Avviso di selezione ad evidenza pubblica

È indetta una procedura di selezione ad evidenza pubblica per il conferimento di n. 2 incarichi professionali in qualità di componente dell'Organismo di Vigilanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex d.lgs. n. 231/2001.

Art. 1 Oggetto dell'Avviso

L'Organismo di Vigilanza ha il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Modello Organizzativo di Sercop, secondo quanto stabilito dall'art. 6, comma 1, lett. b) del d.lgs. n. 231/2001 e segnatamente per l'espletamento dei seguenti compiti:

1) verificare che i protocolli organizzativi, gestionali e di controllo definiti nel Modello siano effettivamente applicati;
2) verificare la persistenza nel tempo dei requisiti di efficienza ed efficacia del Modello;
3) effettuare verifiche periodiche mirate su specifiche operazioni poste in essere nell'ambito delle attività aziendali a rischio;
4) raccogliere, elaborare e conservare le informazioni provenienti dalle diverse funzioni aziendali e rilevanti in ordine al rispetto del Modello;
5) accedere liberamente presso qualsiasi unità operativa – senza necessità di alcun consenso preventivo – al fine di richiedere informazioni, documentazione e dati ritenuti necessari per lo svolgimento dei compiti previsti dal D.Lgs. n. 231/2001;
6) promuovere e definire le iniziative per la diffusione del Modello, nonché per la formazione del personale e la sensibilizzazione dello stesso all'osservanza dei principi contenuti nel Modello;
7) raccogliere, conservare e valutare le segnalazioni di eventuali violazioni del Modello;
8) richiedere tempestivamente al Presidente la convocazione del Consiglio di Amministrazione affinché vengano adottati gli opportuni provvedimenti in relazione alle violazioni accertate del Modello che possano comportare l'insorgere di una responsabilità in capo all'azienda;
9) coordinare i rapporti sia con le funzioni aziendali coinvolte nei processi rilevanti sia con il Revisore dei Conti, per attivare una efficace attività di vigilanza sul rispetto della normativa e sulla effettiva attuazione del Modello;
10) condurre indagini interne in seguito a segnalazioni di eventuali violazioni del presente Modello, qualora ritenute serie e dannose per Sercop, e formulare dei pareri non vincolanti sulla tipologia e l'entità della sanzione;
11) promuovere l'aggiornamento del Modello, formulando, ove necessario, al Consiglio di Amministrazione le proposte per eventuali aggiornamenti e adeguamenti da realizzarsi mediante modifiche e/o integrazioni che si dovessero rendere necessarie in conseguenza di:
    - significative violazioni delle prescrizioni del Modello;
    - significative modificazioni dell'assetto interno di Sercop e/o delle modalità di svolgimento delle sue attività;
    - modifiche normative;

Art. 2 - Requisiti di ammissibilità

Sono ammessi a partecipare al presente avviso i soggetti che al momento della presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
b) godimento dei diritti civili e politici;

Responsabile del Procedimento: Guido Ciceri

Sede legale e operativa: via dei Cornaggia 33 - 20017 Rho (MI)
Telefono: 02-93207399 - Fax: 02-93207317 - e-mail: info@sercop.it
C.F./ P.IVA: 05728560961 – REA: MI-1844020

c) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
d) non essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
e) non essere incorso/a in una delle cause di decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, di cui alla normativa vigente;
f) possesso di Laurea in Giurisprudenza, Economia e Commercio, Ingegneria Gestionale, ed equipollenti;
g) quinquennale esperienza in settori di estrazione legale, amministrativa, contabile, o legata all'organizzazione aziendale, tale da garantire la professionalità richiesta dalla adempimento degli obblighi previsti dal D.lgs. 231/2001.

La nomina quale componente dell'Organismo di Vigilanza è ulteriormente condizionata alla sussistenza di requisiti soggettivi di eleggibilità, in particolare all'assenza di:

a) conflitti di interesse, anche potenziali, con Sercop tali da pregiudicare l'indipendenza richiesta dal ruolo e dai compiti propri dell'Organismo di Vigilanza;
b) funzioni di amministrazione – nei tre esercizi precedenti alla nomina quale membro dell'Organismo di Vigilanza – di imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali;
c) decreto di rinvio a giudizio, sentenza di condanna, anche non passata in giudicato, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta (il c.d. patteggiamento), in Italia o all'estero, per i delitti richiamati dal d.lgs. n. 231/2001 o altri delitti comunque incidenti sulla moralità professionale;
d) condanna, con sentenza anche non passata in giudicato, a una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici, ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
e) requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

Art. 3 - Domanda di partecipazione

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate e di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto di lavoro.
La domanda di partecipazione dovrà essere inviata tramite posta elettronica certificata al seguente indirizzo PEC sercop@legalmail.it
La domanda dovrà pervenire entro il termine perentorio ed improrogabile del 3 giugno 2015 alle ore 10:00, pena l'esclusione.

Art. 4 - Contenuto della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, in carta libera, (vedere facsimile allegato) dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato, pena la nullità della stessa, e dovrà essere corredata da:

- fotocopia della carta d'identità, in corso di validità e sottoscritta in originale dal dichiarante;
- curriculum vitae, firmato in originale, con consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. n. 196/2003.

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 s.m.i.
Non sarà pertanto necessario allegare alcuna specifica documentazione, posto che l'Amministrazione si riserva, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.
Non verranno prese in considerazione e saranno escluse le domande:

- pervenute dopo i termini previsti dall'Avviso;
- incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- che non rispettino i requisiti richiesti e le indicazioni fornite agli artt. 2 e 3;
- contenenti documentazione e informazioni che non risultino veritiere.

Tutti i dati personali trasmessi dai canditati con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 s.m.i. saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico.

Art. 5 - Modalità di selezione e criteri di valutazione

La Commissione di selezione che avrà il compito di condurre la selezione stessa, di garantire l'obiettività dei giudizi e di valutare il candidato alla luce dei requisiti fissati nel presente avviso, mediante analisi dei curricula e, eventualmente, di colloqui individuali.

Art. 6 - Modalità di affidamento dell'incarico e durata

L'affidamento dell'incarico avverrà a mezzo di delibera del Consiglio di Amministrazione di Sercop su proposta della Commissione di Selezione. In sede di nomina, il Consiglio di Amministrazione determinerà altresì la durata in carica dei componenti, che non potrà comunque superare i tre anni, e il relativo compenso.

Art. 7 - Pubblicità e informazione

L'esito della procedura di selezione verrà pubblicizzato sul sito di www.sercop.it alla sezione selezioni

Il Direttore
Guido Ciceri

Responsabile del Procedimento: Guido Ciceri