

**SELEZIONE PER ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO ADDETTO ALLA COMUNICAZIONE
CAT. C1 – TEMPO DETERMINATO**

**"PROGETTO WELFARE METROPOLITANO E RIGENERAZIONE URBANA RICA" INTERVENTO NO.5.1.A.
CUP H99D17000340004**

In esecuzione alla Determinazione n. 204 del 29 giugno 2018 è indetta una selezione per l'individuazione di figure con profilo di Istruttore Amministrativo – Cat. C1 – tempo determinato a tempo parziale (eventualmente modificabile in tempo pieno) - "Progetto Welfare Metropolitano e rigenerazione urbana RiCA - rigenerare comunità e abitare verso human technopole" cod. intervento NO.5.1.A. - CUP H99D17000340004.

Trattamento economico e previdenziale:

Il contratto di riferimento è quello del comparto Enti Locali.

Al profilo di Istruttore Amministrativo assegnato alla Categoria C1 è annesso il trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente contratto collettivo nazionale del comparto enti locali, nonché la 13^a mensilità, l'assegno per il nucleo familiare, se spettante, ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Requisiti richiesti:

1. cittadinanza Italiana o nei paesi della Comunità Europea
2. godimento diritti civili
3. non aver subito condanne penali e non aver procedimenti penali in corso
4. non aver subito interdizione dai pubblici uffici
5. idoneità fisica all'impiego
6. diploma di scuola media superiore

Profilo professionale richiesto

Le figure saranno dedicate all'implementazione delle strategie comunicative rivolte al target del progetto (persone vulnerabili) che sono parte integrante degli interventi di "Progetto Welfare Metropolitano e rigenerazione urbana RiCA - rigenerare comunità e abitare verso human technopole" - cod. intervento NO.5.1.A.

Le figure si occuperanno di Digital Communication, Social media, realizzazione Media off ed on line, tecniche di comunicazione sia dal punto di vista creativo che media, campagne di Fundraising.

Nel profilo dei selezionandi sarà valutato il possesso dei seguenti requisiti professionali:

- pregressa esperienza di almeno 2 anni nel settore
- Conoscenza di Java, HTML, di piattaforme social, dei principali strumenti di Analytics (Google, Adobe, ecc) e dei tool di management
- Conoscenza della suite Adobe (Photoshop, Illustrator, InDesing)
- Utilizzo avanzato di Office (Excel, PowerPoint)
- Conoscenza del marketing digitale
- Ottima conoscenza della lingua italiana e pregressa esperienza di copywriting
- formazione in discipline affini

e personali:

- persona propositiva e autonoma, ma allo stesso tempo aperta ai feedback dei colleghi;

- forte attitudine al lavoro di gruppo e per obiettivi,
- flessibilità
- doti di analisi e ottimizzazione

Scadenza presentazione domande:

Ore 12.00 di venerdì 20 luglio 2018

Non saranno prese in considerazione le domande presentate oltre il predetto termine, indipendentemente dalla data di spedizione.

Modalità di presentazione:

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo il modulo allegato, dovrà essere presentata in carta libera, indirizzata a Sercop asc Via dei Cornaggia, 33 - 20017 Rho (MI).

Le domande potranno anche essere inoltrate a mezzo posta elettronica, all'indirizzo **ufficio.comunicazione@sercop.it**, sempre compilando il modulo allegato.

L'ufficio provvederà a fornire a mezzo posta elettronica ricevuta di ritorno relativa al ricevimento della domanda.

In tal caso la sottoscrizione della domanda e del curriculum avverrà contestualmente allo svolgimento della prova selettiva.

Indipendentemente dalla forma di invio e spedizione non verranno prese in considerazione domande presentate oltre la scadenza indicata.

Alla domanda i candidati dovranno unire curriculum vitae in formato UE debitamente sottoscritto. Non verranno ammesse alla selezione domande corredate da curriculum in formato libero e comunque diverso da quello UE.

Modalità di selezione:

La commissione, effettuerà una preselezione dei curricula comparando il profilo professionale che emerge con quello necessario all'Ente.

Nella valutazione dei curricula saranno utilizzati i seguenti criteri:

- esperienza professionale (max 8 punti): l'esperienza professionale acquisita in posizioni analoghe alla presente;
- esperienza formative (max 6 punti): valutazione per percorso di studi e attività extra formative a corredo del profilo;
- valutazione complessiva del CV (max 6 punti): valutazione prestando attenzione alle attività svolte e alle attitudini dichiarate dal candidato.

Saranno ammessi alla selezione, i candidati che abbiano conseguito punteggio finale pari ad almeno 12/20.

Al fine di consentire le valutazioni sulla corrispondenza tra esperienze professionali e profilo ricercato, la Commissione stabilirà la congruità tra quest'ultimo e il curriculum del/la candidato/a.

Accedono alle prove i candidati i cui curricula sono stati valutati, ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, idonei al profilo ricercato.

La graduatoria preselettiva sarà pubblicata sul sito internet www.sercop.it.

La selezione sarà suddivisa nelle seguenti parti:

- 1) prova psico-attitudinale
- 2) esame delle competenze relative alle materie oggetto dell'attività come evidenziate nel presente avviso.

La prova tenderà all'accertamento della corrispondenza tra il profilo professionale del candidato e quello necessario all'Ente.

Per tutti i candidati preselezionati la prova si svolgerà presso la sede di Ser.Co.P. Via dei Cornaggia 33, 20017 Rho (MI); data e programma sarà pubblicato sul sito internet aziendale (www.sercop.it) nei giorni successivi alla data di scadenza per la presentazione della domanda.

Nessun avviso sarà inviato ai concorrenti, che potranno venire a conoscenza dell'ammissione alla prova consultando la graduatoria preselettiva che sarà pubblicata sul sito web aziendale www.sercop.it.

Il candidato dovrà presentarsi il giorno della prova munito di carta d'identità o altro documento d'identità personale in corso di validità.

L'assenza costituirà tacita rinuncia alla partecipazione.

La presente selezione è effettuata secondo le modalità e disposizioni fissate nel Regolamento di Organizzazione del Personale, approvato con deliberazione del CDA n. 2 del 4 marzo 2008.

Trattamento dei dati personali:

Ai sensi dell'art.13 del D. Lgs. 30.6.2003 n.196 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti ai soli fini della gestione della procedura stessa e per l'eventuale stipulazione e gestione del contratto individuale di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Nella domanda di partecipazione il/la candidato/a deve manifestare esplicitamente il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti a SER.CO.P. per la partecipazione alla selezione.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore dell'Azienda speciale.

Il direttore di Sercop

Guido Ciceri

