



AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE
PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Avviso ad evidenza pubblica per la selezione di un operatore referente dei servizi tecnici alle strutture (Livello 2° – CCNL UNEBA) da assumere a tempo indeterminato - codice selezione 001/2024

Il Direttore generale di Ser.co.p., Azienda speciale per i servizi comunali alla persona, in esecuzione alla Determinazione nr. 24 del 23/01/2024, avvia una selezione per l'individuazione di un operatore da assegnare all'U.O. "Servizi tecnici alle strutture e logistica" da assumere con contratto a tempo indeterminato.

Ai sensi del D.Lgs. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento di lavoro.

Attività della figura oggetto di selezione

La risorsa oggetto della presente selezione sarà inserita all'interno della Direzione Supporto Ser.co.p. all'interno dell'U.O. Servizi tecnici alle strutture e logistica.

In particolare, la risorsa si occuperà:

- di supportare la definizione di un programma delle attività manutentive ordinarie (correttive e preventive) delle strutture Ser.co.p. con riferimento tanto agli impianti (elettrici, idraulici, di condizionamento e areazione, antincendio, ecc.) e alle attrezzature (anche medicali), quanto alla parte in muratura ed ai locali delle strutture, anche con analisi di tipo estimativo finalizzate a mettere in evidenza costi e benefici dei singoli interventi;
- di coordinare e supervisionare lo svolgimento delle attività manutentive di cui sopra;
- di avviare e coordinare gli interventi manutentivi finalizzati al ripristino delle strutture a seguito di eventi esterni non prevedibili (manutenzione straordinaria);
- di coordinare le attività e la distribuzione degli operatori tecnici Ser.co.p. addetti alle manutenzioni e garantire il necessario raccordo con eventuali operatori esterni;
- di presidiare il raccordo con gli uffici Ser.co.p. in relazione alla fornitura di beni e servizi connessi alle manutenzioni ordinarie e straordinarie;
- di presidiare la conformità delle strutture agli standard normativi-regolamentari e alle disposizioni di Enti terzi;
- di cooperare con il RSPP e con gli uffici Ser.co.p. per la garanzia della costante compliance delle strutture rispetto alle normative in materia di salute e di sicurezza sul lavoro e di prevenzione del rischio antincendio delle strutture;

AZIENDA SPECIALE DEI COMUNI DEL RHODENSE PER I SERVIZI ALLA PERSONA

Comuni di Arese, Cornaredo, Lainate, Nerviano, Pero, Pogliano Milanese, Pregnana Milanese, Rho, Settimo Milanese, Vanzago

Sede legale e sede operativa: via Dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI)

Sito web: www.sercop.it

Tel: 02 93207399

Fax: 02 93207317

P.E.C.: sercop@legalmail.it

C.F. P.IVA: 05728560961

REA: MI-1844020

- di gestire, in raccordo con la Direzione di afferenza, i rapporti con i fornitori connessi alle attività manutentive;
- di affiancare il Datore di lavoro ed i preposti nella sensibilizzazione dei dipendenti e dei professionisti Ser.co.p. e dei fornitori rispetto alle tematiche relative alla sicurezza sul lavoro.

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso, alla data del termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione, dei requisiti di seguito indicati:

- a) avere un'età non inferiore a diciotto anni e, al contempo, non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;
 - b) cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri UE. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 sono ammissibili alla selezione anche:
 - a. i familiari di cittadini italiani o di altro Stato membro UE;
 - b. i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno permanente o di lungo periodo in un Paese UE o che siano titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
 - c) idoneità psico-fisica all'impiego ed all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto dell'avviso. Ser.co.p. si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente;
 - d) essere in una regolare situazione nei confronti degli obblighi di leva, solo per i concorrenti di sesso maschile di cittadinanza italiana nati entro il 31/12/1985, ai sensi della Lg. 226/2004;
 - e) godimento dei diritti civili e politici in Italia o negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - g) non avere subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e di non avere alcun procedimento penale pendente;
 - h) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati ostativi all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione ai sensi di disposizioni di legge e contrattuali applicabili ai dipendenti degli enti locali e non essere sottoposti a misure di sicurezza;
 - i) non essere stati destituiti dal pubblico impiego ovvero dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego per aver conseguito dolosamente la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
 - j) non aver svolto negli ultimi tre anni, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, attività che abbiano comportato l'esercizio di poteri autoritativi o negoziali (per conto di pubbliche amministrazioni) nei confronti di Ser.co.p.;
 - k) non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con Ser.co.p.;
-



