforme al regolamento consortile di organizzazione nella parte relativa alle modalità di ricerca e selezione;
- Visto il Piano delle Assunzioni presente sul piano programma 2016;
- Accertata la propria competenza a deliberare in materia ai sensi dell'art. 31 dello Statuto;
- Con voti unanimi, espressi per alzata di mano;

### **DELIBERA**

1. Di approvare l'allegato avviso di selezione ad evidenza pubblica per le posizioni sopra descritte, con contratto a tempo determinato;
2. Di dare mandato al Direttore perché provveda agli adempimenti necessari all'avvio delle procedure di selezione in oggetto;
3. Di dare atto che la suddetta assunzione comporterà un onere coerente con le previsioni del piano programma 2016;
4. Di individuare, quali componenti della commissione di selezione che affiancheranno il Direttore con funzioni di Presidente, come previsto all'art. 6 Regolamento di organizzazione, i seguenti membri: Francesca Musicco (psicologa esperta di selezione), Roberta Monti (esperta in materia), Federica Rivolta (segretaria).

---

### **ALLEGATI**

1. Bozza avviso di selezione ad evidenza pubblica