- l) Possedere un'esperienza qualificata negli ambiti di cui alla precedente sezione "(Attività della figura oggetto di selezione)" almeno quinquennale.

I requisiti di cui ai punti precedenti da a) a k) saranno oggetto di autocertificazione ex D.P.R. 445/2000 da allegare alla manifestazione di interesse a partecipare alla selezione, secondo lo schema di cui all'Allegato A al presente avviso. I requisiti di cui al punto l) dovranno emergere dal curriculum vitae annesso alla domanda di selezione. I candidati vengono ammessi alle prove selettive con riserva, fatta salva la facoltà dell'Azienda di effettuare le verifiche su quanto dichiarato ed escludere i candidati privi dei requisiti di ammissione.

Modalità di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata in carta libera e dovrà contenere, **a pena di esclusione**:

1. Manifestazione di interesse come da allegato A al presente Avviso, sottoscritta dal candidato;
2. *Curriculum vitae* in formato UE aggiornato e sottoscritto dal candidato;
3. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La assenza di qualsiasi documento previsto dalla selezione, nonché la mancata sottoscrizione (con firma autografa o digitale) della manifestazione di interesse e del curriculum vitae comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione. In caso di assenza/incompletezza della documentazione ricevuta Ser.co.p. non sarà tenuta ad alcuna comunicazione ai candidati, provvedendo pertanto all'esclusione automatica in caso di domande (anche parzialmente) incomplete.

La manifestazione e la documentazione allegata dovranno pervenire

entro il termine perentorio delle ore 12.00 del 08/02/2024

in via telematica all'indirizzo PEC sercop@legalmail.it indicando nell'oggetto della mail "**Avviso operatore Servizi Tecnici alle strutture - codice selezione 001/2024**" e allegando i documenti richiesti sottoscritti e scansionati in formato pdf oppure sottoscritti digitalmente. La trasmissione via PEC dovrà avvenire esclusivamente da caselle PEC. Faranno fede di ricezione della domanda le ricevute di consegna ed accettazione consegnate automaticamente dal gestore della PEC. Nessuna comunicazione perverrà da Ser.co.p. in esito alla ricezione della domanda, facendo fede esclusivamente i messaggi di RECAPITO e CONSEGNA del sistema PEC.

Alternativamente alla trasmissione via PEC la consegna potrà avvenire in forma **cartacea**, **con consegna a mano o con Raccomandata con ricevuta di ritorno** per mezzo del servizio postale alla sede legale di Ser.co.p. in via dei Cornaggia, 33 – 20017 RHO (MI), con indicazione nell'oggetto del plico del seguente riferimento "**Avviso operatore Servizi Tecnici alle strutture - codice selezione**



001/2024” e inserendo nella busta chiusa la documentazione richiesta. In caso di consegna a mano Ser.co.p. rilascerà adeguata certificazione atta a constatare la consegna del plico, ma non avente validità certificativa/ispettiva del contenuto del plico medesimo. In caso di trasmissione a mezzo posta Ser.co.p. rilascerà esclusivamente la sottoscrizione della ricevuta di ritorno della raccomandata.

A prescindere dalla modalità di invio Ser.co.p. non risponde della mancata consegna o al mancato recapito della candidatura per cause non imputabili a Ser.co.p. Non verranno prese in considerazione domande pervenute a Ser.co.p. oltre la scadenza indicata, anche se inviate precedentemente a tale scadenza.

La presentazione della domanda non conferisce alcun obbligo per l’Azienda di avvio della procedura selettiva.

Commissione esaminatrice

Successivamente alla chiusura del termine delle candidature. Ser.co.p. nominerà una Commissione esaminatrice verificando l’assenza di conflitti di interesse dei Commissari con i nominativi che avranno presentato le candidature. La composizione della Commissione esaminatrice è definita dall’art. 38 del Regolamento di Organizzazione Aziendale Ser.co.p.

Preselezione dei candidati

Prima dell’ammissione alle prove orali verrà effettuata una preselezione dei candidati sulla base dei seguenti criteri e punteggi:

- **fino a 15 punti** derivanti dalla valutazione del percorso professionale del candidato attribuendo maggior peso a concrete e qualificate esperienze professionali presso servizi e attività analoghi a quello per cui è in corso la selezione, con particolare valorizzazione delle esperienze acquisite dal candidato in Unità di Offerta socio-sanitarie, socio-educative o sociali. La Commissione si riserva la facoltà di non considerare le voci per le quali, nel curriculum vitae non siano state rese tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione.
- **fino a 5 punti** per titoli scolastici e accademici. Verranno valutati i titoli di studio scolastici e universitari posseduti. Verranno inoltre valutati, in tale ambito, eventuali corsi di specializzazione, di perfezionamento o di aggiornamento in materie connesse alle attività della figura ricercata.

In esito alla preselezione si individueranno i candidati con un punteggio superiore ai 12/20 saranno invitati alla prova orale.

Il punteggio ottenuto in sede di preselezione avrà valore ai soli fini dell’invito al colloquio selettivo e non verrà computato nella valutazione che avverrà nell’ambito del colloquio medesimo.



Modalità di selezione

La selezione avverrà in ragione di un **colloquio di valutazione** che avrà ad oggetto:

- l'approfondimento delle esperienze dei candidati desumibili dal curriculum vitae;
- le capacità e le conoscenze teorico-pratiche dei candidati;
- le caratteristiche personali al fine di evidenziare la corrispondenza tra il profilo necessario all'Azienda e il candidato.

I colloqui e le prove si svolgeranno presso la sede di Ser.co.p. in Via dei Cornaggia 33, 20017 Rho (MI), secondo un calendario che verrà pubblicato sul sito aziendale che **costituirà comunicazione ufficiale, con valore di convocazione.**

I candidati convocati per il colloquio dovranno presentarsi il giorno delle prove muniti di carta d'identità o altro documento d'identità personale in corso di validità. L'assenza costituirà tacita rinuncia alla partecipazione alla selezione.

Formazione dell'elenco degli idonei

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice elaborerà un elenco in base all'ordine delle valutazioni conseguite dai candidati che avranno superato la selezione. Tale elenco approvato con atto del Direttore generale verrà pubblicato sul sito web (www.sercop.it).

Trattamento economico e previdenziale

Il trattamento economico annuo spettante sarà corrispondente a quello previsto dal CCNL UNEBA, livello 2°, ivi comprese le mensilità aggiuntive (tredicesima e quattordicesima) e ogni altra competenza accessoria di legge, di regolamento o prevista dal Contratto collettivo di riferimento e dai Contratti decentrati, oltre ad eventuale superminimo connesso all'esperienza del candidato selezionato. I suddetti emolumenti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.lgs. 163/2003 e s.m.i. i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti. La comunicazione dei dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a dovrà manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti a Ser.co.p. per la partecipazione alla selezione.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il legale rappresentante pro-tempore dell'Azienda speciale.



Disposizioni finali

La presente selezione è effettuata secondo le modalità e disposizioni fissate nel Regolamento di Organizzazione del Personale, approvato con deliberazione nr. 16 del CdA del 30 gennaio 2020.

Ser.co.p. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto ulteriori a quelli previsti nel presente bando.

Il responsabile del procedimento è il dott. Guido Ciceri, Direttore generale Ser.co.p.

Per informazioni si prega di scrivere al seguente indirizzo ufficio.personale@sercop.it

Rho, 23/01/2024

Il Direttore

Dott. Guido Ciceri
